

Relatório de Gestão 2023

Departamento
Regional/PI



Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO



Relatório de Gestão

2023

Departamento
Regional/PI

© 2023. **SESI – Departamento Regional do Piauí**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PI

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

S492r

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Piauí.
Relato Integrado / Serviço Social da Indústria – SESI|PI, 2023.
57 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2023. Serviço Social da Indústria. Título

CDU: 658.3

SESI

Serviço Social da Indústria

Departamento Regional do Piauí

Rua Riachuelo, 455. Centro

64200-280 – Parnaíba – PI

Tel.: (86) 3321-2594 / 2595

Relatório de Gestão 2023

Departamento
Regional/PI



Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO



Sumário

■ Mensagem ao Leitor.....	6
■ Sobre este Relatório	8
■ Nossa história.....	10
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados	25
■ Anexos.....	48
Lista de siglas	54
Índice remissivo	55





Mensagem ao Leitor

O Serviço Social da Indústria do Piauí (SESI-PI) tem como propósito transformar vidas para uma indústria mais competitiva, através de sua atuação especializada em saúde e segurança no trabalho e promoção da saúde e entrega de uma educação fundamentada nas melhores práticas pedagógicas e tecnológicas.

Comprometido com a missão de fortalecer o setor industrial local e o bem-estar social dos seus trabalhadores, o SESI/PI continuou desenvolvendo sua estratégia com a implementação das ações contidas em seu plano estratégico.

Em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Organização das Nações Unidas (ONG) para 2030, que visam assegurar educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos, o SESI/PI está comprometido com a educação básica indutora

das habilidades requeridas pelo trabalho do futuro.

Na educação básica, seguimos ampliando às vagas em nossas escolas, 3.004 matrículas foram realizadas, sendo 336 no Novo Ensino Médio, com o aprendizado baseado em STEAM- Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes, contribuindo diretamente para o fornecimento de mão de obra qualificada à indústria.

Mantivemos o esforço na Educação de Jovens e Adultos, permitindo ao trabalhador-aluno retornar ou dar continuidade aos seus estudos em condições flexíveis, a partir do reconhecimento dos conhecimentos já adquiridos.

Ainda em favor do cumprimento dos ODS, especialmente na promoção de uma vida saudável e do bem estar da população, o SESI/PI ofertou serviços para as indústrias visando a melhoria de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Em 2023, 6.263 trabalhadores foram atendidos com serviços de promoção da saúde e 195 empresas indústrias atendidas com saúde e segurança.

O compromisso do SESI com o aprimoramento contínuo de sua gestão, norteou, desde 2021, a instituição do Programa de Eficiência da Gestão (PEG), que estabelece indicadores e referenciais nacionais capazes de contribuir com a ampliação do desempenho e da eficiência operacional sistêmica. O SESI/PI por mais um ano teve seu desempenho suficiente no PEG, atingindo todos os indicadores propostos no programa e a meta da gratuidade regulamentar.

O detalhamento dos resultados de 2023 estão apresentados neste Relatório de Gestão que, por meio de metodologia Relato Integrado, se propõe a comunicar as nossas realizações, bem como a estabelecer um canal de diálogo transparente e sistêmico com todos os públicos, especialmente com nossa sociedade.



Antonio José de Moraes Souza Filho
Diretor do SESI - Departamento Regional do Piauí

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



SESI
Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

Sobre este Relatório

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI Piauí dá transparência a sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

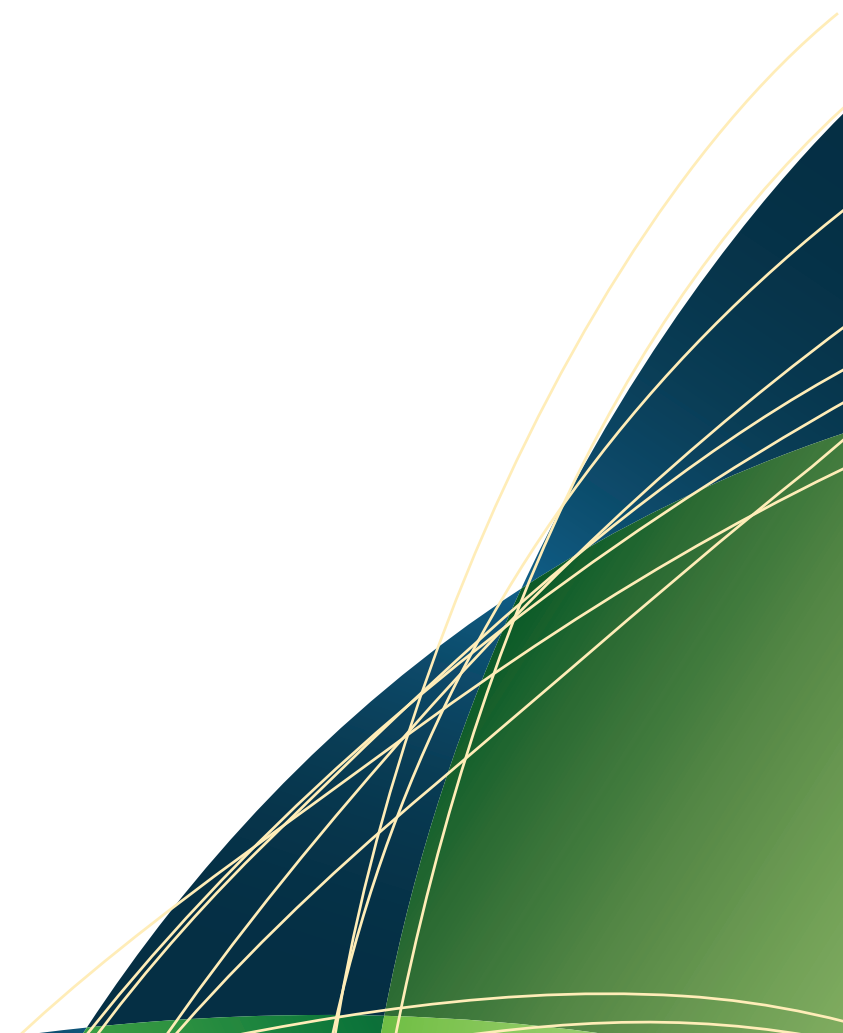


<https://transparencia.fiepi.com.br/sesi>

Cabe destacar que o Relatório de Gestão e o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI Piauí em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessados por meio do link abaixo:



A person is shown working on a network switch, with their hands and the device in focus. The background is a blurred office environment. The image is overlaid with a green and blue gradient and a network of thin, white lines representing fiber optic connections. The text "Nossa História" is prominently displayed in white, bold font in the lower right quadrant.

Nossa
História

Nossa história

O Serviço Social da Indústria é a entidade responsável pela prestação de serviços de saúde, segurança, educação e cultura em apoio ao setor industrial. Tem por escopo estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria e nas atividades, promovendo a melhoria do padrão de vida no país. Com essa finalidade, na década de 40, o SESI foi criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto –Lei nº 9403/46, amparado pela Constituição de 1937, em seu art.129.

Define-se aqui um regime de colaboração da Entidade com o Estado, como uma parceria público-privada, e passam a ser identificados como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte.

A mesma legislação estabeleceu: a Entidade é privada e suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Coube à CNI o papel de organizar e de administrar essa Entidade. Ficou definido que a aplicação majoritária dos recursos deve se dar nos estados da Federação em que são arrecadados, sob a gestão dos Departamentos Regionais respectivos.

Com o propósito de transformar vidas para uma indústria mais competitiva, e a missão de promover soluções em saúde, segurança e educação para os trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade, contribuindo para o aumento da produtividade e competitividade da indústria piauiense, o SESI/PI empreende ações de **educação básica e continuada, saúde e segurança na indústria, e cooperação social**.

Em 1965, a CNI redigiu o Regulamento do SESI – validado por Decreto Presidencial (Decreto-Lei nº 57.375/65), onde definiu sua estrutura organizacional, que atua sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva. Para a realização de suas finalidades, o SESI corporifica órgãos normativos e executivos (ou de administração), de âmbitos nacional e regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos que possuem a mesma natureza jurídica. O SESI/PI e o Conselho Nacional têm atuação em todo o país e os Departamentos Regionais em suas respectivas bases territoriais (estadual).

Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

O detalhamento do regulamento desta Unidade Jurisdicionada está disponível no Portal da Transparência, podendo ser acessado através do link abaixo:

<https://transparencia.fiapi.com.br/sesi/modules/estrutura-competencias-legislacao>

O diagrama abaixo apresenta, nosso propósito, beneficiários e valor.



Nossa história



No entanto, a estrutura organizacional do SESI não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência, também, das Federações das Indústrias estaduais – cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais –, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança no plano interno é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Ela é estabelecida no Regulamento do SESI, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma Comissão de Orçamento, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos dos Departamentos Nacional e Regionais.

Os órgãos nacionais do SESI, com jurisdição em todo o País, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção,

e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de (i) promover os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica; (ii) fiscalizar, sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais inerentes ao SESI; e (iii) acompanhar a avaliação o cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e a ações de gratuidade. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional do SESI, não tem poder correicional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, que tem função normativa local, e por um Departamento Regional, responsável pela administração e pela execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. Esses órgãos são vinculados à Federação das

Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correção e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas específicas de cada estado quanto seu atendimento.

As atribuições da administração do regional de acordo com o regulamento, conforme designação do Diretor Regional, é exercida também mediante outorga conferida a superintendência, com o apoio das Diretorias. Além das citadas instâncias deliberativas e executivas, o Departamento Regional do SESI/ PI, também conta com um Comitê de Ética, Escritório de Compliance e uma Ouvidoria, cujo objetivo é estar em conformidade com as diretrizes e requisitos, sejam internos ou externos, fazendo a gestão de riscos dos negócios e a disseminação

da cultura de integridade, bem como o fortalecimento da transparência institucional.

Fazem parte do controle externo de governança da entidade: Tribunal de Contas da União, Auditoria Externa Independente.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Resultados

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem

os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SESI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução SESI-CN nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela a importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre os dados relevantes do SESI, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que

confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SESI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre os serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No <https://transparencia.fiepi.com.br/sesi>, endereço <https://www.portaldaindustria.com.br/sesi/canais/transparencia/>, é possível encontrar o demonstrativo de receita e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da sociedade, totalizando 40 temas publicados.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SESI/CN no 0049/2019, orientam o programa Compliance, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis

e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

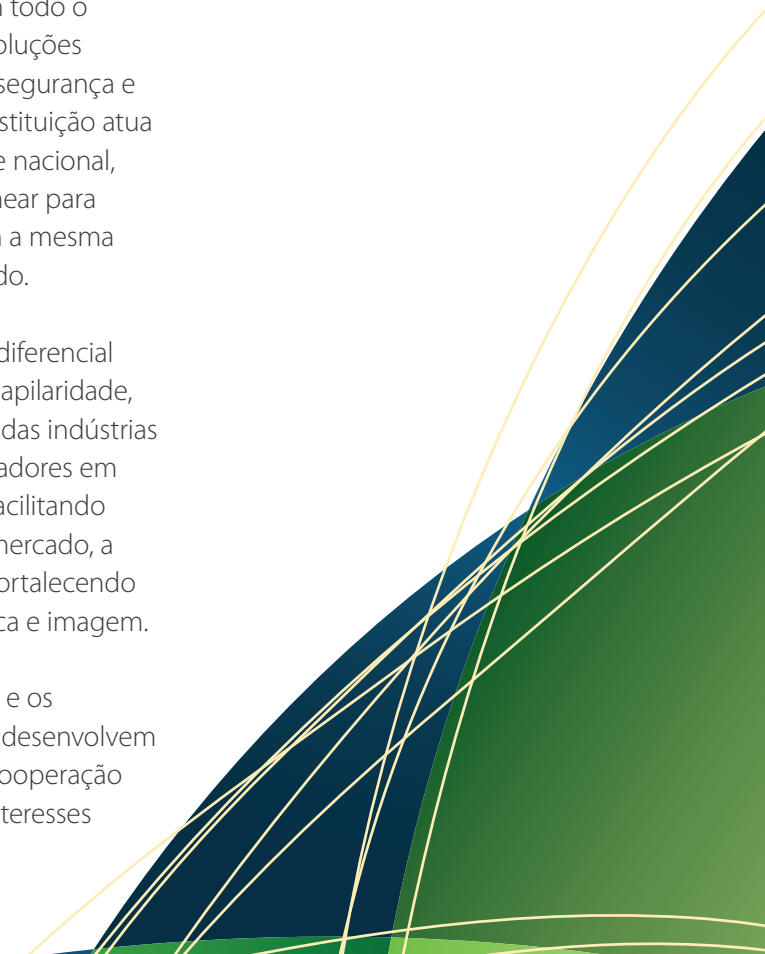
Atuação em Rede

O SESI/PI está presente em todo o estado, proporcionando soluções para indústrias em saúde, segurança e educação. Além disso, a instituição atua em conjunto com sua rede nacional, o que traz uma atuação linear para prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o estado.

O trabalho em rede é um diferencial para o fortalecimento da capilaridade, que mantém, o SESI perto das indústrias nacional e de seus trabalhadores em todas as regiões do País. Facilitando o relacionamento com o mercado, a fidelização dos clientes e fortalecendo o posicionamento de marca e imagem.

O Departamento Nacional e os Departamentos Regionais desenvolvem relações e atividades em cooperação entre organizações com interesses

comuns que contribuem para a melhoria da sua eficiência e para trocas de boas práticas.



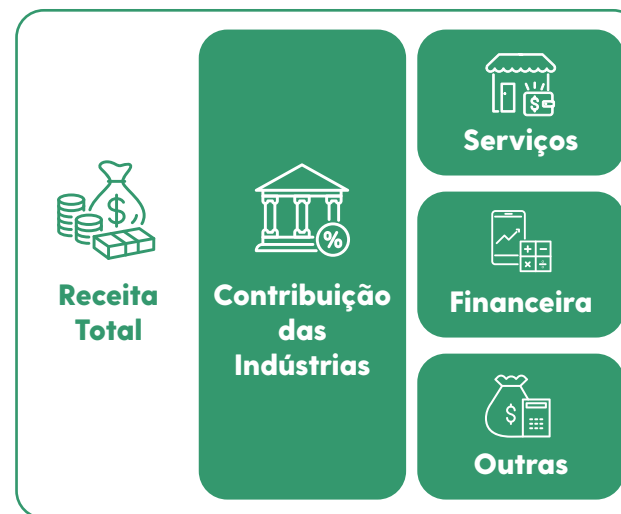
É importante destacar que o Sesi Piauí está de acordo com as diretrizes do Departamento Nacional para garantir o alinhamento estratégico e consolidar sua presença no mercado e conta com redes colaborativas e grupos de trabalho em diversos temas.

Fonte de Receitas e principais destinações

O Sesi destina estrategicamente seus recursos, para cumprir sua missão de promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Além disso, o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida Compulsória (RLCC) à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente. Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como RLCC, o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, § 4º do Regulamento do Sesi.

Fontes de Receita do Sesi



Saiba mais clicando aqui 

O que fazemos



O SESI/PI atua por meio da articulação com o Departamento Nacional, oferecendo produtos e serviços essenciais para a elevação do nível da formação educacional e da qualidade de vida dos trabalhadores. O SESI – Departamento Regional do Piauí atua nas áreas de educação, saúde e segurança na indústria e cooperação social.

Educação Básica

O principal objetivo do SESI Piauí, na área de educação, é disponibilizar para os estudantes uma educação básica de qualidade que contribua para a sua formação integral por meio do desenvolvimento de habilidades e competências cognitivas, tecnológicas e sócio-emocionais, para que se tornem indivíduos preparados para o mundo do trabalho e para a vida. Neste sentido, direcionamos esforços para a construção de um modelo de escola que seja referência em educação no nosso estado.

As escolas do SESI-PI têm o propósito de formar jovens para os desafios do século XXI, com uma formação científica, humana e tecnológica, para a continuidade de estudos e inserção profissional. Atuando da educação infantil ao ensino médio, adotam metodologias inovadoras, com foco nas áreas STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Arte e Matemática), evoluindo a mencionada abordagem durante as etapas de escolaridade, para culminar no Ensino Médio com uma proposta curricular articulada com a formação técnica.

O SESI DR/PI também oferece Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Educação Continuada para trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade. No EJA utiliza-se metodologia própria que prevê a etapa de Reconhecimento de Saberes, que reconhece, valida e certifica as competências e habilidades que o adulto já possui, podendo reduzir o tempo de conclusão dos estudos.

A Educação Continuada possibilita uma permanente formação do trabalhador. Compreende as ações educativas situadas fora das etapas e modalidades escolares tradicionais, mas que permeiam, suplementam e atualizam conhecimentos nelas adquiridas e/ou produzem e sistematizam novos conhecimentos.

Diferenciais Competitivos

Com metodologias integradas, a educação do SESI é inclusiva e promove oportunidades de aprendizagem ao longo da vida. Os alunos adquirem os conhecimentos necessários e desenvolvem habilidades e competências relevantes, estando prontos para promoverem o desenvolvimento sustentável.

Destaca-se a robótica educacional como um dos grandes diferenciais do currículo da rede SESI. As escolas do SESI desenvolvem atividades pautadas na cultura maker nas quais os estudantes são desafiados a pesquisar e encontrar soluções para temas diversos, além de construir, programar e manusear robôs.

O público atendido pelas escolas SESI reconhece a oferta de um serviço de educação de qualidade, que prepara o estudante para o mercado de trabalho e acesso à universidade.

Premissas como foco na indústria, ensino inovador e de qualidade, aplicação de tecnologias educacionais e eficiência na gestão direcionam a construção de uma escola voltada para o futuro, que adota métodos e tecnologias educacionais inovadoras.

Excelência Técnica

Com 75 anos de história, o SESI é considerado a maior rede de Educação Básica fora do governo, e referência nacional na educação de jovens para o futuro do trabalho – forma protagonista por meio de metodologias ativas que promovem o desenvolvimento de competências e habilidades complexas, como o raciocínio crítico e a capacidade de pensar e aprender com as inovações ligadas ao cotidiano.

Ensino inovador e de qualidade, com ênfase em metodologias baseadas na abordagem STEAM e integradas à Educação Profissional baseada em projetos, tendo como objetivo formar pessoas com diversos conhecimentos para que desenvolvam diferentes habilidades, trabalhando questões socioemocionais e preparando nossos alunos com inovação, autonomia e criatividade para os desafios futuros.

Metodologia única na educação de jovens e adultos com reconhecimento de saberes.

Eficiência na gestão escolar, por meio da definição de parâmetros nacionais de excelência.

Corpo docente, com professores qualificados e com Programa de Formação profissional da Educação ofertado em âmbito nacional.

Núcleo de formação docente e mentoria implantado em 2023 que tem como premissa a formação entre pares, professor formação professor.

Plataformas Nacionais

Este Departamento Regional, em parceria com o Departamento Nacional e com o intuito de fortalecer a gestão e contribuir para a qualidade dos serviços prestados, adere e investe fortemente em plataformas de educação. Entre as principais estão:

PORTAL SESI EDUCAÇÃO (www.sesieducacao.com.br)

Plataforma que disponibiliza conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas alinhados às estratégias nacionais para disseminação do conhecimento, tais como: Atividades de aprendizagem interativas e lúdicas; Textos e trabalhos; Simuladores; Vídeo aulas; Games.

SOLUÇÃO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (LMS - Learning Management System)

Esta plataforma é disponibilizada pelo Departamento Nacional do SESI para ações de Desenvolvimento Humano, tanto para a Universidade Corporativa do SESI – Unindustria, como para conteúdos educacionais à distância das áreas de Educação, inclusive como ferramenta de acesso à Educação de Jovens e Adultos – EJA, e de Saúde e Segurança na

Indústria. É composta pelas ferramentas LMS, Create, Repositório Nacional, Módulo de Tutoria e Webconferência.

SISTEMA DE GESTÃO ESCOLAR (SGE)

Disponibilizado para as escolas da Rede SESI de Educação Básica. Proporciona a padronização dos processos e regras de negócio a fim de elevar a qualidade, disponibilidade e integridade das informações nacionais de estatísticas em educação.

LEKTO- PLATAFORMA DE DESENVOLVIMENTO SOCIOEMOCIONAL

A Tecnologia Educacional Lekto é um programa que oferece aos professores propostas de experiências essenciais para o desenvolvimento integral de seus estudantes, com foco nas competências e habilidades sócio emocionais e cognitivas, alinhadas à BNCC. Desenvolve uma abordagem pedagógica com duplo foco, pois considera as competências gerais e aprendizagens da BNCC de forma integrada com a tridimensionalidade da aprendizagem sócioemocional transformadora: aprender a ser; aprender a viver juntos na diversidade e aprender a viver com a natureza.

Metodologias Inovadoras

Utilizamos em nosso regional algumas metodologias nacionais que nos diferem das demais organizações e que evidenciam a qualidade dos produtos e serviços ofertados aos públicos diversos. Dentre elas destacamos:

Metodologia única de Educação de Jovens e Adultos com Reconhecimento de Saberes, oito itinerários formativos e materiais didáticos adaptativos que se adequam às necessidades do estudante.

Ensino de excelência- ênfase em metodologias ativas com abordagem STEAM e integradas à Educação profissional.

Material Didático Inovador com desenvolvimento de um Sistema SESI de Educação autoral e colaborativo que trabalha com todas as etapas da educação básica.

Sala de Aula Digital: Plataformas e Material Didático construídos nativamente para o ambiente digital já se encontram integrados com simuladores, vídeos e áudios para aprimorar a experiência pedagógica do estudante.

Laboratórios Digitais: soluções com interface digital destinadas ao ensino de Ciências da Natureza (Biologia, Física e Química). O projeto visa dotar as escolas SESI com laboratórios portáteis que facilitem a pesquisa e a investigação científica, com equipamentos que permitam a medição de distância, aceleração, pressão, temperatura, luz, umidade, som, corrente, tensão e outras grandezas relacionadas a Ciências da Natureza. Os laboratórios são utilizados por alunos do Ensino Fundamental Anos Finais e do Ensino Médio.

Programa de Avaliação: Programa de Avaliação do Sistema SESI de Ensino, foi projetado para realizar um monitoramento do processo de aprendizagem ocorrido ao longo do ano letivo. Possui um conjunto de avaliações e os resultados servirão de subsídio para a escola tomar decisões pedagógicas mais eficazes e, ao mesmo tempo, por meio do relatório de desempenho disponibilizado pela plataforma. Os resultados das avaliações serão apresentados de forma individual e nominal para cada estudante.

O PASSE contempla um banco de avaliações processuais, Avaliações de Larga Escala, Formação em Avaliação

para a equipe pedagógica com assessoria para interpretação dos resultados e indicação de conteúdos para os estudantes através do Ensino Adaptativo.

Parcerias Estratégicas

O SESI entende a parceria estratégica como uma relação colaborativa a serviço do conhecimento, visando à realização de um mesmo objetivo. Ela agrega valor ao desenvolvimento e à oferta de produtos e serviços aos públicos diversos.

Agregar valor ao desenvolvimento: importantes alianças estratégicas de cooperação institucional contribuíram para as entregas do SESI Piauí. Entre elas, destacam-se, em âmbito nacional as parcerias com a FIRST, Fundação L'Hermitage e Microsoft.



A aliança com a FIRST - For Inspiration and Recognition of Science and Technology na implementação da robótica e na realização dos torneios operacionalizados pelo SESI/ DN promove uma enriquecedora experiência de troca de conhecimentos

e colaboração internacional. Sem fins lucrativos, seu objetivo é estimular, nos estudantes, o interesse pela ciência e tecnologia por meio de programas reconhecidamente inovadores para o desenvolvimento de uma geração de cientistas que transformarão o mundo. Os Torneio SESI de Robótica são competições que desafiam estudantes a proporem soluções inovadoras para um problema físico ou social do mundo real, de acordo com um tema determinado para cada temporada. São realizados pelo SESI em todo o Brasil, para crianças e jovens de 9 a 18 anos, em diversas modalidades de competições. Além das escolas do SESI, podem participar estudantes de escolas públicas e particulares, ONGs e equipes de garagem.

Anualmente equipes das escolas da REDE SESI/PI de Educação participam das competições da FLL.



Transfere ao Brasil o Programa de Gestão Escolar de Qualidade, desenvolvido pelo governo chileno por meio da Fundación Chile e aplicado nas escolas daquele país. O SESI, a partir desse modelo, no 2º semestre de 2021,

desenvolveu uma metodologia de gestão escolar própria, compreendendo questões específicas da sua rede de escolas, além de demandas atuais da educação básica brasileira. O programa oferece formação de 200h aos profissionais (diretores escolares, gestores de unidade, coordenadores pedagógicos entre outras lideranças), diagnóstico institucional das escolas com participação de toda a comunidade escolar, elaboração de Plano de Melhoramento de Gestão e sua implementação.



Prepara jovens brasileiros para o mundo do trabalho considerando as competências e habilidades necessárias para atuar na indústria 4.0 estimulando a criatividade, o trabalho em equipe, resolução de problemas reais, baseados na perspectiva STEAM e o domínio tecnológico. Neste intuito, disponibiliza tecnologias educacionais inovadoras de comunicação, colaboração e imersão gamificada, possibilitando, ainda, a obtenção de certificações Microsoft, com reconhecimento internacional, para docentes e estudantes do Ensino Médio e da EJA, trazendo um

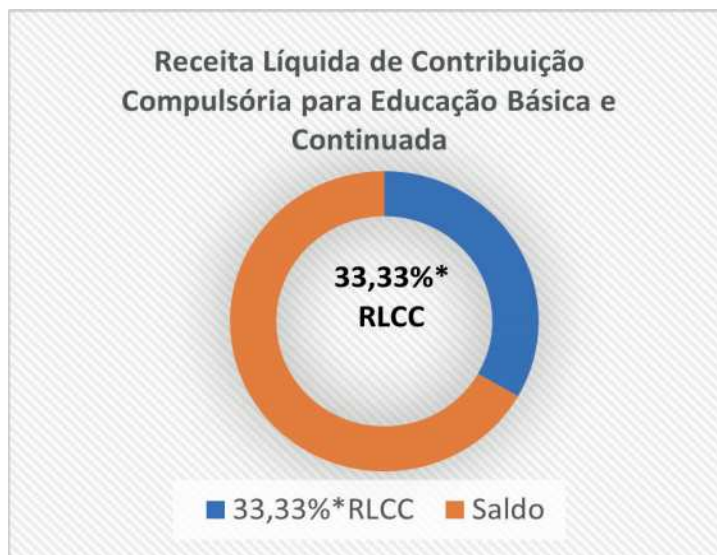
diferencial no ensino da rede SESI de Educação.

O SESI/DN e a Microsoft mantêm, desde 2017, acordo de cooperação para o uso do Office 365 Educacional, aquisição de licenças do Minecraft Education Edition e intercâmbio de informações e consultas acerca de experiências destas entidades nas áreas de educação e tecnologia. Atuam, também, na formação continuada para os docentes da rede e gestores, contemplando todos os Departamentos Regionais do SESI e sua rede de escolas.

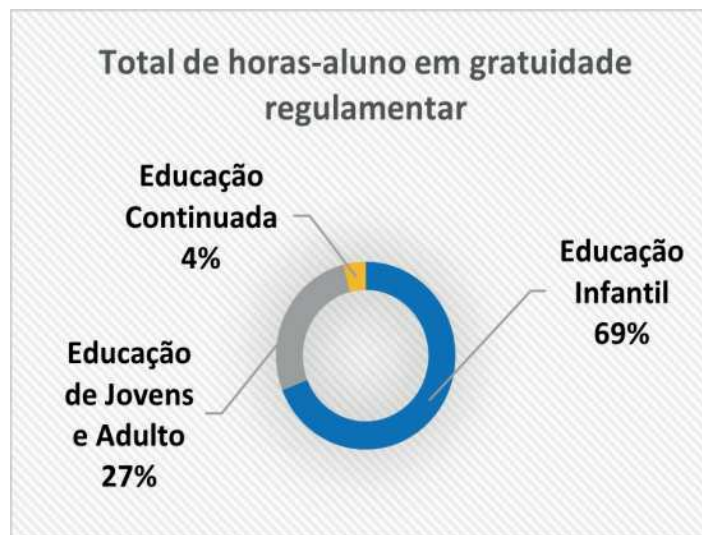
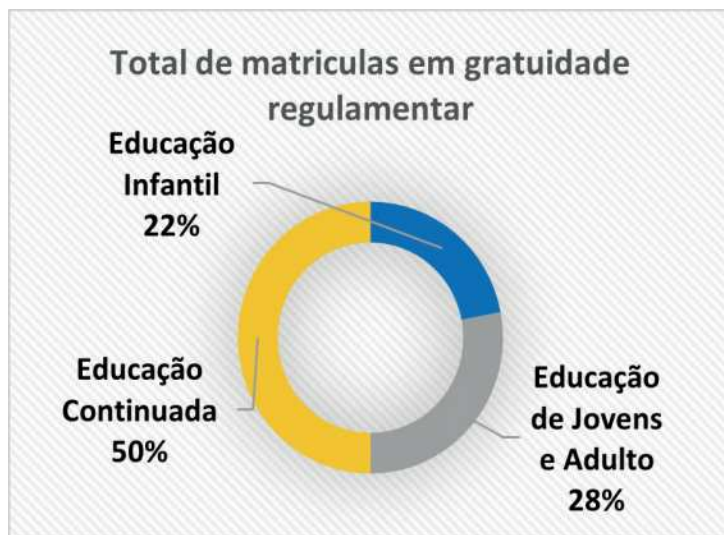
Gratuidade

Em 2008 o Regulamento do SESI incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para a aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente.

Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do SESI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória, o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para a apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º do Regulamento do SESI.



Além dos aspectos regulamentares e obrigatórios, o SESI incorporou em seu planejamento estratégico o fortalecimento do alinhamento da gratuidade à estratégia da entidade. Dessa forma, o processo de distribuição da oferta da gratuidade torna-se mais efetiva e alinhado às necessidades e interesses da sociedade e da indústria.

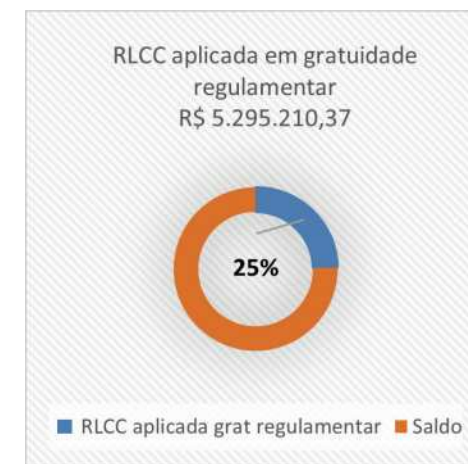


Assim, de forma alinhada a estratégia, o SESI DR/PI realizou em 2023, cerca de 1 mil matrículas em gratuidade regulamentar, totalizando aproximadamente 265 mil hora-aluno no exercício. Cabe destacar a priorização da oferta de vagas da gratuidade regulamentar entre os cursos de maior duração (Educação Infantil e Educação de Jovens e Adultos) e aqueles de menor duração (Educação Continuada).

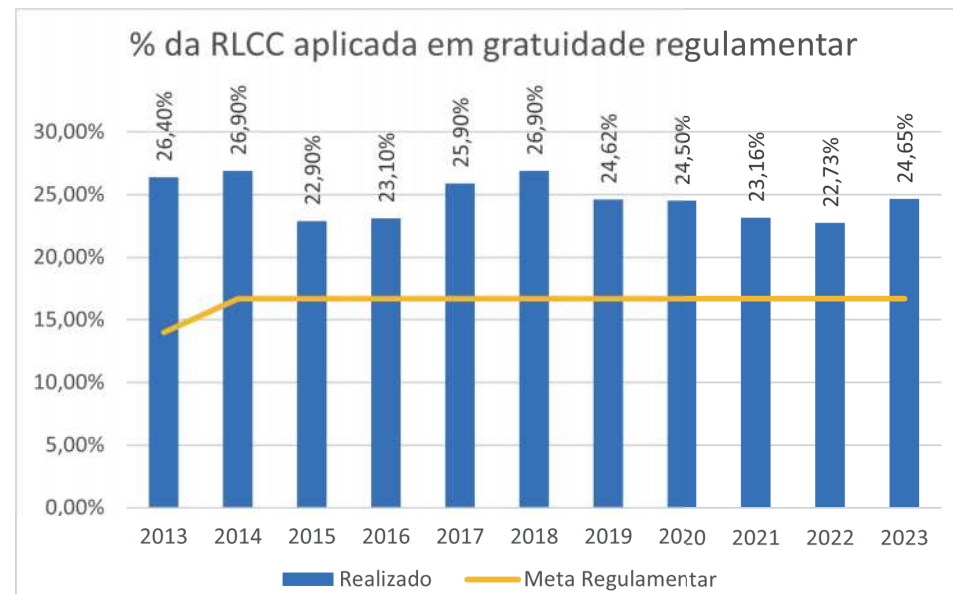
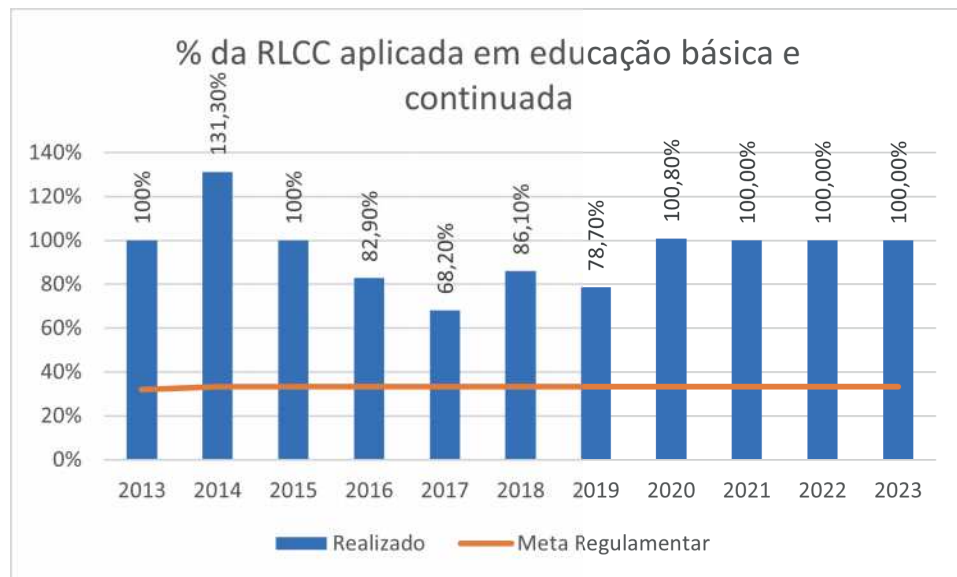
Em 2023, este Regional aplicou 100% dos recursos dessa receita líquida de contribuição compulsória em Educação Básica e Continuada, e 24,65% em vagas para a gratuidade regulamentar, resultando na realização de 1.059 matrículas gratuitas, que totalizaram 265.133 horas-aluno. Cabe destacar, que, para apuração da gratuidade, considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, são utilizadas as despesas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do SESI, Art.6, §

4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

Este regional aplicou de sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória, R\$ 21.478.567,59 em Educação Básica e Continuada, e R\$ 5.295.210,37 em Gratuidade Regulamentar.



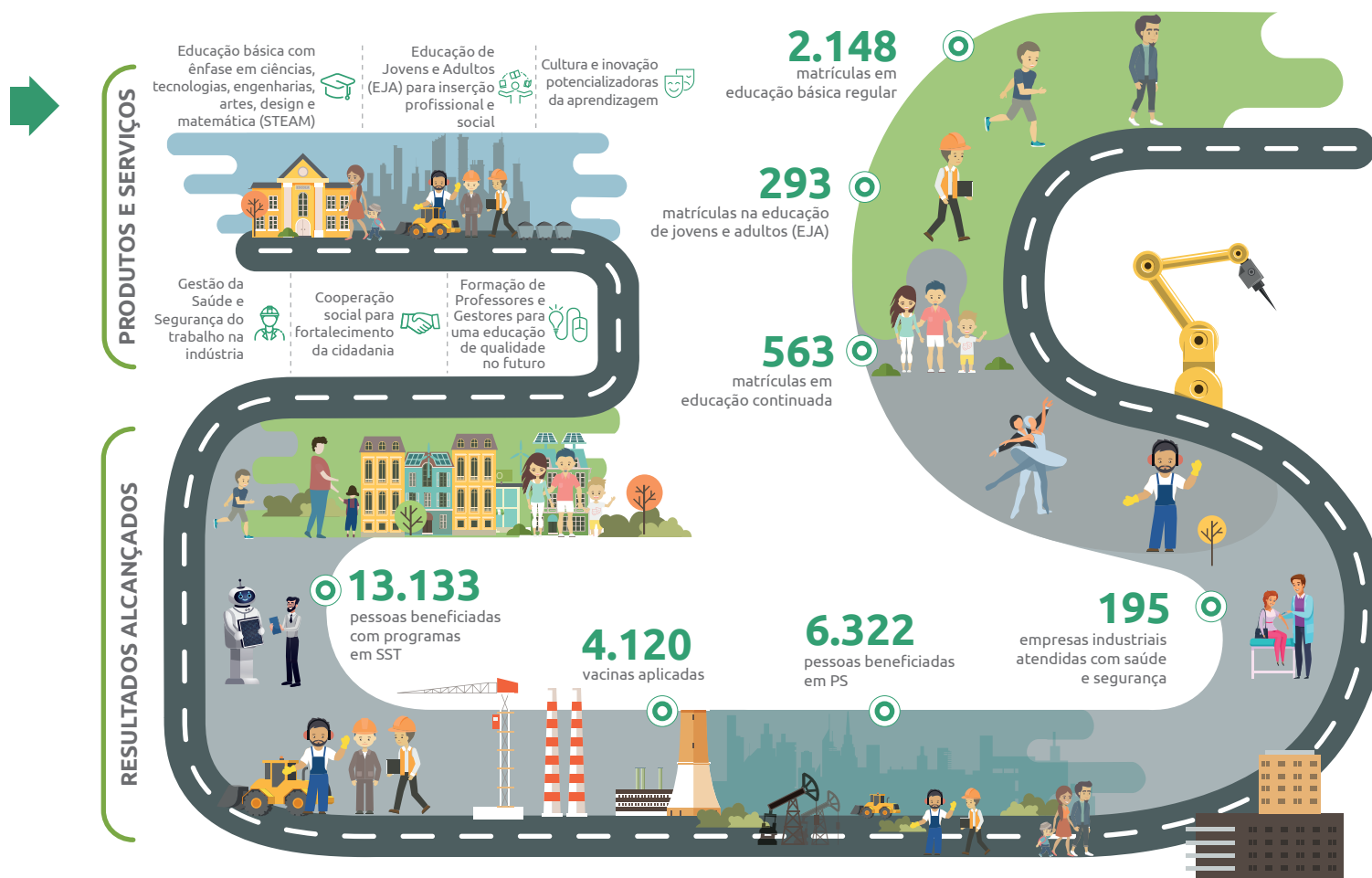
Nos gráficos abaixo a seguir, são apresentados históricos de cumprimento de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar.



Nossa Missão: promover soluções em saúde, segurança e educação para os trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade, contribuindo para o aumento da produtividade e competitividade da indústria piauiense.

Nossa Visão: ser referência, no estado do Piauí, como provedor de soluções em saúde, segurança e educação com alto padrão de qualidade.

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva



Entrega de Valor

Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis

Contribuir para a equidade social do País

SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

Nossos Recursos Sistêmicos



Nota: Dados de Resultados Alcançados conforme Atendimento Social realizado 4º Tri 2022.

A person wearing glasses and a lanyard is working at a computer in a data center. The image is overlaid with a network diagram consisting of white lines connecting various points. The background is a blurred office environment with other people working at computers. The overall color scheme is dominated by green and blue tones.

Nossa Estratégia e Nossos Resultados

A atuação sistêmica do SESI é orientada por um plano estratégico que tem sua construção coordenada pelo Departamento Nacional, com a participação ativa de todos os Departamentos Regionais. Juntos escolhem objetivos que, sistematizados em todo o território nacional, fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento, a eficiência, e superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e equidade social no Brasil.

O SESI avança em seu planejamento estratégico buscando, prioritariamente, três resultados: (i) a atualização do contexto e demandas da indústria; (ii) o alinhamento da atuação sistêmica por maior impacto e (iii) a comunicação clara aos seus públicos. O monitoramento contínuo do plano estratégico é insumo elementar para tal processo que, além de aliviar, sistematicamente, seus resultados, mantém-se atento ao contexto externo.

Sendo uma organização de interesse social, o SESI está atento aos direcionamentos dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** elaborados por uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que, em 2015, reuniu 193 líderes para compor a agenda mundial de construção e implementação de políticas públicas, que visam guiar a humanidade até 2030. Além disso, o conceito de **ESG**

(Environmental, Social and Governance) que reúne as políticas de meio-ambiente, responsabilidade social e governança - diretamente relacionado à geração de negócios, também está no radar para a construção da estratégia. A relação entre esses direcionamentos, a atuação e contribuição do SESI, a cada um deles, podem ser consultadas no documento "Contribuições da CNI para a agenda ESG na indústria brasileira", disponível em: <https://www.portaldaindustria.com.br/publicacoes/2022/10/contribuicoes-da-cni-para-agenda-esg-na-industria-brasileira-2019-2020/>

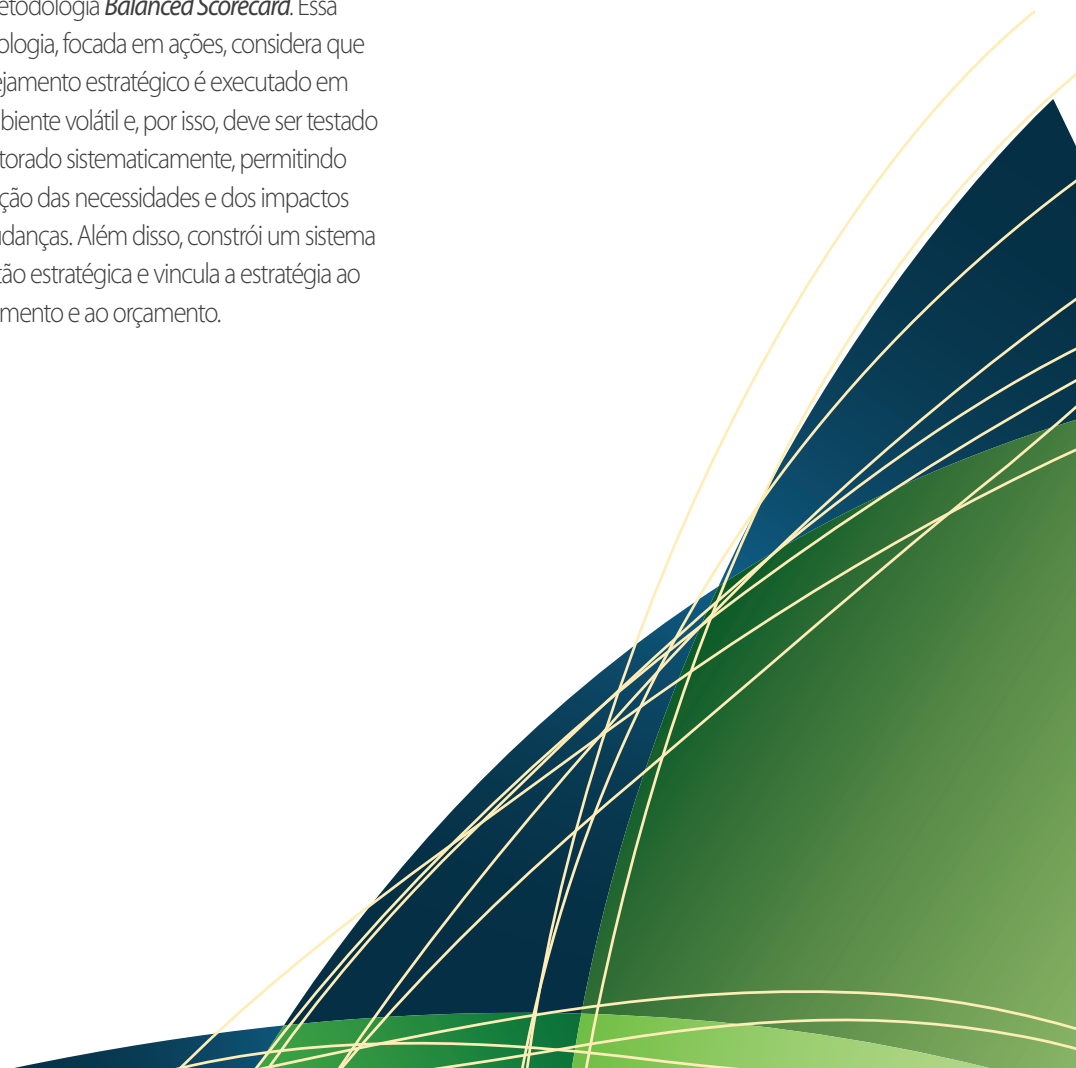
Transformar vidas para uma indústria mais competitiva é o propósito que orienta o SESI para a superação dos desafios da indústria e o motiva no compromisso de ajudar o Brasil a conquistar um novo patamar de produtividade e equidade social.

O plano estratégico define o que precisa ser feito e porque deve ser feito. O monitoramento da sua execução analisa o desempenho alcançado e propõe possíveis ajustes, podendo ser corretivos e preventivos, buscando a assertividade das ações em prol da indústria brasileira.

Consciente de seu importante papel para o País, o SESI define, em seu Plano Estratégico Sistêmico, a sociedade como principal cliente e, em especial, a indústria brasileira, como sua mantenedora. Por isso, o Plano

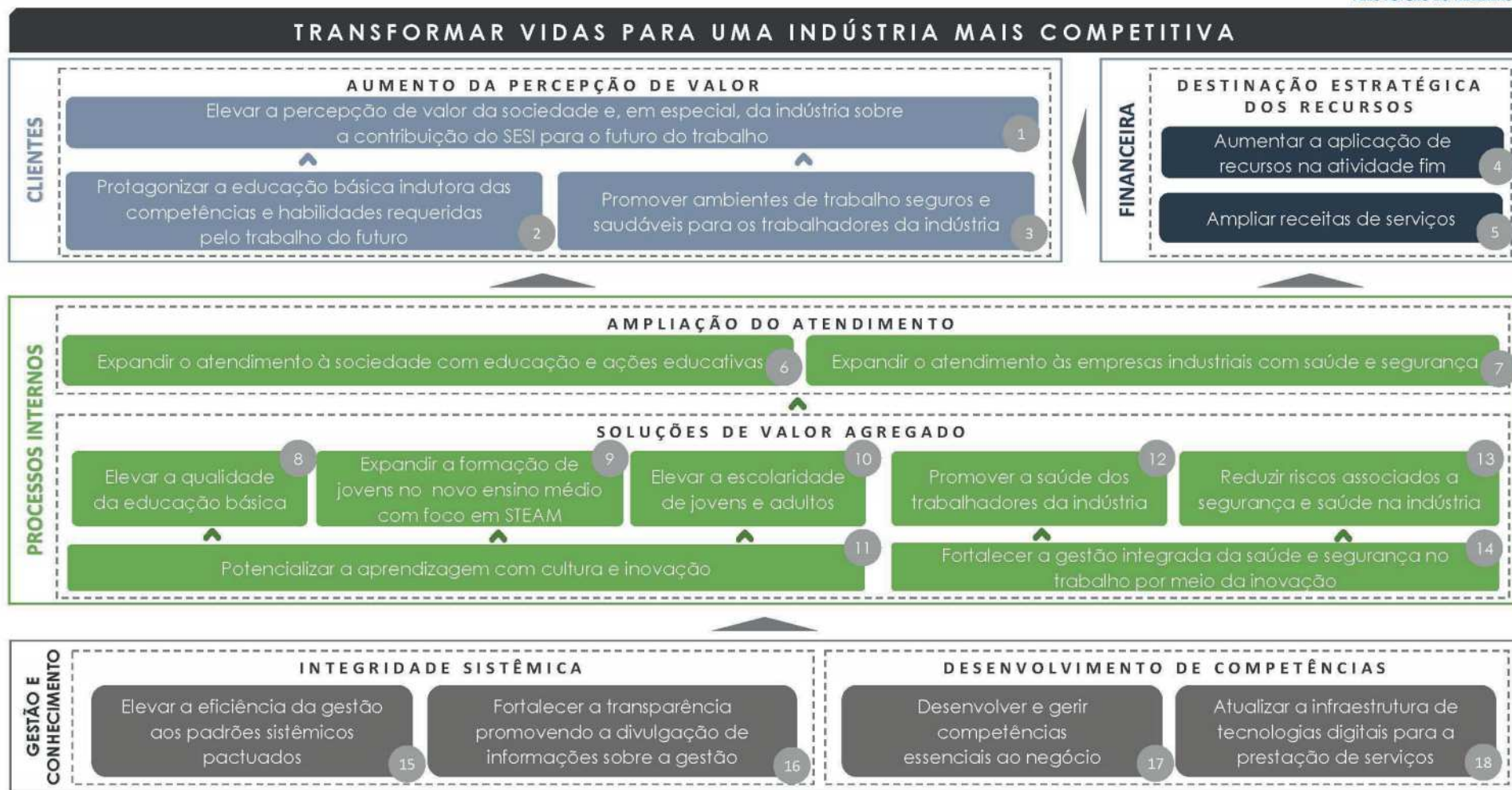
define desafios específicos para cada um dos públicos, em dois eixos principais de atuação Educação, predominantemente para a sociedade e seus dependentes, e Saúde e Segurança voltada para indústria.

O mapa estratégico sistêmico 2022-2027 resgata o modelo de gestão estratégica definido pela metodologia **Balanced Scorecard**. Essa metodologia, focada em ações, considera que o planejamento estratégico é executado em um ambiente volátil e, por isso, deve ser testado e monitorado sistematicamente, permitindo a avaliação das necessidades e dos impactos das mudanças. Além disso, constrói um sistema de gestão estratégica e vincula a estratégia ao planejamento e ao orçamento.





Mapa Estratégico 2022-2027



O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa iniciativa. Fruto de um pacto federativo, ele consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), bem como na adoção de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional. De forma a garantir a efetividade, o programa prevê que o desempenho insuficiente do Departamento Regional acarreta a aplicação de diversas medidas indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

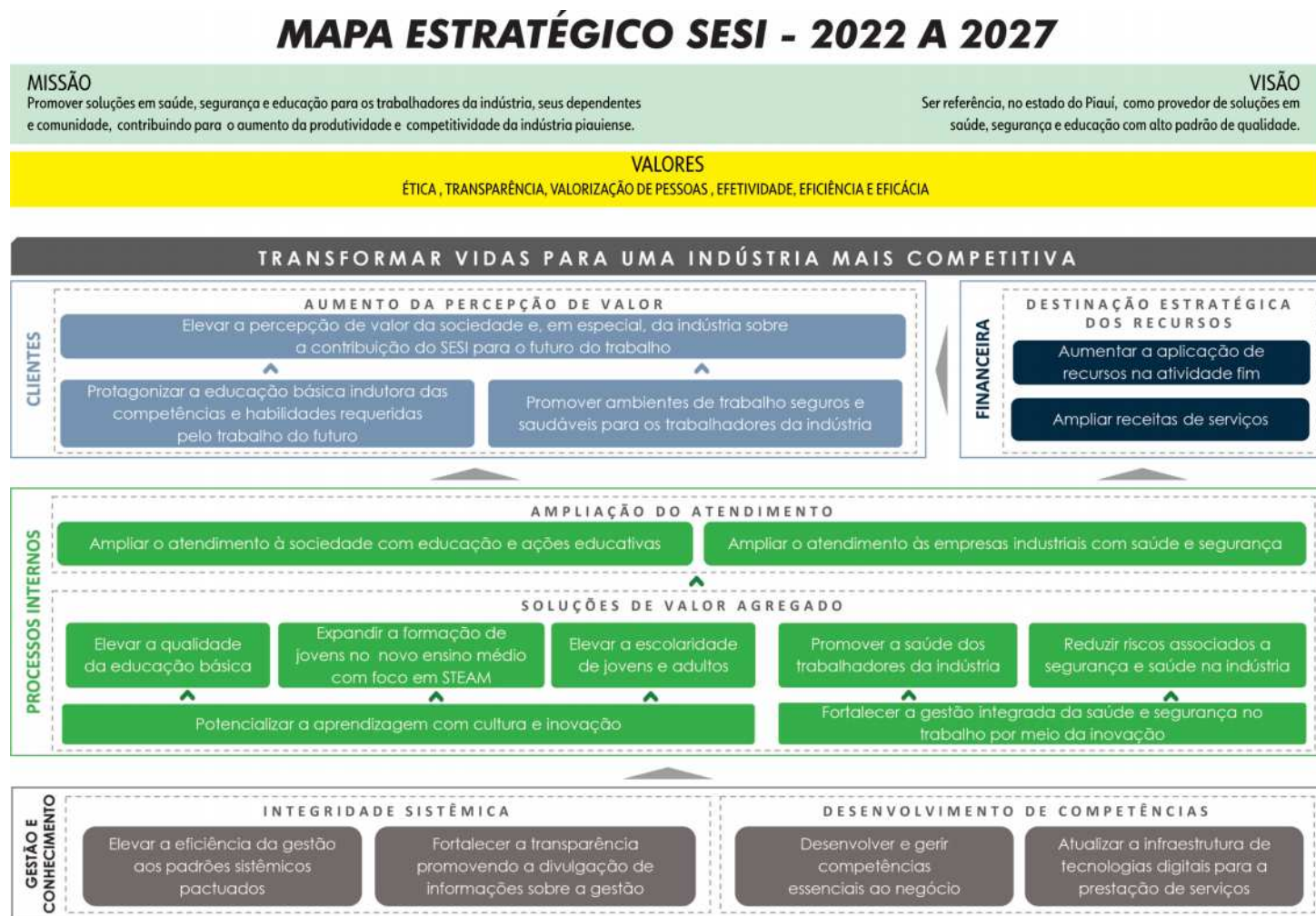
Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2023, o SESI aplicou os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados neste capítulo.

A partir do Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027 e do Programa de Eficiência da Gestão são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão. Tais propostas físicas e orçamentárias vão compor o documento Plano de Ação e Orçamento de cada exercício, após submissão e aprovação pelos Conselhos Nacional e Regionais.

Na elaboração da estratégica do regional, o SESI/PI realizou reuniões para uma construção coletiva e transparente, contando com a participação de pessoas de diversas áreas de atuação e com abrangência em todos os níveis hierárquicos e operacionais da instituição.

O SESI/PI em seu Plano Estratégico Regional pactuou metas para o horizonte 2022-2027, com base no Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027.

A seguir, o Mapa estratégico 2022-2027 do SESI/PI:



Em 2023, o regional realizou reuniões de monitoramento e controle para analisar possíveis mudanças, replanejar metas e processos, sempre ponderando sobre o uso eficiente dos recursos da empresa. Assim, como acompanhou os resultados através do monitoramento dos indicadores.

As ações definidas pelo SESI/PI para o exercício, os resultados apurados e as análises do seu desempenho estão detalhadas logo abaixo por foco estratégico.



Aumento da Percepção de Valor



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial da indústria sobre a contribuição do SESI para o trabalho do futuro.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho.

METAS: serão definidas em 2023 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2022.



ANÁLISE DO INDICADOR

A Pesquisa de imagem avalia, junto a população brasileira, aspectos relacionados à imagem e serviços prestados pelo SESI, e é a fonte de apuração do indicador. Sua aplicação é coordenada pelo Observatório da Indústria. Desde 2021, foi incluída à Pesquisa condições para coletar a percepção da sociedade em relação à contribuição do SESI para o trabalho do futuro. Esse resultado foi monitorado de forma consolidada e, em 2022, o Departamento Nacional dedicou-se a criar resultados individualizados para cada um dos Departamentos Regionais, a partir da ampliação da base de entrevistados em cada estado da federação. Com base neles, em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico. Nesse contexto cabe ressaltar o atendimento em gratuidade realizado pelo regional. Foram atendidos 14 municípios de forma descentralizada com ações de EJA e Educação Continuada. Tais atendimentos além de gerar maior visibilidade para instituição, impacta positivamente nos indicadores educacionais do Estado, bem como, e abrem oportunidades aos estudantes de acesso ao mercado de trabalho e ao mundo acadêmico.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI.

META 2023

83,5%

RESULTADO

100%

%REALIZADO

119,71%



ANÁLISE DO INDICADOR

O resultado apresentado reflete a satisfação das empresas industriais do Piauí com os serviços prestados por este Departamento Regional, como também a aderência dos produtos e serviços ofertados para as empresas industriais do Piauí. Em 2023, foi de 95,3% conforme indicador contido no Anexo I da Resolução SESI-CN nº 58/2021, no âmbito do Programa de Eficiência da Gestão.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos.

METAS: serão definidas em 2024 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2023.



ANÁLISE DO INDICADOR

Em 2024, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2023.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Índice de absenteísmo.

META 2023

50,1%

RESULTADO

64,1%

%REALIZADO

127,94%



ANÁLISE DO INDICADOR

O resultado alcançado demonstra a seriedade do SESI em relação a busca constante pela melhoria de seus produtos e serviços nas áreas de Saúde e Segurança e Promoção da Saúde e isso impactou diretamente nos resultados de produtividade dos trabalhadores das indústrias.

Ampliação do Atendimento



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Expandir o atendimento em educação e ações educativas.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas.

META 2023

1.348

RESULTADO

1.391

%REALIZADO

103,17%



ANÁLISE DO INDICADOR

Os esforços empreendidos pelo regional somados aos diferenciais dos serviços educacionais ofertados pela Rede SESI PI de Educação resultaram no aumento da demanda pelas iniciativas que são estratégicas: Ensino Fundamental 6º ao 9º ano, Ensino Médio Itinerário e Educação de Jovens e Adultos. Vale ressaltar também a ampliação no atendimento em Educação Continuada à comunidade de interesse da indústria.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança.

META 2023

260

RESULTADO

195

%REALIZADO

75%



ANÁLISE DO INDICADOR

Neste indicador, o resultado ficou abaixo da meta proposta uma vez que a área de mercado está em estruturação no regional, fato que impactou no incremento e prospecção de novas empresas a serem atendidas nos serviços da área de Saúde e Segurança na Indústria. Para o exercício de 2024 esperamos melhorar nossa estratégia de atuação em outros segmentos produtivos a fim do alcance do indicador.

Soluções de Valor

Agregado



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Elevar a qualidade da educação.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Resultado da Prova Brasil ou Simulado.

META 2023

77%

RESULTADO

Indisponível

%REALIZADO

Indisponível



ANÁLISE DO INDICADOR

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração deveria ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional.

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas SESI na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados.

Por tais razões, o Conselho Nacional através da Resolução CN-SESI nº 0149-2022, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Resultado do ENEM.

META 2023

609

RESULTADO

Indisponível

%REALIZADO

Indisponível



ANÁLISE DO INDICADOR

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração vinculada ao resultado obtido pelos alunos da Rede SESI no ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), aplicado pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira).

Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados por escola. Dada a impossibilidade de cálculo dos resultados obtidos pelas escolas SESI.

Por tais razões o Conselho Nacional através da Resolução CN-SESI nº 0149-2022, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio.

META 2023

100%

RESULTADO

100%

%REALIZADO

100%

**ANÁLISE DO INDICADOR**

A oferta do Ensino Médio, em 2023, em todas as escolas da Rede SESI Piauí foi direcionada para o Novo Ensino Médio, o que garantiu o alcance de 100% da meta estabelecida.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Elevar a escolaridade de jovens e adultos com reconhecimento dos saberes.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos profissionalizante.

META 2023

67,5%

RESULTADO

100%

%REALIZADO

148,15%

**ANÁLISE DO INDICADOR**

O resultado alcançado neste indicador reflete os esforços da equipe pedagógica para combater a evasão dos estudantes desta modalidade, dentre elas destaca-se o atendimento individualizado àqueles que apresentam baixa frequência nas aulas, buscando conhecer as causas que geram as ausências, o monitoramento da frequência e reuniões de acompanhamento da coordenação pedagógica com corpo docente.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais.

**ANÁLISE DO INDICADOR**

O SESI/PI não atua na área de cultura.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a saúde dos trabalhadores da indústria.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Trabalhadores atendidos com promoção da Saúde.

META 2023

4.897

RESULTADO

6.263

% REALIZADO

127,89%



ANÁLISE DO INDICADOR

Neste indicador, o resultado alcançado superou a meta prevista. A Campanha da Vacinação aliada a atuação das nossas Unidades Móveis como (UM de Odontologia) e os atendimentos em Ginástica Laboral puxaram esse número para cima não só em empresas atendidas como em números de trabalhadores.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais.

METAS: foram definidas em 2023 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2022.



ANÁLISE DO INDICADOR

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança.

META 2023

8.000

RESULTADO

7.481

% REALIZADO

93,51%



ANÁLISE DO INDICADOR

Neste indicador, o regional não atingiu a meta estabelecida, porém ficou dentro da margem de segurança do Programa de Eficiência da Gestão. Este indicador tem um reflexo a partir do indicador 7 "Expansão de atendimento às empresas industriais com Saúde e Segurança". No segundo semestre de 2023 intensificamos nossa atuação em segmentos produtivos como a Construção Civil, que representa 48,4% do PIB do nosso Estado e com uma quantidade bem expressiva de trabalhadores. Isso fez com que o nosso resultado tenha sido satisfatório.

Desenvolvimento de Competências



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa.

META 2023

35

RESULTADO

51,8

% REALIZADO

166,92%



ANÁLISE DO INDICADOR

O SESI, com objetivo de melhorar a sua competência operacional e qualificação técnica dos seus colaboradores, vem estimulando um processo contínuo de Educação, Treinamento e Desenvolvimento, que abrange a necessidade dos colaboradores e as especialidades exigidas pelo mercado de trabalho. Com o apoio da Unindustria- Universidade Corporativa atendeu seu indicador de horas de capacitação perfazendo 51,8 a média horas de capacitação por colaborador no exercício, atingindo assim a sua meta para atendimento ao seu objetivo de desenvolver e gerir competências internas alinhadas com as demandas corporativas e do setor industrial. O resultado demonstra que em todas as áreas da entidade houve participação de colaboradores em ações de capacitações (referente a competências técnicas, gestão e comportamentais), visando melhores respostas da entidade aos desafios inovadores, porém se evidencia um esforço maior na participação das ações formativas das áreas finalísticas, resultando em 76%, visto que no decorrer do ano demandou mais participações devido as necessidades de melhoria de perfil.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional.

METAS: serão definidas em 2024.



ANÁLISE DO INDICADOR

O Departamento Nacional baseou-se nas práticas centradas na ferramenta digital SELFIE (Self-reflection on Effective Learning by Fostering the use of Innovative Educational Technologies), ferramenta desenvolvida por uma equipe de peritos de escolas, ministérios das educação e instituto de investigação de toda a Europa, para mapear opiniões de toda a comunidade escolar do SESI sobre a forma como as tecnologias são utilizadas. EM 2023, houve o primeiro diagnóstico de Educação Fundamental e Superior e, a partir das lições aprendidas, a ferramenta foi adaptada para Educação, Cultura e SSI. No próximo exercício, o diagnóstico será expandido e as metas serão pactuadas com os Departamentos Regionais para os anos seguintes do Plano Estratégico Sistemico.

Integridade Sistêmica



Programa de Eficiência da Gestão



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão.

META 2023

80%

RESULTADO

100%

% REALIZADO

125%



ANÁLISE DO INDICADOR

Com foco na eficiência, eficácia e efetividade dos seus resultados, O SESI /PI empenhou esforços para viabilizar a eficiência da gestão visando o fortalecimento da tomada de decisão, em busca de elevar seu desempenho. No objetivo “Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados”, o regional superou a meta proposta demonstrando consonância com a proposta de aderência aos indicadores de eficiência da gestão, os quais detalharemos a seguir.

Programa de Eficiência da Gestão - Resultado 2023

Categoria	Indicador	Meta Anual	Resultado	% de execução
Eficiência	Custo hora-aluno do Ensino Fundamental	R\$ 10,71	R\$ 11,37	94%
Eficiência	Custo hora-aluno do Ensino Médio	R\$ 11,74	R\$ 10,42	112%
Eficiência	Custo hora-aluno da EJA Profissionalizante	R\$ 6,99	R\$ 8,88	78,71%
Eficiência	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	88,0%	83,6%	94,95%
Eficiência	Impacto da folha de pessoal no orçamento	52,0%	53,4%	97,37%
Eficácia	Percentual de Conclusão do Ensino Médio	96,0%	92,3%	96,0%
Eficácia	Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio)	67,5%	100,0%	148,15%
Eficácia	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	8.000	7.481	93,51%
Efetividade	Resultado da Prova Brasil ou simulado	75,0%	-	-
Efetividade	Resultado do ENEM	602	-	-
Efetividade	Índice de Absenteísmo	50,1	64,1	127,88%
Efetividade	Aderência do SESI à demanda da indústria	88,7%	100,0%	102,73%

Analisando os resultados, observa-se que todos os indicadores se encontram dentro da margem pactuada, apresentando assim um resultado suficiente para o Programa de Eficiência da Gestão.

O resultado apresentado reflete a nossa realidade de execução, nossas premissas quanto ao oferecimento de um ensino padronizado e de excelência, de uma equipe capacitada para atender aos clientes do SESI/PI

com soluções em saúde, segurança e educação para os trabalhadores, seus dependentes e comunidade, contribuindo para o aumento da produtividade e competitividade da indústria piauiense.

Apresentamos um percentual de aderência a demanda da indústria de 100%, o que evidencia o trabalho do SESI-PI junto ao público alvo do SESI com serviços de qualidade.

Considerando que a polaridade dos indicadores de custo hora-aluno é quanto menor, melhor; observa-se que os resultados nesses indicadores foram satisfatórios. Os resultados ocorreram devido a identificação das ações de monitoramento do orçamento, da operação e da prática pedagógica em conjunto com a área de planejamento e com equipe gestora das escolas. Esse monitoramento possibilitou a otimização da operação com redução dos custos e permanência da qualidade do serviço.

Os resultados satisfatórios dos indicadores de conclusão do Ensino Médio e EJA Profissionalizante se deram devido à realização de ações pedagógicas que apoiam na melhoria do processo de aprendizagem com impacto nos resultados e permanência do aluno.

Os demais indicadores serão justificados nos indicadores estratégicos.



consequências nas operações da entidade, levando em consideração seu porte, a cultura organizacional estabelecida e a necessidade de ampliação de capacitação e difusão do conhecimento.

No exercício de 2023, a Alta Gestão reafirmou o modelo adotado na implantação de seu programa de integridade, aprovou alterações e melhorias necessárias em seus normativos, reavaliou sua matriz de riscos, de forma priorizar o tratamento dos riscos identificados, considerando imprescindível se ater ao seu porte administrativo, a cultura organizacional e quantidade colaboradores capacitados para uma maior efetividade do monitoramento, da análise crítica, do registro e do relato dos riscos operacionais e finalísticos pelo Controle Interno, obedecendo uma ordem de criticidade, com base no modelo de gestão de riscos aprovado, bem retratado no mapa de calor a seguir:

		← + Consequência -				
		5	4	3	2	1
		Extremo	Alto	Moderado	Baixo	Irrelevante
Probabilidade	5 Quase Certo	(25) Intolerável	(20) Intolerável	(15) Importante	(10) Significante	(5) Moderado
	4 Muito Provável	(20) Intolerável	(16) Importante	(12) Significante	(8) Moderado	(4) Tolerável
	3 Pouco Provável	(15) Importante	(12) Significante	(9) Moderado	(6) Tolerável	(3) Trivial
	2 Improvável	(10) Significante	(8) Moderado	(6) Tolerável	(4) Trivial	(2) Insignificante
	1 Raro	(5) Moderado	(4) Tolerável	(3) Trivial	(2) Insignificante	(1) Insignificante

Com intuito de dar transparência e importância a seu programa de integridade, fortaleceu a difusão de seus normativos, na medida que determinou a setor de Tecnologia da Informação a criação de aba específica de Compliance no site institucional da Federação das Indústrias do Estado do Piauí, com a publicação de todos os normativos e políticas correlacionadas ao programa de integridade, conforme se evidencia através do link, a saber: <https://fiepi.com.br/servicos/compliance/>.

Destinação Estratégica de Recursos



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aumentar a aplicação de recursos na atividade fim.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de recursos destinados às atividades fim.

META 2023	RESULTADO	% REALIZADO
88,0%	83,6%	95,0%



ANÁLISE DO INDICADOR

O resultado apresentado demonstra o compromisso da gestão em empreender seus esforços no negócio da entidade. Este indicador também está previsto no Anexo I da Resolução CNI-SESI nº 0058/2021.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar receitas de serviços.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Expansão das receitas de serviços e convênios.

META 2023	RESULTADO	% REALIZADO
2.382.725,40	1.257.582,24	52,78%



ANÁLISE DO INDICADOR

O resultado desse indicador ficou abaixo da meta pactuada por conta da diferença entre a previsão e a realização física e financeira do Plano de Ação 2023 pelas áreas de negócios. Na educação básica, modalidade que é ofertada no modo financiamento pago, foi feita uma previsão de 2.408 matrículas, enquanto que a realização foi de 1.845 matrículas, 24% menor que a meta.

Já na Saúde e Segurança na Indústria, o atendimento ficou restrito, pela capacidade instalada, aos clientes já conquistados, não havendo acréscimos de novas empresas e consequentemente, ampliação da venda de novos serviços.

Considerando esse resultado, buscou-se, no processo de planejamento do exercício 2024, qualificar a projeção das metas para esse exercício e, principalmente, aperfeiçoar a análise dos contextos das escolas com a equipe pedagógica para definição de estratégias de captação de novas matrículas.

Outra estratégia adotada para melhoria deste indicador, principalmente da ampliação de clientes nas áreas finalísticas é o fortalecimento da articulação com equipe de mercado, que tem se estruturado no regional.

Gestão Orçamentária e Financeira

RESULTADO OPERACIONAL

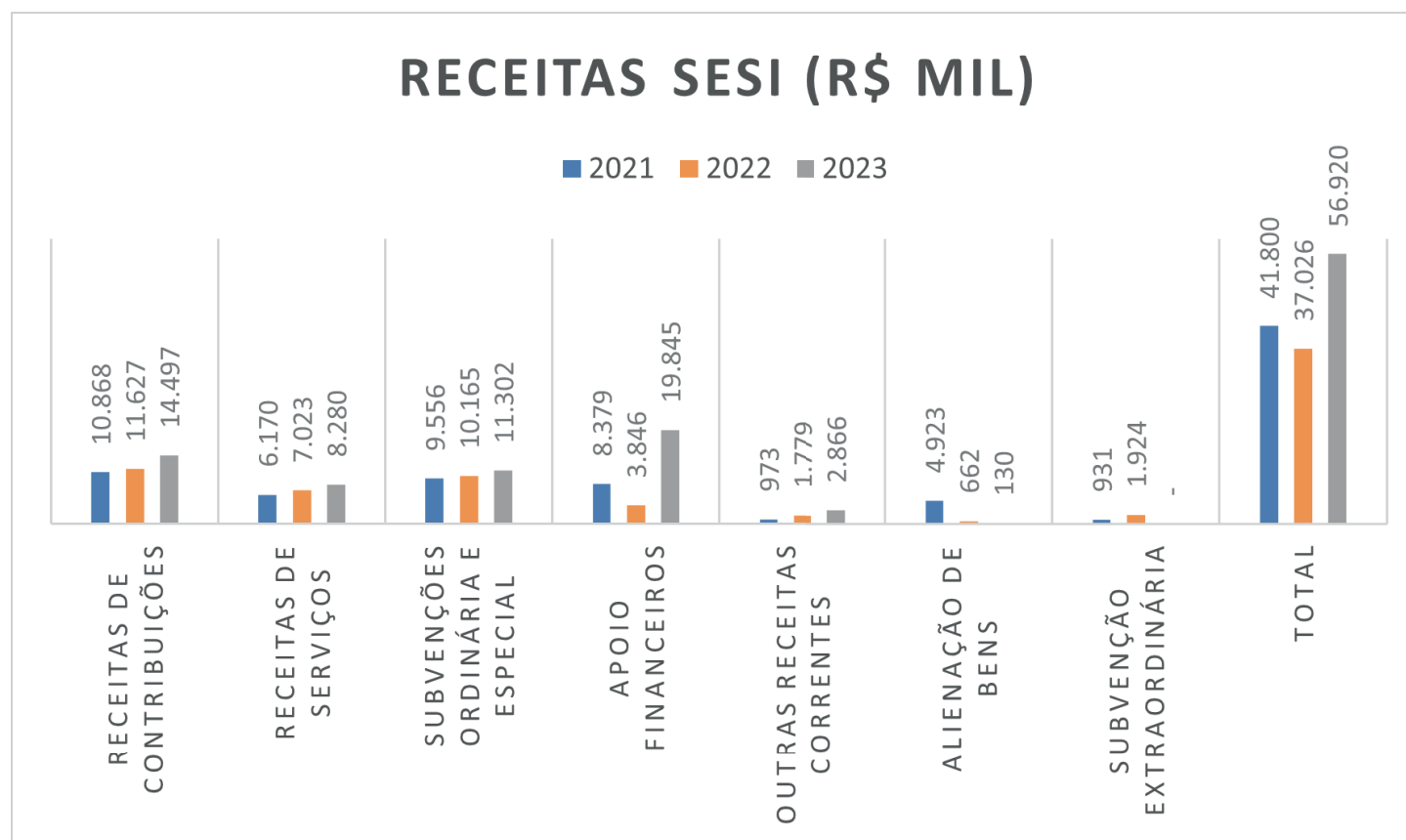
A formulação do orçamento baseia-se no planejamento, que conta com a participação do corpo gerencial e da direção e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico. Nessa etapa são definidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI. Em razão da previsão de recuperação das atividades industriais durante o exercício de 2023, houve a necessidade de revisão das ações, desta forma foi elaborado e aprovado o Orçamento Retificado 2023.

Neste contexto, o Orçamento Retificado 2023, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção de Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Regulatório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2023, aprovado pela Resolução CN-SESI 101/2022.

RECEITAS

O total de receitas realizadas no exercício 2023 foi de R\$ 56,920 milhão, performando 102% do total estimado, sendo que deste total as receitas oriundas das contribuições das indústrias representam 25%.

Comparando a realização das receitas totais no último triênio, observa-se um aumento de 36,17% no exercício 2023 em relação a 2021.



Fonte: Protheus e SORS

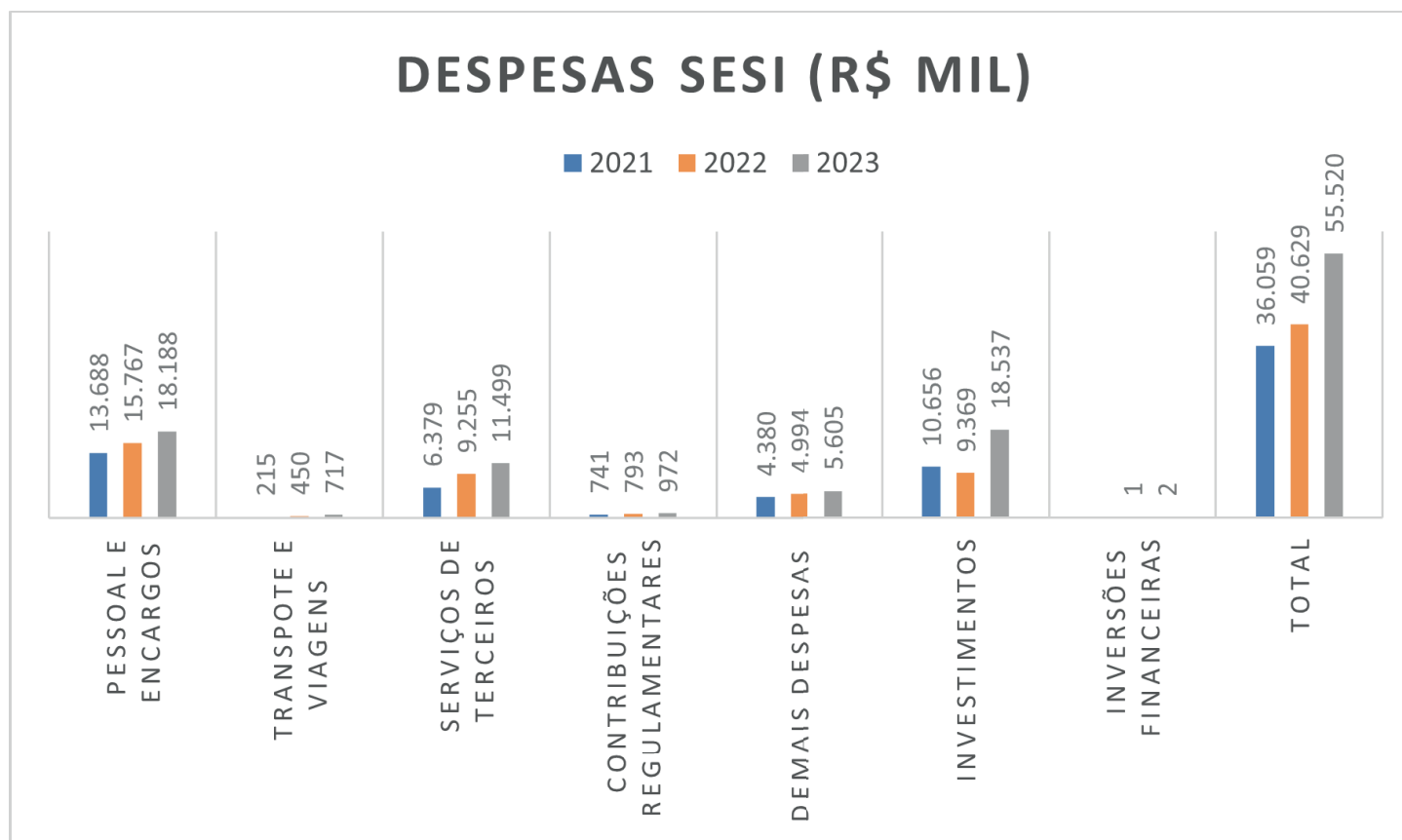
DESPESAS

O total de despesa realizada no exercício 2023 foi de R\$ 55,520 milhões, performando 99,53% do total estimado, sendo que deste total as Despesas com Pessoal e encargos representam 32,76%.

Convém destacar que dos 32,7% que representam as despesas com pessoal e encargo, foram destinadas à Atividade fim 23,15%, Atividade de Apoio 5,59,6% e Atividade Meio 4,02%.

Destaca-se, também, o volume de recursos aplicados em Investimento, principalmente na execução das obras da escola Conselheiro Saraiva, custeada em sua maior parte com auxílios emergenciais provenientes do Departamento Nacional.

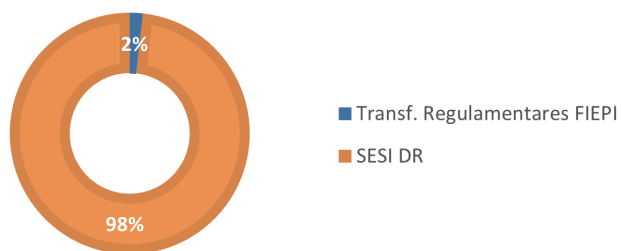
Na realização das despesas no último triênio, ocorreu um aumento de 53,9% em comparação aos exercícios 2023/2021 e aumento de 12,6% em relação a 2022/2021.



Fonte: Protheus e SORS

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A execução orçamentária do SESI no exercício 2023 resultou em uma arrecadação de receita na ordem de R\$ 56.920 milhões, representando 102,04% das receitas estimadas. Em contrapartida, a despesa performou R\$ 55,520 milhões, alcançando a 99,53%.



(*) Contempla no agrupamento de demais despesas, as principais contas: Transporte e Viagens, Material de Distribuição Gratuita, Despesas Financeiras, Impostos Taxas e Contribuições e Diversas Despesas

Fonte: Protheus e SORS

ALOCÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

Parte dos recursos do SESI é repassado à FIEPI, por meios de Transferências Regulamentares (Classificadas geralmente como Desenvolvimento Institucional), na forma disciplinada no Regulamento do SESI e em outros normativos próprios.

O destaque em Suporte ao Negócio no exercício de 2023, representado por 54% do orçamento, está relacionando a aportes provenientes do Departamento Nacional na linha de apoio financeiro emergenciais para aplicação em investimentos nas áreas fins, como Educação e Saúde e Segurança no Trabalho.

Quanto aos recursos alocados nos negócios (atividades fins), a principal destinação foi para as iniciativas de educação seguida daquelas relativas à saúde e segurança. Já as despesas com Apoio representam 15% do total investido.



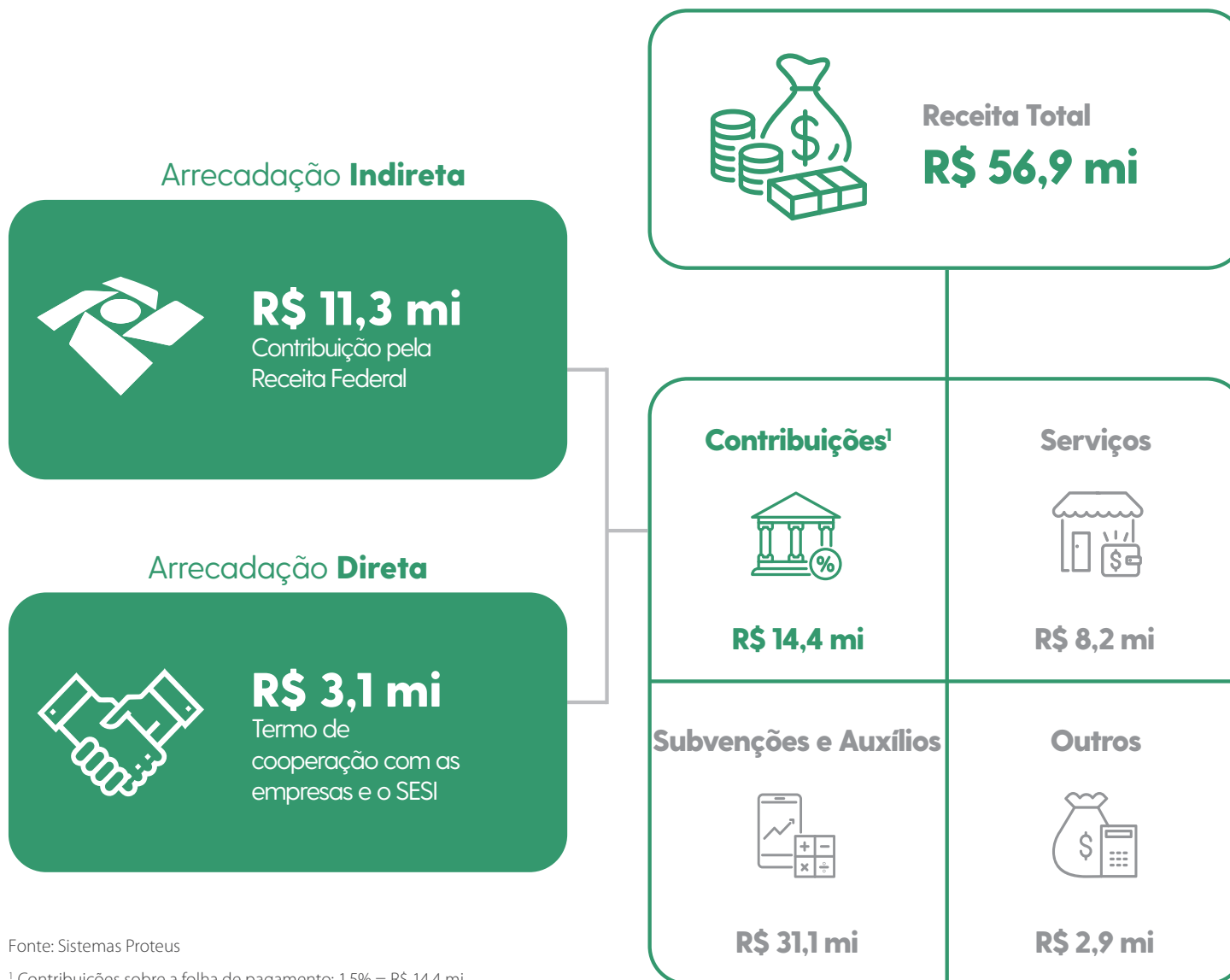
Linhas de atuação:

- ▶ **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento.
- ▶ **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- ▶ **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas ou o foco de atuação da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social.
- ▶ **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas. Concentra as atividades relativas ao suporte gerencial, tático e operacional dos processos e projetos desenvolvidos nas unidades operacionais da entidade.
- ▶ **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.

Fonte de Recursos

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que geram ampliação de competitividade da indústria e satisfação daqueles que para ela trabalha, o SESI conta com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e Decerto Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento.

SESI – DEPARTAMENTO REGIONAL DO PIAUÍ



Fonte: Sistemas Proteus

¹ Contribuições sobre a folha de pagamento: 1,5% = R\$ 14,4 mi



Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64

Demonstrações contábeis/ notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	https://transparencia.fiepi.com.br/sesi https://transparencia.fiepi.com.br/prestacao-de-contas-tcu-sesi
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração de Fluxo de Caixa	
Demonstração da Mutação do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Fonte: SESI/PI





Anexos

The image shows a laboratory or workshop environment. In the foreground, there is a circular table with a glass dome-shaped apparatus containing a liquid and some internal components. A black power cord is coiled on the table. In the background, there are more tables with various pieces of equipment, including what looks like a centrifuge or a similar rotating device. The room has a clean, modern aesthetic with light-colored walls and a polished floor. The image is overlaid with a green and blue geometric design, consisting of large, overlapping shapes and a network of white lines that crisscross the scene.

IDENTIFICAÇÃO DA UPC - UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DO PIAUÍ

Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946

Natureza jurídica	Serviço Social Autônomo
CNPJ	03.810.406/0001-28
Telefone	(86) 3321 2955
Endereço	Rua Riachuelo, 455 - Centro - Parnaíba-PI
Página na internet:	www.fiapi.com.br
Endereço eletrônico:	presidencia@fiapi.com.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

Resultado da Gratuidade

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	DEZEMBRO 2023
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	25.800.081,19
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹	21.478.567,59
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²	7.158.806,58
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³	3.580.477,22
DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada ⁴	21.478.567,59
em Gratuidade Regulamentar	5.295.210,37
HORA ALUNO⁵	
Hora-aluno total	2.347.580
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	265.133
Resultado do Cumprimento da Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	14.319.761,01
% da RLCC aplicada em Educação Básica e Continuada	100,00%
Resultado do Cumprimento da Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	1.714.733,15
% da RLCC aplicada em Gratuidade Regulamentar	24,65%

Fonte: SESI-DR/PI

Notas:

1. **Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

2. **Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

3. **Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

4. **Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

5. **Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

6. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

7. **Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

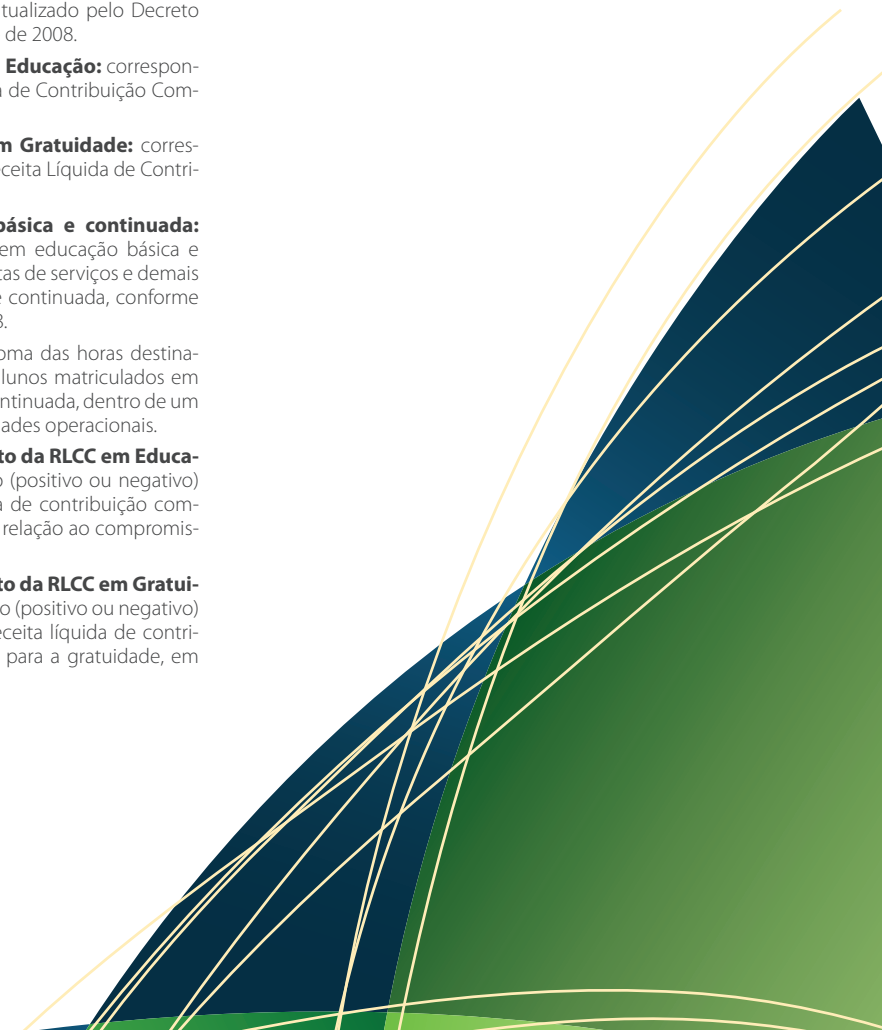


Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	231
Pré-Escola	231
Educação de Jovens e Adultos	293
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	14
EJA - Ensino Médio Presencial	43
EJA - Ensino Médio EaD	96
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	140
Total	524

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	535
Total	535

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	181.898
Pré-Escola	181.898
Educação de Jovens e Adultos	71.846
EJA - Ensino Médio Presencial	5.810
EJA - Ensino Médio EaD	3.185
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	62.851
Total	253.744

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	
Educação Continuada em Educação	11.389
Total	11.389

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Infantil	19,45
Pré-Escola	19,45
Ensino Fundamental	17,25
1º ao 5º Ano	17,48
6º ao 9º Ano	17,04
Ensino Médio	16,31
Ensino Médio Itinerários	16,31
Educação de Jovens e Adultos	17,52
EJA - Ensino Médio Presencial	13,65
EJA - Ensino Médio EaD	78,93
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	14,76
Total	17,28

Fonte: SESI-DR/PI

Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
Educação Continuada	43,76
Educação Continuada em Educação	43,76
Total	43,76

Fonte: SESI-DR/PI

Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	3.538.369,74
Pré-Escola	3.538.369,74
Educação de Jovens e Adultos	1.258.493,10
EJA - Ensino Médio Presencial	79.320,03
EJA - Ensino Médio EaD	251.390,71
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	927.782,36
Total	4.796.862,83

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.

Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Continuada	498.347,54
Educação Continuada em Educação	498.347,54
Total	498.347,54

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

Nota: Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.



LISTA DE SIGLAS

CN – Conselho Nacional

CNI – Confederação Nacional da Indústria

CNPJ – Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica

COVID – Corona Virus Disease

DN – Departamento Nacional

DRs – Departamentos Regionais

EAD – Ensino a Distância

EJA – Educação de Jovens e Adultos

FIRST – For Inspiration and Recognition of Science and Technology

FLL – First Lego League

LMS – Plataforma de Educação a Distância

PS – Promoção da Saúde

RLCC – Receita Líquida de Contribuição Compulsória

S+ – Sistema Informatizado de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho

SCAE – Sistema de Consolidação das Ações Educativas

SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SESI – Serviço Social da Indústria

SSI – Segurança e Saúde na Indústria

SST – Segurança e Saúde no Trabalho

STEAM – Ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática

TCU – Tribunal de Contas da União

ÍNDICE REMISSIVO

Atuação em rede, 15

Capacitação, 37, 38

CNI, 11, 12, 13, 14, 26, 37

Compliance, 14, 15, 37, 38

Cooperação social, 11, 17, 42

COVID-19, 12

Cultura, 11, 14, 15, 17, 37, 38, 42

Decreto-Lei, 11, 12, 13, 47

Educação a distância, 18

Educação básica, 7, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 42, 48, 49, 50

Educação continuada, 17, 21, 49, 50

EJA, 21, 23, 31, 47, 48, 61, 62, 64

Gestão de Saúde e Segurança, 22

Gestão escolar, 18, 19

Governança, 13, 14, 15, 26

Gratuidade, 7, 14, 16, 20, 21, 22, 48, 49, 50

Novo Ensino Médio, 7

Orçamento, 14, 15, 26, 36, 40, 42, 47

Plano estratégico, 7, 12, 26

Produtividade, 11, 12, 23, 24, 26, 36, 43

Programa de Eficiência da Gestão, 7, 26, 35, 36

Promoção da Saúde, 7, 12, 23, 24

RLCC, 16, 20, 48

Robótica, 17, 19

Saúde e Segurança, 7, 11, 12, 17, 18, 23, 26, 42

SESI Viva+, 23

SST, 17, 18, 20, 22, 23, 25

STEAM, 7, 17, 18, 19

Transparência, 9, 11, 14, 15, 38

Universidade Corporativa, 18



 www.fiepi.com.br

 /sesipiaui

 @sesipiaui

Relatório de Gestão

2023 Departamento
Regional/PI

SESI

Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO