

# Relatório de Gestão 2022

Departamento  
Regional/PI



*Serviço Social da Indústria*  
PELO FUTURO DO TRABALHO

**FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO PIAUÍ - FIEPI**

*Antonio José de Moraes Souza Filho*

Presidente

**Serviço Social da Indústria - SESI**

Departamento Regional do Piauí

*Antonio José de Moraes Souza Filho*

Diretor Regional

*Mardônio Souza de Neiva*

Superintendente Regional



# **Relatório de Gestão**

## 2022

Departamento  
Regional/PI

© 2022. **SESI – Departamento Regional do Piauí**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PI

**Serviço Social da Indústria**

#### FICHA CATALOGRÁFICA

---

S492r

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional do Piauí.  
Relato Integrado / Serviço Social da Indústria – SESI|PI, 2022.  
64 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2022. Serviço Social da Indústria. Título

CDU: 658.3

---

#### **SESI**

**Serviço Social da Indústria**

**Departamento Regional do Piauí**

Rua Riachuelo, 455. Centro

64200-280 – Parnaíba – PI

Tel.: (86) 3321-2594 / 2595

# Relatório de Gestão

## 2022

Departamento  
Regional/PI

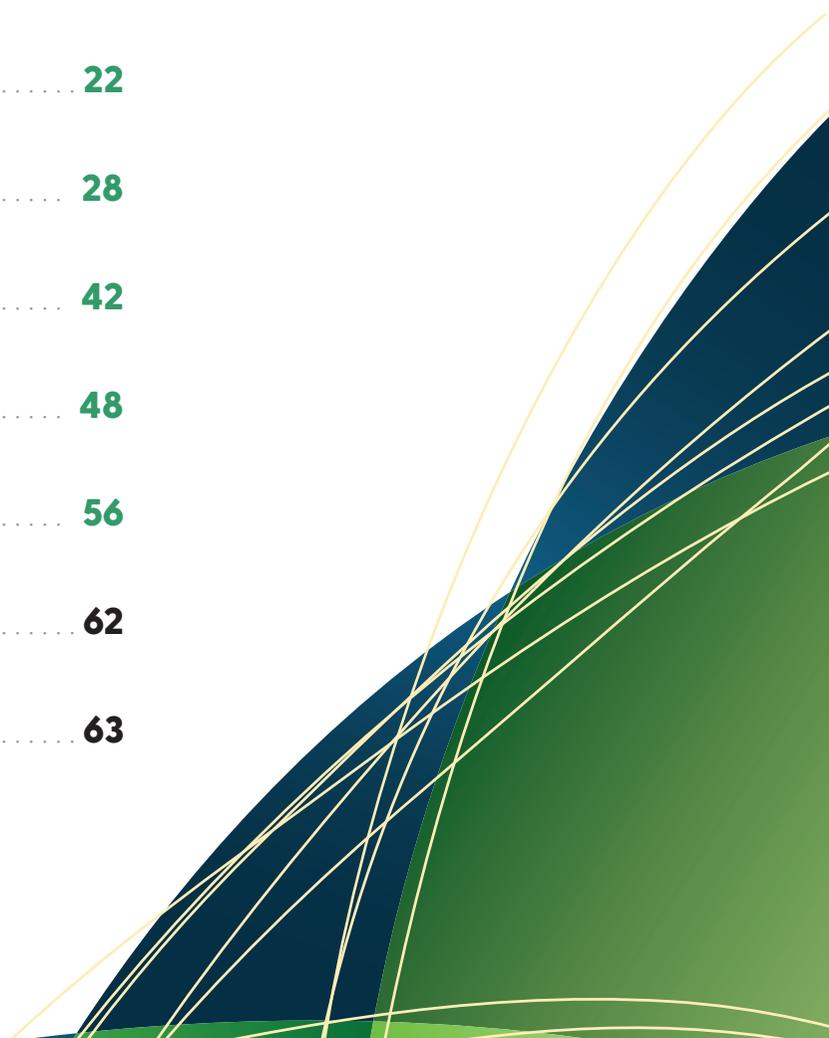


*Serviço Social da Indústria*  
**PELO FUTURO DO TRABALHO**



# Sumário

■ Mensagem do Dirigente .....	<b>6</b>
■ Sobre este Relatório .....	<b>8</b>
■ Quem Somos .....	<b>10</b>
■ Estratégia de Atuação .....	<b>22</b>
■ Desempenho .....	<b>28</b>
■ Riscos, Oportunidades e Perspectivas .....	<b>42</b>
■ Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis .....	<b>48</b>
■ Anexos .....	<b>56</b>
Lista de siglas .....	<b>62</b>
Índice remissivo .....	<b>63</b>





# Mensagem do Dirigente

O Serviço Social da Indústria do Piauí (SESI/PI), tem como missão promover soluções em saúde, segurança e educação para o trabalhador da indústria e seus dependentes, contribuindo para o aumento da produtividade e competitividade da indústria piauiense.

Comprometido com a missão de fortalecer o setor industrial local e o bem-estar social dos seus trabalhadores, o SESI/PI continuou desenvolvendo sua estratégia com a implementação das ações contidas em seu plano estratégico.

Destacamos o início do Programa SESI de Educação de Excelência, que uma vez implantado, padronizará e continuará elevando a qualidade do ensino prestado pela Rede SESI por meio da utilização de metodologias que contemplem a integração das áreas de conhecimento, a modernização de espaços físicos, a ampliação do uso de plataformas nacionais de aprendizagem, a capacitação de gestores e corpo docente, dentre outras ações. O propósito é posicionar o SESI como protagonista da educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro.

Na educação básica regular, seguimos ampliando as vagas em nossas escolas, 1.786 matrículas foram realizadas, sendo 275 no Novo Ensino Médio, com o aprendizado baseado em STEAM- Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e artes, contribuindo diretamente para o fornecimento de mão de obra qualificada à indústria.

Mantivemos o esforço na Educação de Jovens e Adultos, permitindo ao trabalhador –aluno retomar ou dar continuidade aos seus estudos em condições mais flexíveis, a partir do reconhecimento dos conhecimentos já adquiridos. Essa modalidade permitiu que 100% dos nossos alunos concluíssem seus cursos.

Na Saúde e Segurança na Indústria, tivemos 5.296 trabalhadores atendidos no Programa SESI VIVA +, registramos a aplicação de 4.724 doses de vacinas, 11.323 pessoas beneficiadas com Programas em Segurança e Saúde e 2.821 Pessoas beneficiadas em Promoção da Saúde. Caminhando assim, para cada vez mais, promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Comprometido com o processo de melhoria contínua da gestão, o SESI-

Departamento Regional do Piauí iniciou em 2022, o Projeto Desenvolvimento Sistêmico da Gestão do SESI/PI – Alinhar, que tem como objetivo promover a evolução na maturidade da gestão por meio de ações estruturadas que irão impactar transversalmente os 14 eixos de gestão avaliados, em especial, Pessoas, Processos, Projetos e Inteligência de Mercado.

O principal objetivo desse Relatório de Gestão é apresentar as partes interessadas, como o SESI-Departamento Regional do Piauí executou seu plano estratégico, bem como aplicou os recursos previstos para o exercício 2022.

Nossas realizações e seus resultados serão apresentados ao longo deste Relatório de Gestão, que segue os direcionadores do Departamento Nacional e apresenta a metodologia de Relato Integrado, trazendo um formato mais dinâmico e assertivo, ampliando a forma de comunicação com a sociedade de maneira sistêmica e transparente.



**Antonio José de Moraes Souza Filho**

Diretor do SESI - Departamento Regional do Piauí

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA  
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE  
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



**SESI**  
Serviço Social da Indústria  
PELO FUTURO DO TRABALHO

# Sobre este Relatório

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI Piauí dá transparência a sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Cabe destacar que o Relatório de Gestão e o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e construímos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI Piauí em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessados por meio do link abaixo:



<https://transparencia.fiepi.com.br/sesi>

A person is shown in profile, using a crimping tool to work on a network cable. The background is a blurred image of a person's face. Overlaid on the image is a network diagram consisting of a grid of white lines representing connections. The text 'Quem Somos' is written in white, bold, sans-serif font in the lower right quadrant.

# Quem Somos

# Nossa história



Estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores da indústria, ao promover a melhoria do padrão de vida no país. Com essa finalidade, na década de 40, o SESI foi criado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto-Lei nº 9.403/46, amparado pela Constituição de 1937, em seu art.129.

Define-se aqui um regime de colaboração da Entidade com o Estado, como uma parceria público-privada, e passam a ser identificados como entes de cooperação ou de colaboração, por atuarem ao lado do Estado, sem que dele façam parte.

A mesma legislação estabeleceu: a Entidade é privada e suas receitas são próprias e compulsoriamente arrecadadas das empresas industriais. Coube à CNI o papel de organizar e de administrar essa Entidade. Ficou definido que a aplicação majoritária dos recursos deve se dar nos estados da Federação em que são arrecadados, sob a gestão dos Departamentos Regionais respectivos.

Em 1965, a CNI redigiu o Regulamento do SESI – validado por Decreto Presidencial (Decreto-Lei nº 57.375/65), onde definiu sua estrutura organizacional, que atua sob

regime de unidade normativa e de descentralização executiva. Para a realização de suas finalidades, o SESI corporifica órgãos normativos e executivos (ou de administração), de âmbitos nacional e regional (estadual), em um regime com o mais alto grau de autonomia que se possa conceber a organismos que possuem a mesma natureza jurídica. O SESI|DN e o Conselho Nacional têm atuação em todo o país e os Departamentos Regionais em suas respectivas bases territoriais (estadual).

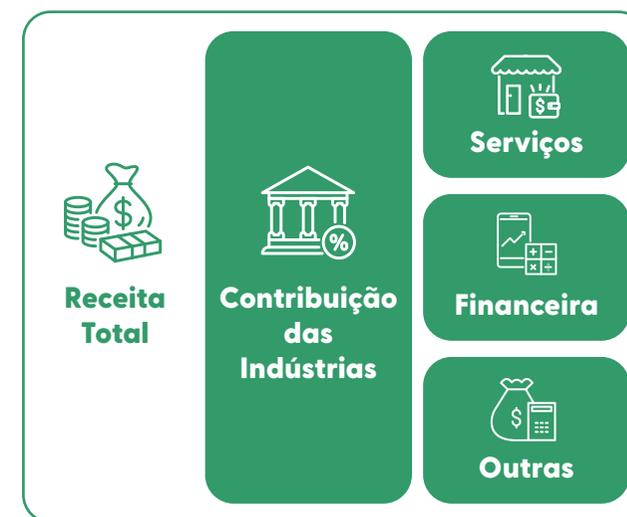
Embora sujeitos às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda, à supervisão e acompanhamento exercidos pelo Departamento Nacional, os Departamentos Regionais são autônomos no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias.

O detalhamento do regulamento desta Unidade Jurisdicionada está disponível no Portal da Transparência, podendo ser acessado através do link abaixo:

<https://transparencia.fiepi.com.br/sesi/modules/estrutura-competencias-legislacao>

O diagrama abaixo apresenta, em formato de diagrama, breve histórico da formação e da atuação do SESI Piauí.

## Fontes de Receita do SESI



Saiba mais clicando aqui

# Nossa história





A CNI é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais. Outro motivo relevante decorre do fato de os dirigentes da CNI, como industriais que são, conseguirem imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

Ao conceber a estrutura organizacional do SESI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Já a governança no plano interno, estabelecida no Regulamento do SESI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.

Corporificam os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o País, o Conselho Nacional – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora

superior, com poder de correção; e o Departamento Nacional – órgão administrativo incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais, podendo atuar, também, sempre que julgar oportuno, na fiscalização das administrações regionais quanto à execução dos dispositivos legais, regulamentares, estatutários e regimentais atinentes ao SESI, bem como no acompanhamento e avaliação do cumprimento, pelos órgãos regionais, das regras de desempenho e das metas físicas e financeiras relativas a alocações de recursos na educação e às ações de gratuidade.

É relevante ressaltar que a função fiscalizadora do Departamento Nacional do SESI, que é exercida sem poder correcional, é complementar à atuação fiscalizadora superior de competência do seu Conselho Nacional.

Ainda no plano interno de sua governança, é previsto no Regulamento do SESI a constituição, pelo Conselho Nacional, da Comissão de Orçamento, de caráter permanente, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, com função normativa local, e por um Departamento Regional responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado.

Estes órgãos, vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados, gozam de autonomia no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias, observadas as diretrizes e normas gerais prescritas pelos órgãos nacionais, e a correção e fiscalização inerentes a estes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade do Departamento Regional com as empresas contribuintes da respectiva base territorial, o conhecimento e atendimento das demandas específicas de cada estado.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo

Departamento Nacional – concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória vertida pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

As atribuições da administração do regional de acordo com o regulamento, conforme designação do Diretor Regional, é exercida também mediante outorga conferida a superintendência, com o apoio das Diretorias. Além das citadas instâncias deliberativas e executivas, o Departamento Regional do SESI/ PI, também conta com um Comitê de Ética, Escritório de Compliance e

uma Ouvidoria, cujo objetivo é estar em conformidade com as diretrizes e requisitos, sejam internos ou externos, fazendo a gestão de riscos dos negócios e a disseminação da cultura de integridade, bem como o fortalecimento da transparência institucional.

Fazem parte do controle externo de governança da entidade: Tribunal de Contas da União, Auditoria Externa Independente.

A governança externa – exercida pela CNI e Federações filiadas – e a governança interna do SESI, prevista em suas normas de regência, interagem e se conectam permanentemente, de forma direta e indireta.

Como exemplo de interseção direta da governança externa e interna, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias são ocupantes natos da Presidência do Conselho Regional do SESI, além de, nessa qualidade, manter entendimento com o Presidente do Conselho Nacional da entidade para a escolha do diretor do Departamento Regional da entidade.

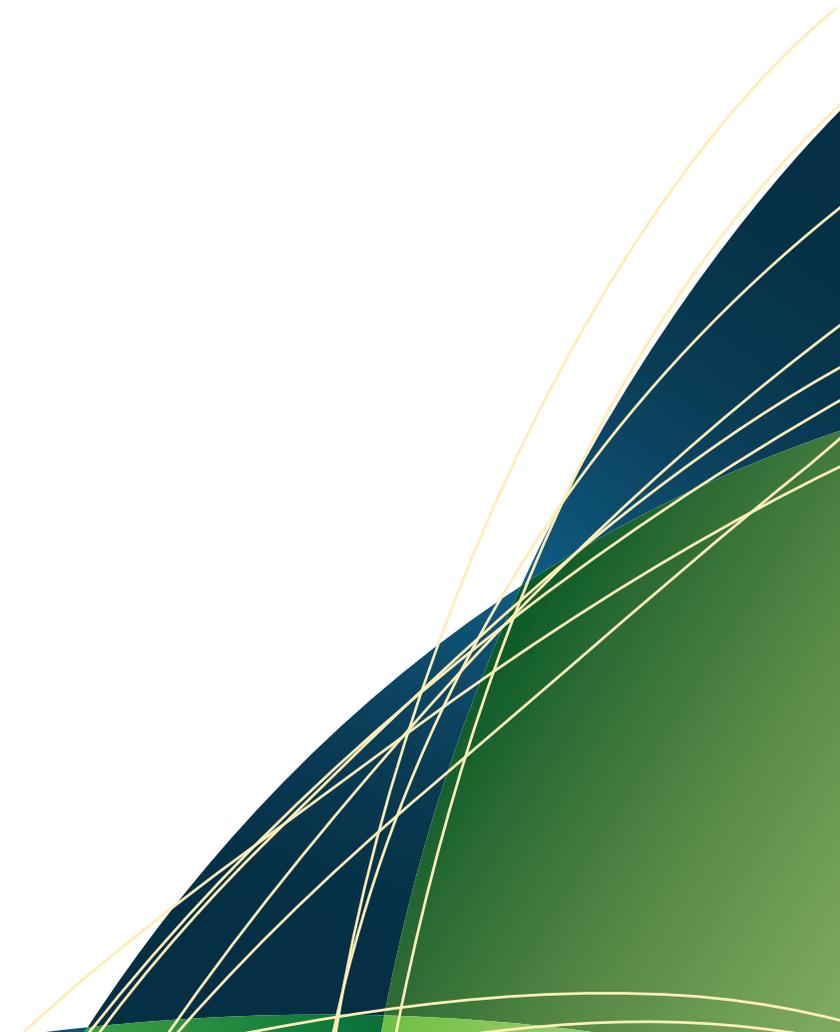
Em complemento, ao assumir que o aprimoramento da gestão constitui

um processo contínuo, inerente à responsabilidade social da entidade, o SESI adotou uma série de medidas com vistas a fortalecer a acessibilidade de partes interessadas aos resultados da sua gestão.

Essas medidas foram implementadas, também, em atendimento à Resolução nº 75/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, que visa “Estabelecer, no âmbito do SESI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores”, especialmente considerando a importância de se permitir o acesso da sociedade aos canais de comunicação e de informações sobre os dados relevantes do SESI, como uma forma de prestação de serviços inerente à sua responsabilidade social.

Fruto desta determinação e do modelo e plano de implementação acordados em bases nacionais, o Sítio Eletrônico da Transparência do SESI/PI apresenta à sociedade informações relevantes, que podem ser acessadas no link <https://transparencia.fiepi.com.br/sesi/modules/estrutura-competencias-governanca> relacionadas ao desempenho da sua gestão, à

aplicação dos seus recursos, permitindo o conhecimento das ações realizadas para o fortalecimento do setor industrial.



# Modelo de Negócios

**Nossa Missão:** promover soluções em saúde, segurança e educação para os trabalhadores da indústria, seus dependentes e comunidade, contribuindo para o aumento da produtividade e competitividade da indústria piauiense.

**Nossa Visão:** ser referência, no estado do Piauí, como provedor de soluções em saúde, segurança e educação com alto padrão de qualidade.

**Nosso Propósito:** transformar vidas para uma indústria mais competitiva

## Beneficiários



Indústria brasileira



Trabalhadores industriais



Dependentes dos trabalhadores industriais

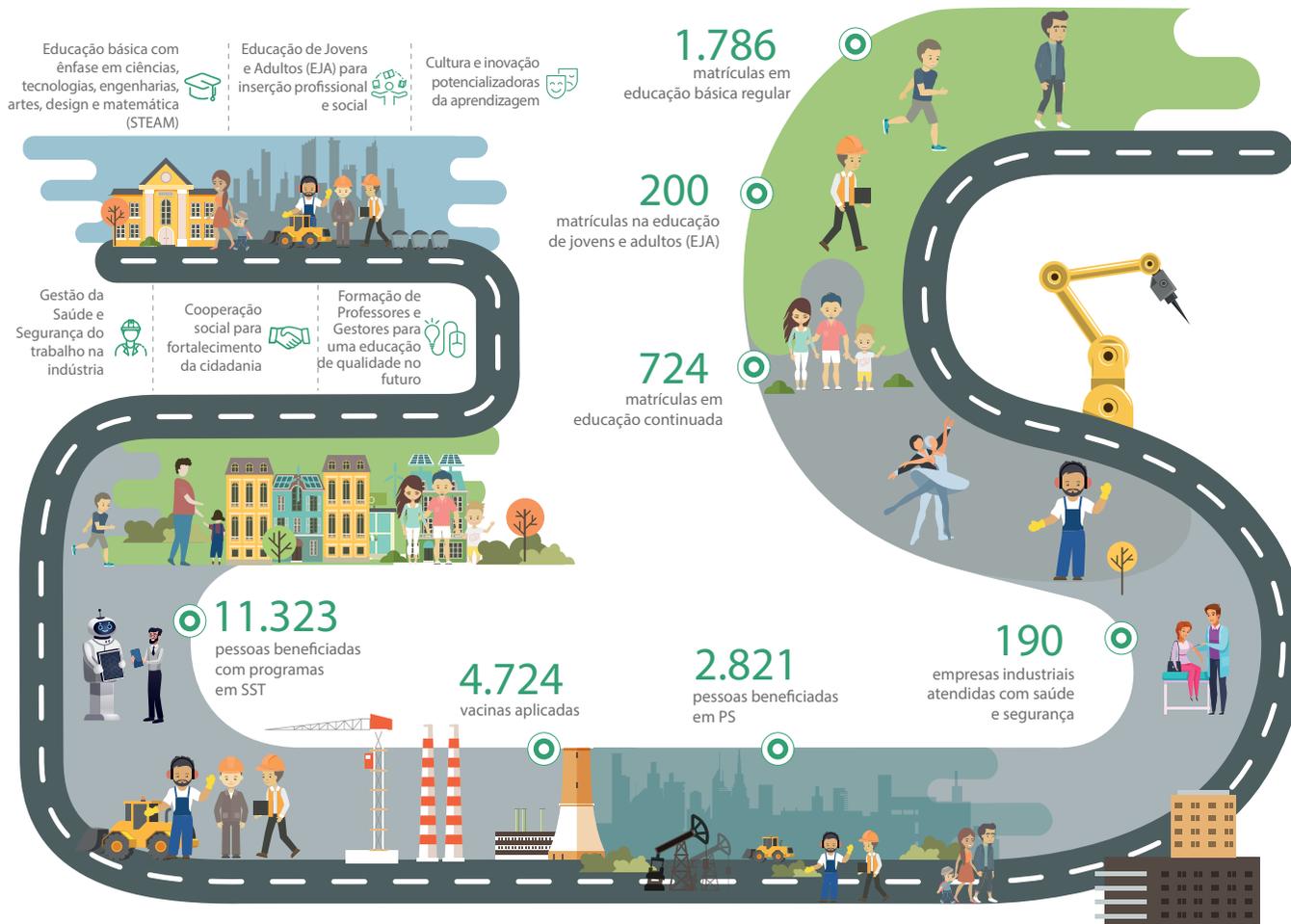


Sociedade civil

PRODUTOS E SERVIÇOS



RESULTADOS ALCANÇADOS



## Entrega de Valor

Educação básica indutora das competências e habilidades requeridas para o trabalho do futuro

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis

Contribuir para a equidade social do País

SST = Segurança e Saúde do Trabalho PS = Promoção da Saúde

## Nossos Recursos Sistêmicos

37 mi em receita total

278 empregados

3 escolas

13 unidades móveis

1 centros de promoção da saúde

2 centros de Saúde e Segurança no Trabalho

Nota: Dados de Resultados Alcançados conforme Atendimento Social realizado 4º Tri 2022.



# Diferenciais Competitivos



## EXCELÊNCIA TÉCNICA

### Qualidade da Educação Básica

Com 75 anos de história, o SESI é a maior rede de Educação Básica fora do governo, e referência nacional na educação de jovens para o futuro do trabalho. Formamos protagonistas por meio de metodologias ativas que promovem o desenvolvimento de competências e habilidades complexas, como o raciocínio crítico e a capacidade de pensar e aprender com as inovações ligadas ao cotidiano.

A “ESCOLA SESI DE REFERÊNCIA” é nossa estratégia educacional com cinco eixos:

1. Excelência na formação para os profissionais por meio de um Centro SESI de Formação em Educação;
2. Uso e desenvolvimento de tecnologias educacionais para a garantia da aprendizagem;
3. Construção do Sistema SESI de Educação (SSE) colaborativo, digital e adaptativo;
4. Gestão Escolar de excelência com formação de gestores, uso de evidências para tomada de decisões e sistemas modernos;
5. Espaços de aprendizagens voltados para uma educação digital com foco no protagonismo do estudante.

No exercício de 2022 o regional aderiu ao Projeto Escola de Referência para 02 escolas da REDE SESI/PI de Educação e ao Programa SESI de Gestão Escolar iniciando como projeto piloto na Escola Integrada Deputado Moraes Souza.

## Metodologias que Conectam Arte e Educação

Desenvolvimento de metodologias que consideram a arte como campo de conhecimento transversal e conector de áreas de conhecimento, propondo uma nova abordagem para a implementação da metodologia STEAM.

## Experiência e Conhecimento em Gestão de Saúde e Segurança na Indústria

- ▶ Plataforma digital para a gestão de programas e soluções voltadas à segurança e saúde, composta pelos seguintes componentes: sistema de gestão de programas de SST e promoção da saúde e gestão de vacinas;
- ▶ Oferta de um portfólio com foco em Gestão de Segurança e Saúde, orientados à demanda das indústrias em seus diferentes níveis de maturidade.

## ATUAÇÃO EM REDE

### Educação

O SESI Departamento Nacional e os Departamentos Regionais desenvolvem relações e atividades em cooperação entre organizações com interesses comuns que contribuem para a melhoria da sua eficiência e para trocas de boas práticas. Destaca-se ainda, o desenvolvimento de produtos inovadores em conjunto com universidades, institutos tecnológicos e parceiros atuantes no conhecimento e desenvolvimento de novas soluções para atender às demandas da indústria.

O trabalho em rede é um diferencial para o fortalecimento da capilaridade, que mantém o SESI perto da indústria nacional e de seus trabalhadores em todas as regiões do País.

A Rede de Professores e Gestores SESI conecta profissionais de todos os Departamentos Regionais ao oferecer ferramentas para melhoria contínua da



## METODOLOGIAS INOVADORAS

### Educação

- ▶ Metodologia única na Educação de Jovens e Adultos com reconhecimento de saberes, oito itinerários formativos e materiais didáticos adaptativos que se adequam às necessidades do estudante.
- ▶ Ensino de excelência - ênfase em metodologias ativas com abordagem STEAM e integradas à Educação Profissional.
- ▶ Material Didático Inovador com desenvolvimento de um Sistema SESI de Educação autoral e colaborativo que trabalha com todas as etapas da educação básica. A elaboração contou com a contribuição de professores de todas as unidades da Federação.
- ▶ Laboratórios Digitais: soluções com interface digital destinadas ao ensino de Ciências da Natureza (Biologia, Física e Química). O projeto visa dotar as escolas SESI de laboratórios portáteis que facilitem a pesquisa e a investigação científica, com equipamentos que permitam a medição de distância, aceleração, pressão, temperatura, luz, umidade, som, corrente, tensão e outras grandezas relacionadas a Ciências da Natureza. Os laboratórios são utilizados por alunos do Ensino Fundamental Anos Finais e do Ensino Médio.
- ▶ Programa de Avaliação: avaliações formativas e somativas em larga escala, com o objetivo de fortalecer a cultura da educação baseada em evidências na rede SESI e acompanhar os indicadores de aprendizagem e desenvolvimento dos estudantes. O programa contempla: simulados dos principais exames de Educação Básica do País (SAEB, ENEM e ENCCEJA); Elaboração de uma Matriz SESI de Avaliação, criação da Avaliação SESI da aprendizagem para todas as séries da Educação Básica; criação de um banco de itens com questões alinhadas ao nosso currículo para apoiar as avaliações formativas dos professores.

## Metodologia SESI de Atuação em Segurança e Saúde no Trabalho

O SESI destaca-se nos temas Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS). Há uma padronização na execução dos serviços tradicionais de Saúde e Segurança na Indústria, por meio de grupos técnicos de especialistas dos Departamentos Regionais e do Departamento Nacional. Isso gera alinhamento técnico, segurança jurídica e eficiência operacional ao SESI e qualidade uniforme no atendimento às indústrias no Brasil. A metodologia está modelada em uma única plataforma, com base integrada de dados - SESI Viva+.

## PLATAFORMAS NACIONAIS

### Educação

**Portal SESI Educação:** Principal plataforma on-line de tecnologia educacional que unifica o acesso de estudantes, docentes, responsáveis acadêmicos de várias plataformas externas, via Single Sign One. Disponibiliza mais de 17 mil conteúdos digitais e funcionalidades tecnológicas além de:

- ▶ Promover a atuação em rede e a oferta padronizada de serviços educacionais;
- ▶ Fornecer informações sobre o dia a dia escolar;
- ▶ Disponibilizar material didático e conteúdos educativos voltados para a Educação Básica;
- ▶ Incentivar o uso de recursos pedagógicos digitais e inovadores em sala de aula;
- ▶ Promover o compartilhamento de informações e a colaboração entre alunos, professores e comunidade escolar;
- ▶ Centralizar o acesso às plataformas tecnológicas da rede SESI.



A person wearing glasses and a lanyard is working at a computer in a data center. The image is overlaid with a network diagram consisting of white lines connecting various points. The background is a blurred office environment with other people working at computers. The overall color scheme is dominated by green and blue tones.

# Estratégia de Atuação

# Direcionadores Institucionais

PLANO ESTRATÉGICO SISTEMICO 2022-2027/ PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO E PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

Ciente de seu papel social e influenciador na sociedade, o SESI foca na transformação de vida do trabalhador ao prepará-lo para uma indústria mais competitiva. Com sua metodologia voltada ao compromisso de atuar, diretamente no profissional, ele atende indústrias e trabalhadores em gestão da Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e na promoção da Saúde e Educação dos trabalhadores, seus dependentes e comunidade. Assim, o SESI ao cuidar, também, abre oportunidades para o cidadão e cidadã brasileiros.

Sob as diretrizes de seu plano estratégico, o SESI, conjuntamente com seus Departamentos Nacional e Regionais, busca aprimorar ações, tal como, sua atualização diante do cenário externo, transformações das novas tecnologias, dentre outros, subsidiando a construção da indústria do futuro. Fatores estes que fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento e a eficiência, superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e equidade social no Brasil.

Incessantemente, o SESI avança em seu processo de planejamento estratégico buscando, prioritariamente, três resultados: (i) a atualização de contexto e demandas da indústria; (ii) o alinhamento da atuação sistêmica para maior impacto e (iii) a comunicação clara aos seus públicos. O monitoramento contínuo do plano estratégico é insumo elementar para tal processo que, além de avaliar, sistematicamente, seus resultados, mantém-se atento ao contexto externo.

O cenário de transformações advindas da difusão das novas tecnologias digitais, acelerado pelo contexto pandêmico vivido nos últimos anos com mudanças, rápidas e radicais, afetou profundamente - a atuação do SESI, tornando-se necessária a revisão da sua estratégia sistêmica, que passou a vigor em 2022.

Sendo uma organização de interesse social, o SESI está atento aos direcionamentos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) elaborados por uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que, em 2015, reuniu 193 líderes para compor a agenda mundial de construção e implementação de políticas públicas, que visam guiar a humanidade até 2030. Além disso, o conceito de ESG (Environmental, Social and Governance) que reúne as políticas de meio-ambiente, responsabilidade social e governança - diretamente relacionado à geração de negócios, também está no radar para a construção da estratégia. A relação entre esses direcionamentos, a atuação e contribuição do SESI, a cada um deles, podem ser consultadas no documento "Contribuições da CNI para a agenda ESG na indústria brasileira".

Parceiro relevante da indústria e detentor dos insumos necessários para apoiar o setor a superar seus desafios, impactar os jovens e os trabalhadores para torná-los mais motivados, qualificados, seguros e produtivos, o SESI reafirmou o propósito de: "TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA".

Consciente de seu importante papel para o País, o SESI define, em seu o novo Plano Estratégico Sistêmico, a sociedade como principal cliente e, em especial, a indústria brasileira, como sua mantenedora. Por isso, o Plano define desafios específicos para cada um dos públicos, em dois eixos principais de atuação: Educação, predominantemente para a sociedade e seus dependentes, e Saúde e Segurança voltada para a indústria.

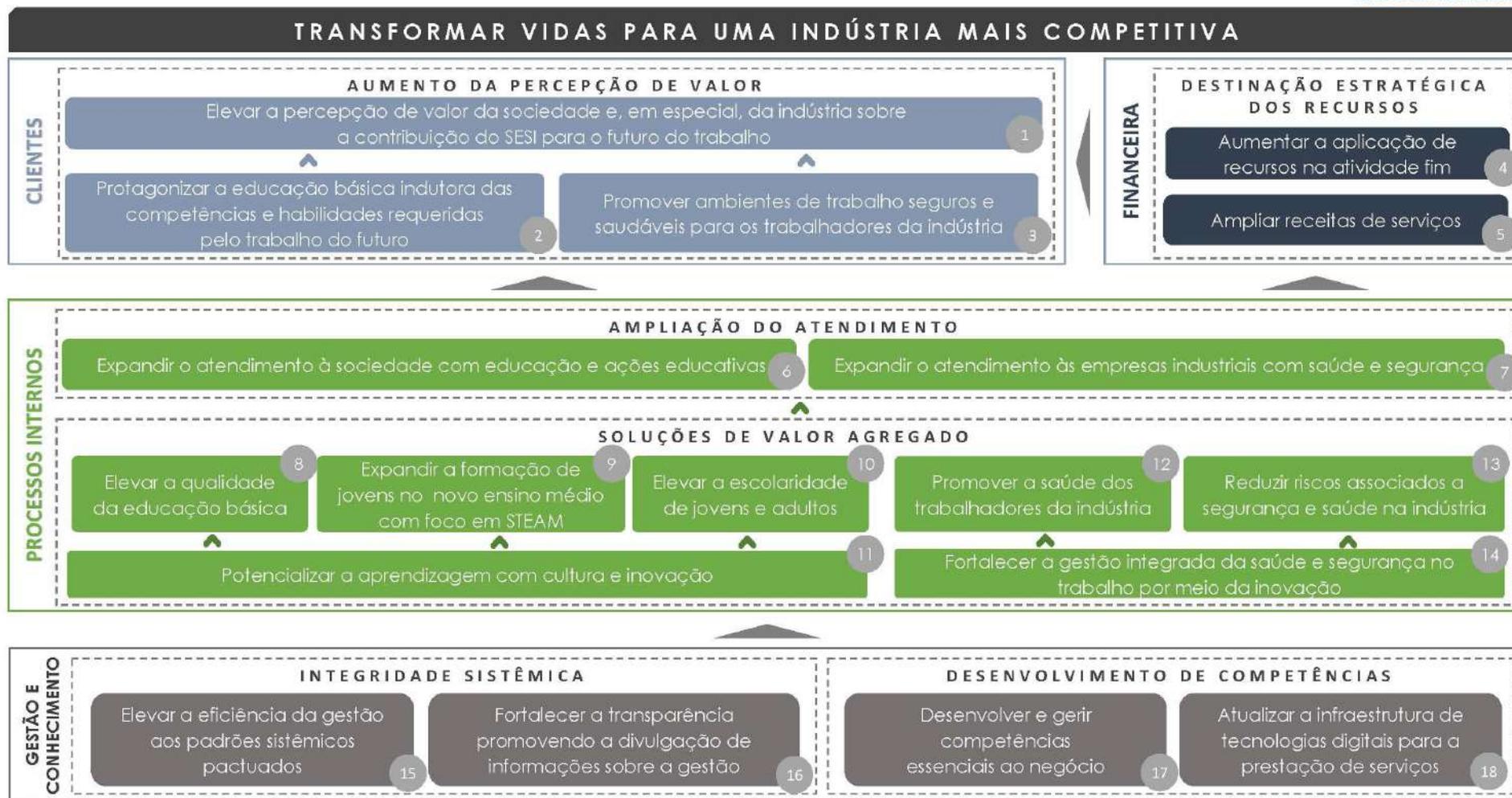
Assim, conhecedor do seu potencial para contribuir com a Educação Básica brasileira e a centralidade nas ações de reposicionamento do ensino médio, o SESI almeja ser o indutor das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro. Para isso, as ações estão focadas em criar e perpetuar a identidade da metodologia STEAM, totalmente conectada com o mercado de trabalho, a partir de uma aprendizagem focada na produtividade.

Já no eixo de promoção da Saúde e de Saúde Suplementar, a percepção de maior contribuição está focada na indústria. Atualmente, o SESI é a instituição mais lembrada, pelos empresários, como parceiro de saúde e segurança. Esta imagem foi construída por uma estratégia que, nos últimos 10 anos, esteve focada em promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

O Departamento Nacional, em uma estreita relação com os Departamentos Regionais, coordenou o processo de planejamento estratégico por meio de um projeto com governança integradora, envolvendo atores dos níveis estratégico, tático e operacional. O processo resultou em um Mapa Estratégico Sistêmico para o ciclo 2022-2027.

O novo mapa estratégico sistêmico 2022-2027 resgata o modelo de gestão estratégica definido pela metodologia Balanced Scorecard. Essa metodologia, focada em ações, considera que o planejamento estratégico é executado em um ambiente volátil e, por isso, deve ser testado e monitorado sistematicamente, permitindo a avaliação

## Mapa Estratégico 2022-2027



das necessidades e dos impactos das mudanças. Além disso, constrói um sistema de gestão estratégica e vincula a estratégia ao planejamento e ao orçamento.

O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa decompõe os 18 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados.

### Perspectiva

A perspectiva define os diferentes aspectos que devem ser trabalhados de forma integrada, ajudando uns aos outros. Ou seja, ela delinea a relação de causa e efeito proposta pela metodologia, estruturando o negócio em quatro dimensões: (i) clientes; (ii) financeira; (iii) processos internos e (iv) gestão e conhecimento.

### Focos de Atuação

Em um segundo nível, para cada perspectiva foi definido um foco de atuação para os objetivos estratégicos, agrupando-os e orientando o teor da operação, sendo eles: Aumento da percepção de valor; Destinação estratégica dos recursos; Ampliação do atendimento; Soluções de valor agregado; Integridade Sistêmica e Desenvolvimento de Competências.

### Objetivos Estratégicos

Define, dentro de cada perspectiva e foco estratégico, o que deve ser alcançado e o que é crítico para o sucesso da mudança organizacional pretendida. Um objetivo é uma descrição qualitativa daquilo que se pretende atingir.

### Indicadores Estratégicos

Ferramenta utilizada para monitorar o alcance do objetivo, aferindo a evolução dos resultados e indicando possíveis correções, bem como a criação de estratégias de melhoria. A aferição periódica dos indicadores é insumo para tomada de decisão.

### Meta

A partir de cada objetivo, e por meio do seu respectivo indicador, define-se onde se pretende chegar, de forma mais específica e tangível. A meta definida para cada indicador traduz se o objetivo foi atingido, ou não, ao longo do período.

Ao respeitar a atuação de cada ente que compõe o Sistema SESI, metas e indicadores foram definidos, sendo: para os Departamentos Regionais - indicadores para cada um dos objetivos estratégicos e para o Departamento Nacional - indicadores para os focos de atuação.

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional pauta a atuação do SESI, desde a sua formação. Ciente de que novos avanços são necessários, notadamente em contextos adversos como o

enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional, a partir de iniciativa do Departamento Nacional, instituir, por meio da Resolução nº 93/2020, posteriormente substituída pela Resolução nº 58/2021, diretrizes que promovam o fortalecimento estratégico sistêmico e o aprimoramento da gestão.

O Programa de Eficiência da Gestão representa um dos pilares operacionais dessa iniciativa. Fruto de um pacto federativo, ele consiste na definição de indicadores e referenciais nacionais (metas), bem como na adoção de medidas que incentivem o cumprimento pelos Departamentos Regionais, destacando a elaboração, a pactuação e o monitoramento das ações de melhoria para cada entidade regional. De forma a garantir a efetividade, o programa prevê que o desempenho insuficiente do Departamento Regional acarreta a aplicação de diversas medidas indutoras pelo Departamento Nacional para o alcance dos referenciais nacionais.

Atento ao compromisso firmado, no decorrer de 2022, o SESI aplicou os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados no Capítulo 5 – Desempenho.

Planejar iniciativas que sejam bem-sucedidas ao fazer o que a indústria precisa, tanto quantitativa como qualitativamente; desenvolver ações positivas no âmbito da atuação das instituições, com o objetivo de

atender ao avanço produtivo do setor industrial. Tudo isso, norteia o SESI ao traçar seu Plano de Ação.



<https://transparencia.fiepi.com.br/sesi/modules/demonstracao-resultado>

A partir do Plano Estratégico Sistêmico 2020-2024 e do Programa de Eficiência da Gestão são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão. Tais propostas físicas e orçamentárias vão compor o documento Plano de Ação e Orçamento de cada exercício, após submissão e aprovação pelos Conselhos Nacional e Regionais.

Ao seguir as boas práticas de gestão, o desempenho dos projetos do Departamento Nacional é continuamente monitorado com o propósito de identificar se a execução está em conformidade com o planejado. Esta atuação visa contribuir com o alcance dos resultados esperados e permitir a atuação proativa e estruturada no enfrentamento de eventuais mudanças de cenário.

A cada ano, o Departamento Nacional orienta os Departamentos Regionais na elaboração e revisão dos respectivos Planos de Ação e Orçamento, para que haja congruência entre a estrutura dos documentos, visando a uma comunicação clara das ações planejadas pelo Sistema SESI.

Por fim, a correlação entre o planejamento estratégico e sua realização é regularmente divulgada no Site da Transparência.



# Desempenho



Os esforços empreendidos pelo SESI Piauí na área da Educação geraram ótimos resultados quanto ao atingimento das metas estabelecidas para o exercício de 2022 em seus indicadores do Plano Estratégico e do Programa de Eficiência de Gestão que serão apresentados neste item.

Foram traçadas iniciativas na modalidade Educação buscando fortalecer a atuação da Rede SESI, que vai desde da educação infantil ao novo ensino médio com foco na formação profissional atendendo prioritariamente trabalhadores da indústria e seus dependentes.

O investimento em formação continuada dos profissionais de educação em metodologias inovadoras, bem como em infraestrutura tecnológica e o aprimoramento dos processos de gestão são ingredientes fundamentais para alcance de tal resultado.

Na modalidade de Educação de Jovens e Adultos- EJA, o grande desafio é que os alunos consigam finalizar o curso, mas no exercício de 2022 as equipes pedagógicas das escolas realizaram um trabalho sistemático de acompanhamento dos alunos

matriculados, atingindo em 100% o percentual de conclusão da EJA.

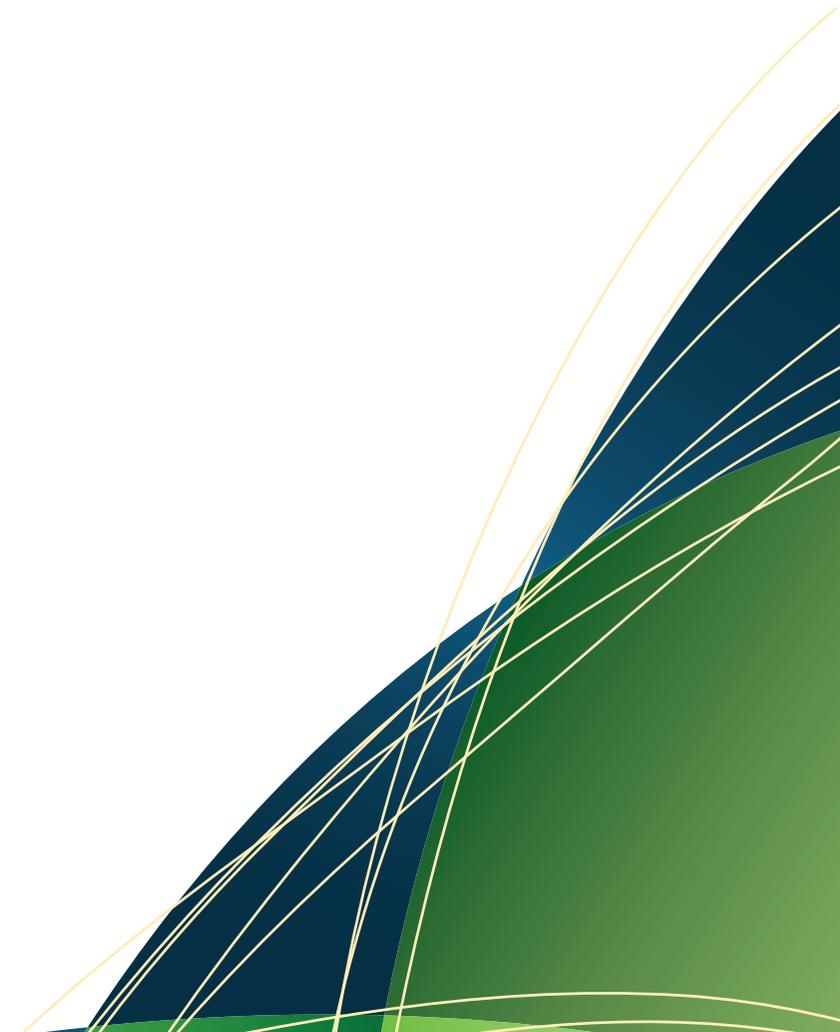
Nos indicadores de eficiência, ou seja, os que medem custo hora-aluno de cada segmento da educação básica, o Regional atingiu ou ficou na margem de variação de todas metas previstas para 2022. Resultado que se deve ao monitoramento dos investimentos e das despesas, bem como o acompanhamento pedagógico da elaboração e execução do planejamento escolar de acordo com as matrizes curriculares.

Na área de Saúde e Segurança na Indústria- SSI, o SESI/PI desenvolveu ações visando dar apoio as indústrias nos negócios de saúde e segurança no trabalho e promoção da saúde, ofertando serviços com foco na Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho e na Promoção da Saúde do trabalhador.

Vale destacar aqui algumas iniciativas estratégicas que foram priorizadas pelo regional no exercício como: imunização, consultas ocupacionais, exames ocupacionais, ginástica laboral na empresa, cursos presenciais para trabalhadores das indústrias, programas legais, atividade física esportivas dentre

outras. O que levou o regional a resultados satisfatórios nos indicadores da área finalística Saúde e Segurança na Indústria que serão melhor evidenciados neste item.

Segue abaixo os resultados alcançados no exercício, desdobrado ao Plano Estratégico Sistêmico:



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial da indústria sobre a contribuição do SESI para o trabalho do futuro.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho.

**METAS:** serão definidas em 2023 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2022.

**ANÁLISE DO INDICADOR**

A Pesquisa de Satisfação, fonte de apuração do indicador, é regularmente aplicada pelo SESI e, nos anos anteriores, seu resultado estava consolidado em um referencial sistêmico. Para criar condições de refletir como as pessoas avaliam o SESI em um cada um dos estados da federação, em 2022, houve um esforço de ampliar a base de entrevistados, de forma de que todos os Departamentos Regionais tenham resultados individuais. Com base neles, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI.

**META 2022**

**81,5%**

**RESULTADO**

**84,6%**

**% REALIZADO**

**103,82%**

**ANÁLISE DO INDICADOR**

O resultado alcançado evidencia a melhoria da percepção das indústrias piauienses acerca dos serviços ofertados pelo SESI e sua contribuição para sua produtividade e competitividade.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos.

**METAS:** serão definidas em 2023 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2022.

**ANÁLISE DO INDICADOR**

O Departamento Nacional instituiu uma Pesquisa de Egressos da Rede SESI que, em novembro de 2022, iniciou a etapa de campo. Os resultados serão analisados no 1º trimestre de 2023 e, com base neles, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

## PERSPECTIVA CLIENTES

**OBJETIVO  
ESTRATÉGICO**

Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria.

**INDICADOR  
ESTRATÉGICO**

Índice de absenteísmo.

**META 2022****50,1%****RESULTADO****62,5%****% REALIZADO****124,75%****ANÁLISE DO  
INDICADOR**

O resultado deste indicador demonstra a contribuição do SESI, através dos serviços de Saúde e Segurança e Promoção da Saúde, para a redução dos afastamentos dos trabalhadores gerando melhores resultados para a produtividade das indústrias locais. Este indicador também está previsto no Anexo I da Resolução CNI-SESI nº 0058/2021.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Aumentar a aplicação de recursos na atividade fim.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Percentual de recursos destinados às atividades fim.

**META 2022****82,2%****RESULTADO****76,2%****% REALIZADO****92,75%****ANÁLISE DO INDICADOR**

O resultado alcançado teve um crescimento em relação ao exercício anterior, o que demonstra os esforços que o regional vem empreendendo para a melhoria deste indicador. Todavia, ainda se faz necessário o fortalecimento das estratégias para melhoria contínua para este indicador. Este indicador também está previsto no Anexo I da Resolução CNI-SESI nº 0058/2021.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Ampliar receitas de serviços.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Expansão das receitas de serviços e convênios.

**META 2022****102.509,40****RESULTADO****-****% REALIZADO****-****ANÁLISE DO INDICADOR**

Os anos de 2021 e 2022 foram impactados pela pandemia no contexto econômico e educacional, trazendo uma redução na geração de receitas nas áreas finalísticas em relação ao exercício de 2020, que apesar de ter sido o ano de início da pandemia, os reflexos mais fortes só vieram a ser sentidos nos anos seguintes, no tocante a geração de receitas de serviços do SESI/PI.

Na educação, foco estratégico que gera o maior volume de receitas, houve uma redução de matrículas nas escolas do Regional, em relação ao ano de 2020, ano de referência para cálculo do indicador, onde um grande número de alunos migrou para a escola pública.

Na Saúde e Segurança na Indústria que atende prioritariamente a indústria o contexto não foi diferente, uma vez que nos anos de 2021 e 2022 as empresas que conseguiram manter seus negócios pós- pandemia focaram seus investimentos na sustentação de seu negócio, o que impactou no número de atendimentos a este cliente e consequentemente na redução de receitas.

Todo esse contexto justifica o não atingimento da meta estabelecida para este indicador.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Expandir o atendimento em educação e ações educativas.



**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas.

META 2022	RESULTADO	%REALIZADO
1.226	1.193	97,33%



**ANÁLISE DO INDICADOR**

No exercício de 2022 mobilizou esforços para ampliação do atendimento em educação e ações educativas, resultando em um atingimento de 97% da meta estabelecida para este indicador. As estratégias desenvolvidas serão potencializadas para o exercício de 2023, com vista ao atingimento total da meta prevista.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança.



**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança.

META 2022	RESULTADO	%REALIZADO
250	190	76%



**ANÁLISE DO INDICADOR**

O resultado do indicador ficou abaixo da meta proposta uma vez que a área de mercado está em estruturação no regional, fato que impactou no incremento e prospecção de novas empresas a serem atendidas nos serviços da área de Saúde e Segurança. Para o próximo exercício esperamos que o indicador seja atingido, uma vez que as empresas estão buscando os serviços de SSI, muito também devido às exigências do governo em relação ao e-Social, e também estruturação da área de Saúde e Segurança do SESI na cidade de Parnaíba-PI, o que incrementará a atuação da instituição naquela região.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Elevar a qualidade da educação.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Resultado da Prova Brasil ou Simulado.

**META 2022**

75%

**RESULTADO**

Indisponível

**% REALIZADO**

Indisponível

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Resultado do ENEM.

**META 2022**

602

**RESULTADO**

Indisponível

**% REALIZADO**

Indisponível

**ANÁLISE DO INDICADOR**

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração deveria ocorrer pelo resultado da Prova Brasil, aplicada pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira) ou pelo resultado de um simulado promovido pelo Departamento Nacional. Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados das escolas SESI na Prova Brasil. Além disso, durante o período de pandemia, os simulados foram realizados à distância ou de forma híbrida, condições diferentes das aplicadas anteriormente, indicando fragilidade e dificuldade de comparabilidade dos resultados. Por tais razões, o Conselho Nacional através da Resolução CN-SESI nº 0149-2022, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

**ANÁLISE DO INDICADOR**

Esse indicador estava contemplado no Programa de Eficiência da Gestão e sua apuração vinculada ao resultado obtido pelos alunos da Rede SESI no ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), aplicado pelo INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira). Ocorre que o INEP restringiu o acesso aos microdados necessários para apuração dos resultados por escola. Dada a impossibilidade de cálculo dos resultados obtidos pelas escolas SESI. Por tais razões o Conselho Nacional através da Resolução CN-SESI nº 0149-2022, optou-se pela suspensão do indicador para os exercícios 2022 e 2023, período em que o SESI estruturará novos indicadores para monitorar a qualidade do ensino ofertado.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM.



**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio.

**META 2022**  
100%

**RESULTADO**  
100%

**% REALIZADO**  
100%



**ANÁLISE DO INDICADOR**

A oferta do Ensino Médio, em 2022, em todas as escolas da Rede SESI Piauí foi direcionada para o Novo Ensino Médio, o que garantiu o alcance de 100% da meta estabelecida.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Elevar a escolaridade de jovens e adultos com reconhecimento dos saberes.



**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Percentual de conclusão da Educação de Jovens e Adultos profissionalizante.

**META 2022**  
65%

**RESULTADO**  
100%

**% REALIZADO**  
153,85%



**ANÁLISE DO INDICADOR**

As ações de monitoramento de frequência, de atendimento individualizado dos alunos e o fortalecimento de metodologias que estimulam a participação nas aulas, foram essenciais para o alcance do indicador com o resultado de 100%. Este indicador também está previsto no Anexo I da Resolução CNI-SESI nº 0058/2021.



**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação.



**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Indicador não definido.



**ANÁLISE DO INDICADOR**

Para apoiar de forma decisiva a definição de novas oportunidades de integração da cultura na atuação sistêmica do SESI, o Departamento Nacional coordenou, com participação ativa dos Departamentos Regionais, a elaboração da Política SESI de Cultura. Nela estão contidos os princípios e as diretrizes que reposicionam a atuação cultural, com foco em ampliar as potencialidades da cultura e sua relação intrínseca com a educação para a formação de indivíduos em suas múltiplas competências. Ao longo de 2022, Departamentos Nacional e Regionais estiveram voltados para desenvolver novas ferramentas que auxiliem na gestão colaborativa e integrativa, bem como promover diagnósticos e sistematização de dados sobre os ativos da cultura. Foram identificados os principais indicadores monitorados para, a partir deles, estruturar painéis que subsidiem a tomada de decisão e demonstrem o principal desafio da área cultural: Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação. Portanto, o indicador que irá monitorar o alcance deste objetivo estratégico está em construção e, em 2023, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

## PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Promover a saúde dos trabalhadores da indústria.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Trabalhadores atendidos com promoção da Saúde.

**META 2022**

4.800

**RESULTADO**

4.987

**%REALIZADO**

103,90%

**ANÁLISE DO INDICADOR**

Neste indicador o regional superou a meta prevista, considerando que a promoção da saúde contribui diretamente para a redução dos afastamentos dos trabalhadores, aumentando a produtividade e melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais.

**METAS:** serão definidas em 2023 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2022.

**ANÁLISE DO INDICADOR**

2022 foi o primeiro ano de vigência a NR 1, conforme Portaria SEPRT 8.873, de 23/07/2021, que trata sobre o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Foram desenvolvidas adequações no sistema de operação de forma a atender a legislação vigente tanto para o PGR, como também para o PCMSO. Com essa disponibilização pôde-se atender as empresas com a mesma capacidade e qualidade técnica. Em 2022, foram coletados os resultados preliminares para que as metas sejam pactuadas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança.

**META 2022**

6.000

**RESULTADO**

5.824

**%REALIZADO**

97,07%

**ANÁLISE DO INDICADOR**

Acerca das informações alimentadas no Sistema S+, sendo a principal base de dados dos serviços de saúde e segurança no trabalho, atingimos o resultado de 97%. A ferramenta contabiliza trabalhadores distintos atendidos pelos programas legais, consultas e exames derivados de atendimentos ocupacionais oriundos das indústrias. O motivo que ocasionou o resultado deste indicador, é que as indústrias têm buscado investir em saúde, reduzir os níveis de acidentes e melhorar sua produtividade, se adequando às Normas Regulamentadoras de SST. Este indicador também está previsto no Anexo I da Resolução 0058/2021.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão.

META 2022

80%

RESULTADO

100%

%REALIZADO

125%

**ANÁLISE DO INDICADOR**

O resultado alcançado deve-se ao desempenho do regional no Programa de Eficiência da Gestão (PEG), no qual 6 indicadores atingiu-se a meta e 4 ficaram na margem de variação e ainda o alcance da margem de segurança da gratuidade regulamentar.

**Programa de Eficiência da Gestão - Resultado 2022**

Categoria	Indicador	Meta Anual	Resultado	% de execução
Eficiência	<b>Custo hora-aluno do Ensino Fundamental</b>	R\$ 11,53	R\$ 12,79	88,58%
Eficiência	<b>Custo hora-aluno do Ensino Médio</b>	R\$ 11,56	R\$ 13,26	87,18%
Eficiência	<b>Custo hora-aluno da EJA Profissionalizante</b>	R\$ 15,99	R\$ 14,55	109%
Eficiência	<b>Percentual de recursos destinados às atividades-fim</b>	82,2%	76,2%	92,8%
Eficiência	<b>Impacto da folha de pessoal no orçamento</b>	55,5%	54,7%	101,4%
Eficácia	<b>Percentual de Conclusão do Ensino Médio</b>	91%	97,1%	106,7%
Eficácia	<b>Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio)</b>	65%	100,0%	153,8%
Eficácia	<b>Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança</b>	6.000	5.824	97,1%
Efetividade	<b>Resultado da Prova Brasil ou simulado</b>	75%	-	-
Efetividade	<b>Resultado do ENEM</b>	602	-	-
Efetividade	<b>Índice de Absenteísmo</b>	50,1	62,5	124,75%
Efetividade	<b>Aderência do SESI à demanda da indústria</b>	88,7%	92,3%	104,1%

Em 2022, a exemplo de 2021, o regional teve o desempenho “Suficiente” no PEG - Programa de Eficiência da Gestão, haja vista que alcançou a meta de segurança da gratuidade e de 6 indicadores e os demais ficaram dentro da margem aceitável de variação.

No que se refere ao Plano de Aprimoramento da Gestão, o SESI/PI cumpriu mais de 60% das entregas previstas e monitorou seu plano conforme o cronograma proposto.

O desempenho alcançado é resultante da execução de um plano de monitoramento contínuo das ações desenvolvidas, visando principalmente o aprimoramento da gestão em todas as esferas, das Unidades Operacionais até a alta gestão. Tal monitoramento possibilitou ao longo do ano realizar os ajustes necessários, financeiros e físicos de modo a garantir o equilíbrio entre a realização e as metas previstas para cada um dos indicadores.

Vale ressaltar, que um grande diferencial foi o alinhamento, a gestão compartilhada e o engajamento de todos que compõe a equipe do SESI/PI.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do Sesi.

META 2022

100%

RESULTADO

85,3%

% REALIZADO

85,29%

**ANÁLISE DO INDICADOR**

O Departamento Nacional adotou a estratégia de ser piloto nas etapas de implantação e melhorias do Site da Transparência e, desde 2016, analisa, desenvolve, homologa, faz as correções necessárias, publica, para então orientar os Departamentos Regionais, que inicializam o processo de forma privilegiada. Isso gera uma diferença cronológica de publicação e, em 2022, o processo foi impactado principalmente pelo insucesso da licitação para contratação de empresa para o desenvolvimento de ferramenta única para gestão das publicações, que dará agilidade nas publicações de desempenho.

Apesar de todos os esforços empreendidos pelo Departamento Nacional para equacionar o impacto, foi inviável executar todas as etapas previstas e a implementação das mudanças e melhorias foi prejudicada.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa.

META 2022

30

RESULTADO

52,2

% REALIZADO

173,98%

**ANÁLISE DO INDICADOR**

O Regional incentiva o desenvolvimento de habilidades e de competências que contribuem para a qualidade dos serviços e através da Universidade cooperativa – Unindustria, qualificou e desenvolveu seu quadro de colaboradores com capacitações alinhadas as necessidades de melhoria de perfil para atendimento aos nossos clientes. No exercício foram feitas ações de interações com as áreas de atuação e colaboradores na divulgação e na importância das ações das capacitações, gerando um resultado positivo tanto no atingimento das metas propostas, bem como no conhecimento adquirido pelos colaboradores.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

Atualizar a infraestrutura de tecnologias digitais para a prestação de serviços.

**INDICADOR ESTRATÉGICO**

Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional.

**METAS:** serão definidas em 2023 e utilizarão como referência os resultados que serão obtidos em 2022.

**ANÁLISE DO INDICADOR**

Durante o exercício, o Departamento Nacional estruturou, em conjunto com o SENAI, um diagnóstico para todas as áreas de negócio, e agora dispõe de um instrumento que identifica lacunas na transformação digital essencial para a inovação, execução e alavancagem dos produtos e serviços fornecidos pelas instituições.

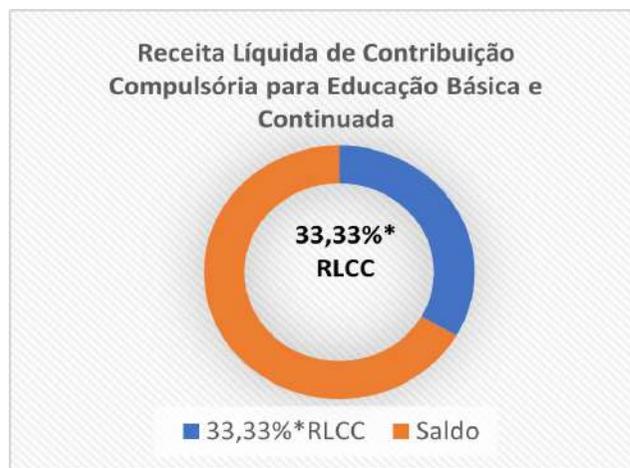
Em 2023, o primeiro diagnóstico será aplicado em todos os Departamentos Regionais e, a partir dele, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistemico.

# Gratuidade

Em 2008 o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para a aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente.

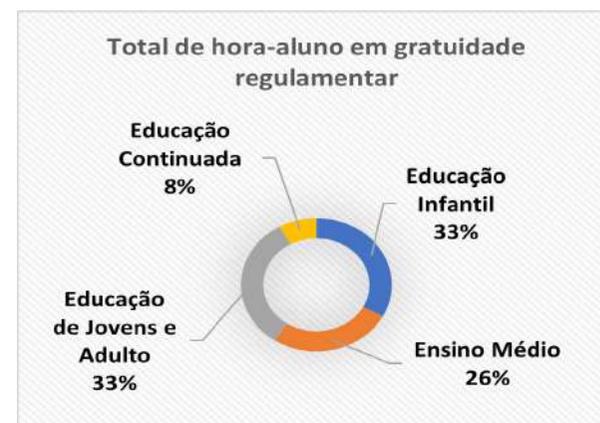
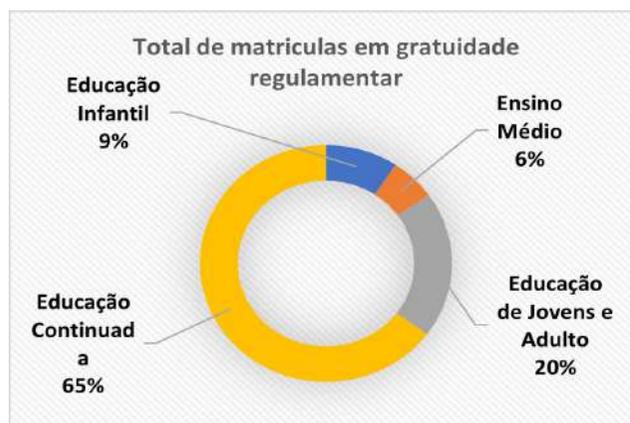
Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória, o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para a apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º do Regulamento do Sesi.

Além dos aspectos regulamentares e obrigatórios, o Sesi incorporou em seu planejamento estratégico o fortalecimento do alinhamento da gratuidade à estratégia da entidade. Dessa forma, o processo de distribuição da oferta da gratuidade torna-se mais efetiva e alinhado às necessidades e interesses da sociedade e da indústria.



Assim, de forma alinhada a estratégia, o Sesi DR/PI realizou em 2022, cerca de 1 mil matrículas em gratuidade regulamentar, totalizando aproximadamente 218 mil hora-aluno no exercício. Ainda nesse sentido, cabe destacar a priorização da oferta de vagas da gratuidade regulamentar em cursos de maior duração, como Educação Infantil e Ensino Médio, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho, e da Educação de jovens e Adultos, visando elevar a escolaridade dos trabalhadores.

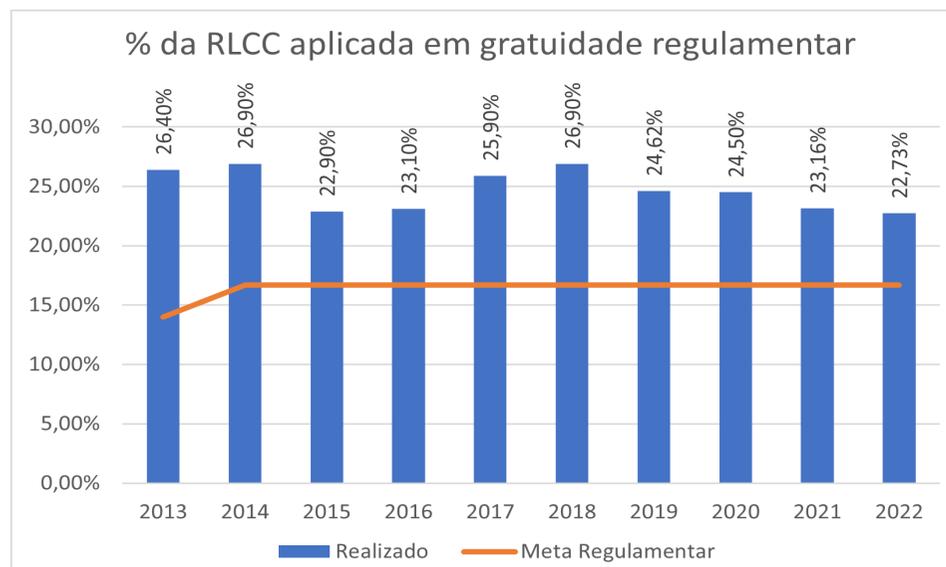
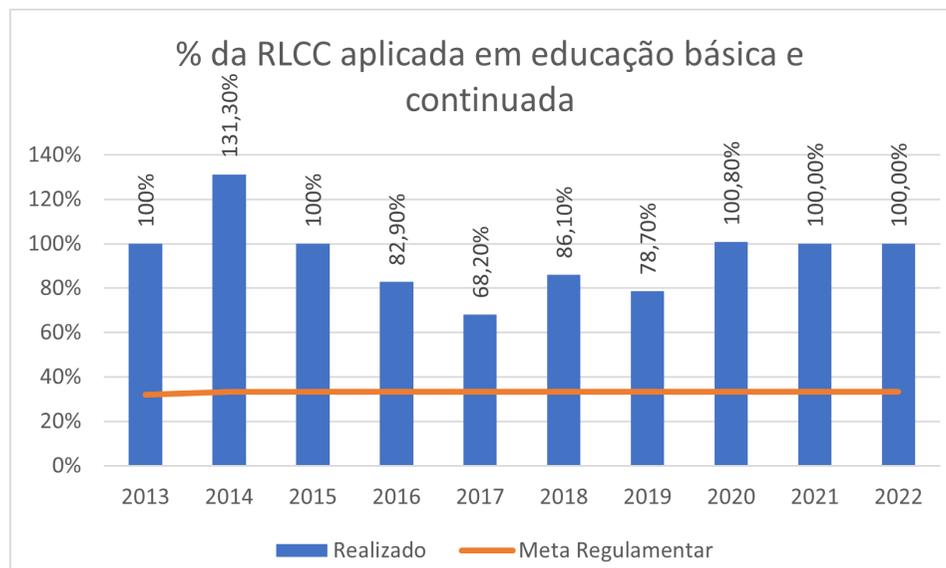
Em 2022, estes cursos representam cerca de 35% das matrículas realizadas em gratuidade regulamentar e, por conseguinte, 91% do total de hora-aluno.



Para viabilização dessas matrículas e para realização de cerca de 218 mil de horas-aulas, foram investidos R\$ 4,4 milhões, que corresponde 23% da receita líquida de contribuição compulsória realizada em 2022, superando a meta regulamentar de 16,67%.

Para fins de educação básica e continuada, foram destinados cerca de R\$ 19,7 milhões, correspondente a 100% da receita líquida de contribuição compulsória realizada no exercício, também superando a meta regulamentar de 33,33%.

Nos gráficos a seguir, são apresentados históricos de cumprimento de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar.







# Riscos, Oportunidades e Perspectivas

No exercício de 2022, o Serviço Social da Indústria, Departamento Regional do Piauí, após a implantação do seu Programa de Integridade, conforme exigido pela Resolução do Conselho Nacional do Sesi - Resolução Sesi/CN nº 49/2019, iniciou o processo de implementação dos normativos e procedimentos aprovados, os quais foram: Política de Compliance, Política de Gestão de Riscos, Política de Due Diligence, Política de Controles Internos, Política de Consequências e os Procedimentos Operacionais Padrão – POP de Ouvidoria e de Gestão de Riscos e, ainda, Código de Ética devidamente reformulado e atualizado.

Para a implementação dos regramentos acima, o Sesi/PI contratou consultoria junto ao SENAI/SC a fim de auxiliar o regional no processo referido. Em paralelo a consultoria, o regional participou ativamente dos debates sobre a estruturação do Compliance realizados pela Rede Colaborativa de Compliance, que promoveu ao longo do exercício, diversos encontros entre os gestores de Compliance do Sistema S, favorecendo a maturação do programa de integridade nos respectivos regionais.

No ano de 2022, o Sesi/PI deu início, respeitada a cultura organizacional existente e o tempo necessário para disseminação do seu programa de integridade, a diversas ações de monitoramento do programa de Compliance, estimulando o desenvolvimento natural do processo de aprimoramento, concomitante, a disseminação do tema Compliance entre diversos colaboradores, por meio da inscrição dos mesmos no Curso de Compliance promovido pela Unindustria e, também, na capacitação e certificação de membros integrantes do escritório de Compliance no Curso de Compliance Anticorrupção + Certificação CPC-A, ministrada pela LEC – Legal Ethics Compliance e o Cursos de Gestão de Riscos ISO 31000 promovido pela QSP – Centro de Qualidade, Segurança e Produtividade, ambos ofertados pelo Departamento Nacional do Sesi.

Ainda no exercício de 2022, iniciou o monitoramento dos riscos identificados em sua matriz de riscos por meio do Controle Interno, que promoveu diversas reuniões com os proprietários dos riscos, aplicando questionário avaliativo (Relatório de Eficiência), com o intuito de fortalecer o tratamento e a residualização dos riscos inerentes às

atividades desenvolvidas pelo regional, seja finalística ou operacional.

No ano referido, o Sesi/PI, em virtude da entrada em vigor do Decreto 11.129/2022 que revogou o Decreto nº. 8.420/2015 e, estabeleceu novas normas em relação à Lei Anticorrupção, procedeu, com apoio da consultoria acima referenciada, à atualização dos normativos já em vigor no regional, os quais deverão ser apresentados e aprovados na próxima reunião do Conselho Regional. Definiu, no mesmo período, os indicadores vistos como necessários a aferição da efetividade e eficácia do programa de integridade implantado.

Por fim, o Sesi/PI realizou diversas reuniões com a Ouvidoria e o setor de compras da Entidade, com objetivo de apresentar e orientar a execução dos procedimentos estabelecidos na Política de Due Diligence de Integridade e Procedimento Operacional Padrão da Ouvidoria.

## MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A Entidade Sesi, Departamento Regional do Piauí, vê com muita importância o gerenciamento de riscos, pois contribuirá

e proporcionará maior segurança, no que tange à eficácia no monitoramento de fatores internos e externos que poderão interferir no desempenho das atribuições institucionais, dessa forma é que, visando minimizar e prevenir impactos negativos aos negócios e estratégias estabelecidas pelo Sesi/PI, com foco na avaliação de controles relacionados a eventos que poderão se materializar em riscos e, por entender ser necessário o rápido cumprimento de todas as etapas para alcançarmos um Gerenciamento de Riscos completo, a Entidade buscou fomentar a melhoria contínua do processo de gestão de riscos através da contratação de consultoria e fortalecimento da integridade no sistema.

O regional implantou e implementou o seu processo de gerenciamento de riscos, seguindo o framework da ISO 31.000, contemplando riscos estratégicos, de processos e de Compliance, definindo alçadas de aprovações dos tratamentos executados pelos proprietários de riscos e estruturando o organograma funcional e, ainda, definiu a periodicidade de análises, comunicação entre os pares e para com a alta gestão e registro e análises da residualidade dos riscos ora tratados, com a finalidade de possuir

histórico das ações e medidas no gerenciamento das consequências nas operações da entidade.

Uma das etapas desenvolvidas no exercício de 2022, que buscou dar efetividade aos normativos elaborados e a matriz dos riscos identificados, foi certamente o monitoramento, a análise crítica, o registro e o relato dos riscos operacionais e finalísticos pelo Controle Interno, seguindo a sua ordem de criticidade, com base no modelo de gestão de riscos aprovado, bem retratado no mapa de calor abaixo:

		Consequência					
		+	-				
		←	→				
		5	4	3	2	1	
		Extremo	Alto	Moderado	Baixo	Irrelevante	
Probabilidade	+	5 Quase Certo	(25) Intolerável	(20) Intolerável	(15) Importante	(10) Significante	(5) Moderado
	4 Muito Provável	(20) Intolerável	(16) Importante	(12) Significante	(8) Moderado	(4) Tolerável	
	3 Pouco Provável	(15) Importante	(12) Significante	(9) Moderado	(6) Tolerável	(3) Trivial	
	2 Improvável	(10) Significante	(8) Moderado	(6) Tolerável	(4) Trivial	(2) Insignificante	
	1 Raro	(5) Moderado	(4) Tolerável	(3) Trivial	(2) Insignificante	(1) Insignificante	
		-					

## Riscos Mapeados

A identificação e construção da matriz de riscos do SESI/PI, seguiu o framework da ISO 31.000, contemplando riscos estratégicos, de processos e de Compliance, além de vincular os riscos associados ao macroprocesso e ações de tratamento.

Macroprocessos	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Consequência	Ações Mitigatórias
Transparência	Descumprimento de normativos e legislação	Regulatório	Interna	Provável	Alta	Implantação e implementação do escritório de <i>Compliance</i> .
Licitações e Contratos	Baixa confiabilidade do processo de gestão de compras e contratos	Operacional	Interna	Provável	Alta	Implementação do programa de gestão de contratos adquirido pelo Regional.
Gratuidade	Não alcance da meta regimental de gratuidade SESI	Regulatório	Interna	Provável	Alta	Monitoramento das ações da gratuidade; Atendimento às indústria com a educação continuada e oferta da educação infantil gratuita.
RH	Informação inconsistente na Folha de Pagamento	Financeiro	Interna	Improvável	Moderada	Atualização e aprimoramento de checklist; Fornecedor fez alterações no sistema de folha para atendimento aos parâmetros da folha; Processo de gestão da folha de pagamento atualizado; equipe capacitada (Diretoria, Coordenações, Unidades Operacionais e equipe do RH);
Educação	Baixa adesão de alunos/trabalhadores para atuação em EJA.	Estratégico	Interna	Muito provável	Alta	Foram realizadas visitas as Industrias nas cidades de Picos, Teresina e Parnaíba, proporcionando uma maior divulgação do EJA, demais atividades serão desenvolvidas ou continuadas no exercício de 2023.

## Oportunidades Identificadas

A alta administração do SESI/PI compreende que a qualidade e a efetividade dos controles internos são fundamentais para identificar oportunidades de melhoria dos processos de forma a alcançar os seus objetivos estratégicos. Dessa forma, diversos esforços foram realizados ao longo de 2022 para fortalecer ainda mais o ambiente de controle.

Risco Associado	Oportunidade Identificada	Origem	Ações Adotadas
Descumprimento de normativos e legislação	Criar o escritório de Compliance, desenvolver POP da ouvidoria, realizar a gestão de risco e, sobretudo Capacitar e monitorar os normativos, após o levantamento do inventário de normas e procedimentos. (Leis voltadas ao Programa de Integridade, acórdãos).	Interna	Implantação e implementação do escritório de <i>Compliance</i> .
Baixa confiabilidade do processo de gestão de compras e contratos	Implementar ferramenta de gestão de contratos já adquirido Implementar checklist para conferência das condições e entregas pactuadas. Monitorar se as retenções estão de acordo com a legislação vigente e se estão sendo pagas pela contratada	Interna	Implementação do programa de gestão de contratos adquirido pelo Regional.
Não alcance da meta regimental de gratuidade SESI	Ampliar a oferta de EJA; Analisar a forma de financiamento de outros produtos educacionais. Ex: Educação Infantil.	Interna	Monitoramento das ações da gratuidade; Atendimento às indústria com a educação continuada e oferta da educação infantil gratuita.
Informação inconsistente na Folha de Pagamento	Assegurar a correta inserção das informação no sistema de folha de pagamento, através de checklist.	Interna	Atualização e aprimoramento de checklist; Fornecedor fez alterações no sistema de folha para atendimento aos parâmetros da folha; Processo de gestão da folha de pagamento atualizado; equipe capacitada (Diretoria, Coordenações, Unidades Operacionais e equipe do RH;
Baixa adesão de alunos/trabalhadores para atuação em EJA.	Ampliar as matrículas dos trabalhadores da indústria em EJA.	Interna	Foram realizadas visitas as Industrias nas cidades de Picos, Teresina e Parnaíba, proporcionando uma maior divulgação do EJA, demais atividades serão desenvolvidas ou continuadas no exercício de 2023.

## Controle Interno

Com o objetivo de estabelecer controles e procedimentos para monitoramento contínuo dos processos, tratamentos dos riscos envolvidos e dar diretrizes para que o Sesi/PI, através da área de Compliance e de todos os seus Gestores, desenvolvessem mecanismos para atender as necessidades do seu negócio, foi que o Sesi/PI aprovou a criação do Controle Interno.

No ano de 2022 o controle interno iniciou efetivamente o monitoramento dos planos de ação elaborados pelos proprietários dos riscos identificados na matriz de riscos da Entidade, desenvolveu diversas ações que contribuíram positivamente com a evolução do processo de gestão dos riscos. O Controle Interno aplicou no presente exercício, diversos Relatórios de Eficiência, contribuindo, positivamente e ativamente com o Regional no alcance da residualização dos riscos identificados e, conseqüentemente, com o atingimento de suas metas, como por exemplo: a meta da gratuidade.

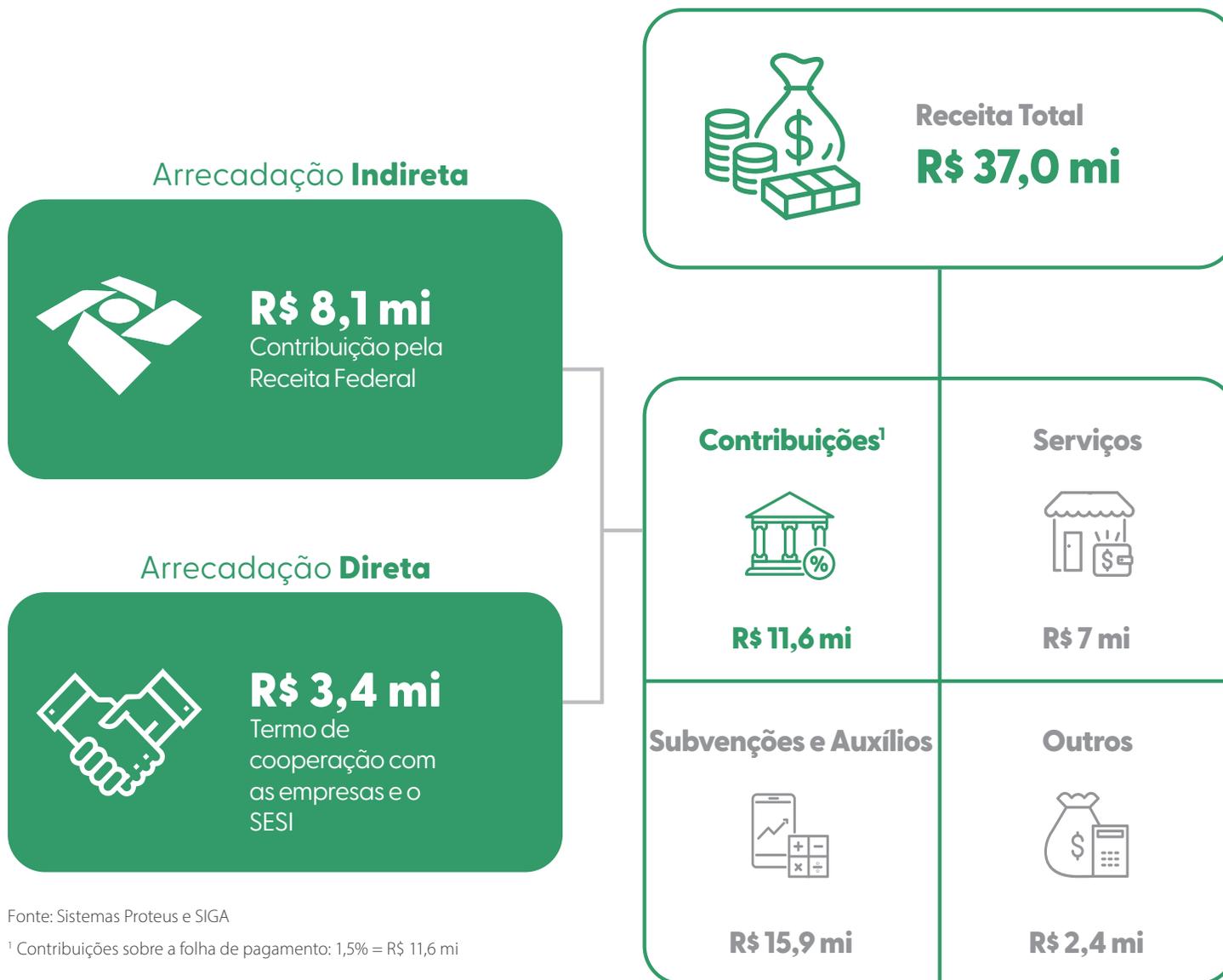


# Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

# Fonte de Recursos

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que geram ampliação de competitividade da indústria e satisfação daqueles que para ela trabalha, o SESI conta com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e Decerto Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento

## SESI – DEPARTAMENTO REGIONAL DO PIAUÍ



Fonte: Sistemas Proteus e SIGA

<sup>1</sup> Contribuições sobre a folha de pagamento: 1,5% = R\$ 11,6 mi

# Resultado Operacional

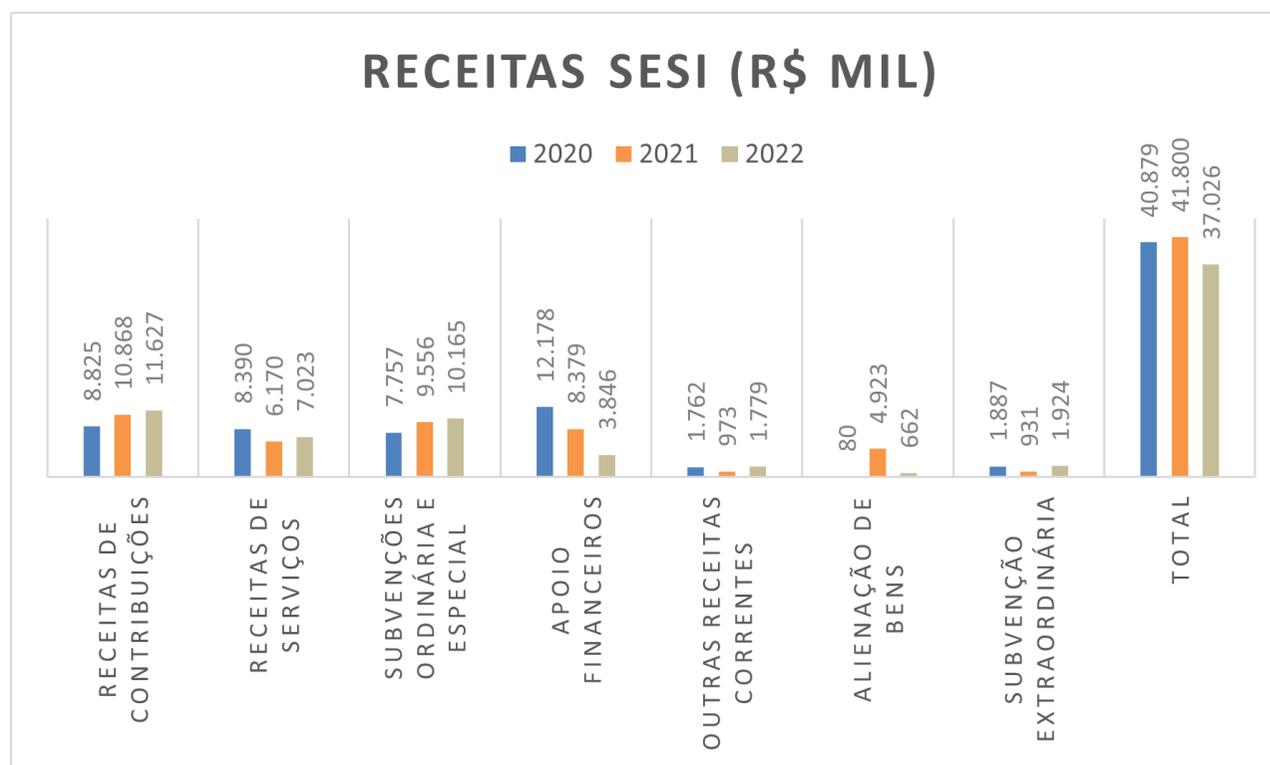
A formulação do orçamento baseia-se no planejamento, que conta com a participação do corpo gerencial e da direção e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico. Nessa etapa são definidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento submetido à aprovação do Conselho Regional do Sesi. Em razão da previsão de recuperação das atividades industriais durante o exercício de 2022, houve a necessidade de revisão das ações, desta forma foi elaborado e aprovado o Orçamento Retificado 2022.

Neste contexto, o Orçamento Retificado 2022, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção de Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do Sesi, com Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Regulatório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2022, aprovado pela Resolução CN-SESI 0078/2021.

## RECEITAS

O total de receitas realizadas no exercício 2022 foi de R\$ 37,029 milhão, totalizando 86,9% do total estimado, sendo que deste total as receitas oriundas das contribuições das indústrias representam 31,4%.

Na realização das receitas totais no último triênio, houve uma diminuição de 9,4% na comparação dos exercícios 2022/2020. A variação negativa ocorreu no ano 2022 devido, principalmente, à diminuição nas receitas de Apoio Financeiro.



Fonte: Protheus e SORS

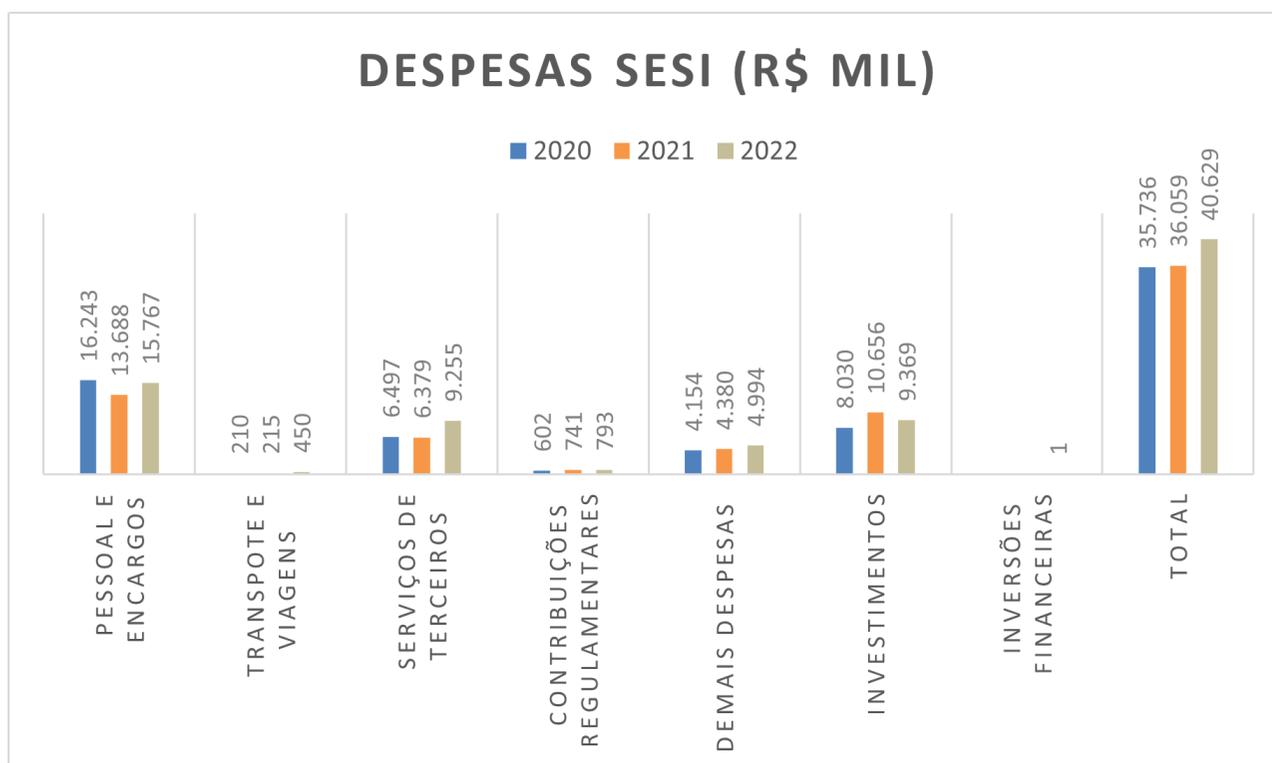
## DESPESAS

O total de despesa realizada no exercício 2022 foi de R\$ 40,633 milhões, totalizando 95,4% do total estimado, sendo que deste total as Despesas com Pessoal e encargos representam 38,8%.

É importante destacar que deste 38,8%, despesas com pessoal e encargo, foram destinadas à Atividade fim 26,8%, Atividade de Apoio 6,6% e Atividade Meio 5,4%.

Observa-se também destaque em Investimento, principalmente para execução das obras das escolas Conselheiro Saraiva, custeada em sua maior parte com auxílios emergenciais provenientes do Departamento Nacional, além dos investimentos para construção da nova sede da Escola Senador Nilo Coelho, em Picos/Pi.

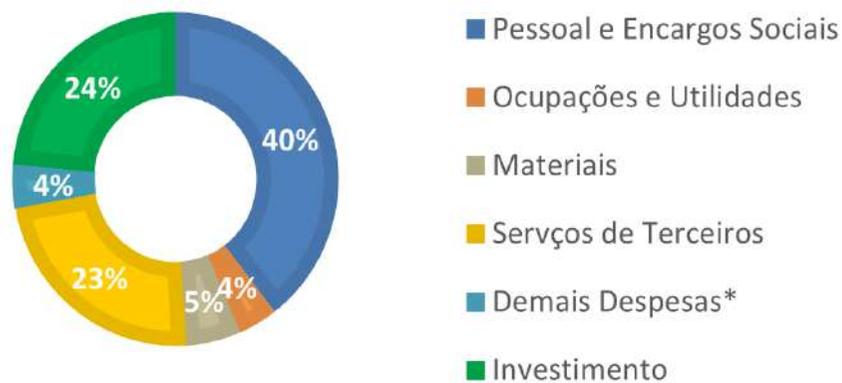
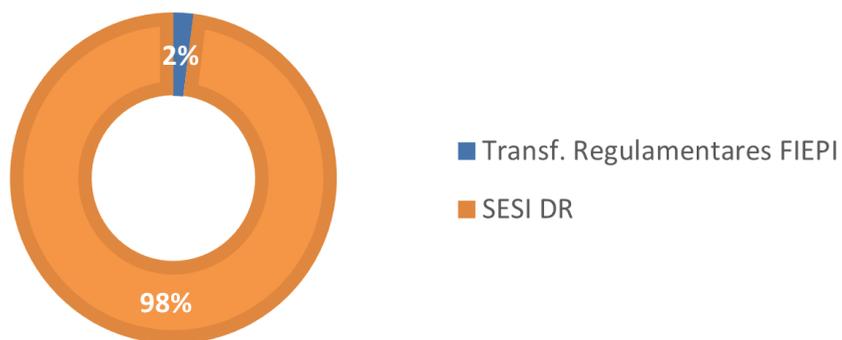
Na realização das despesas no último triênio, ocorreu um aumento de 13,6% em comparação dos exercícios 2022/2020 e aumento de 12,6% em relação a 2022/2021.



Fonte: Protheus e SORS

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A execução orçamentária do SESI no exercício 2022 apresentou uma realização da receita na ordem de R\$ 37.029 milhões, representando 86,92% das receitas estimadas. Em contrapartida, a despesa totalizou R\$ 40,633 milhões, alcançando a 95,38%.



Fonte: Protheus e SORS

# Alocação Orçamentária - Finalidade dos Recursos



Parte dos recursos do SESI é repassada à FIEPI, por meios de Transferências Regulamentares (Classificadas geralmente como Desenvolvimento Institucional), na forma disciplinada no Regulamento do SESI e em outros normativos próprios.

O destaque em Suporte ao Negócio no exercício de 2022, representado por 40% do orçamento, está relacionando a aportes proveniente do Departamento Nacional na linha de apoio financeiro emergenciais para aplicação em investimentos

Quanto aos recursos alocados nos negócios (atividades fins), a principal destinação foi para as iniciativas de educação seguida daquelas relativas à saúde e segurança. Já as despesas com Apoio representam 20% do total investido.



## Linhas de atuação:

- ▶ **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento.
- ▶ **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regulamentares e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- ▶ **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas ou o foco de atuação da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social.
- ▶ **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas. Concentra as atividades relativas ao suporte gerencial, tático e operacional dos processos e projetos desenvolvidos nas unidades operacionais da entidade.
- ▶ **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.

# Demonstrações Contábeis



As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

Demonstrações contábeis/ notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	<a href="https://transparencia.fiepi.com.br/sesi">https://transparencia.fiepi.com.br/sesi</a> <a href="https://transparencia.fiepi.com.br/prestacao-de-contas-tcu-sesi">https://transparencia.fiepi.com.br/prestacao-de-contas-tcu-sesi</a>
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração de Fluxo de Caixa	
Demonstração da Mutação do Patrim�nio Líquido	
Notas Explicativas	

Considera es gerais: Os demonstrativos cont beis do exerc cio de 2022 ser o publicados oportunamente no endere o acima informado, ap s exame e opini o da auditoria independente sobre as demonstra es, bem como, ap s a aprova o pelo Conselho da Entidade.



# Anexos

The image shows a laboratory or workshop environment. In the foreground, there is a large, clear glass dome-shaped container sitting on a white circular table. The container appears to be filled with a liquid or a fine material. To the left of the table, there is a coiled black cable. In the background, there are various pieces of equipment, including a large metal structure on the left and a person standing near a table in the distance. The entire image is overlaid with a green and blue geometric design, consisting of large triangles and a network of white lines.

# IDENTIFICAÇÃO DA UPC - UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

## SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI

PODER E ÓRGÃO DE VINCULAÇÃO	
<b>Poder:</b>	Executivo
<b>Órgão de vinculação:</b>	Ministério da Cidadania
IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA (UJ)	
<b>Denominação Completa:</b>	SESI - Serviço Social da Indústria - Departamento Regional do Piauí
<b>Natureza jurídica:</b>	Serviço Social Autônomo
<b>Principal atividade:</b>	Outras Atividades de Ensino não Especificadas Anteriormente
<b>CNPJ:</b>	03.810.406/0001-28
<b>Código CNAE:</b>	85.99-6/99
CONTATOS	
<b>Telefones/fax:</b>	(86) 3321 2955/ (86) 3321 2598
<b>Endereço postal:</b>	Rua Riachuelo, 455 - Centro - Parnaíba-PI
<b>CEP:</b>	64.200-280
<b>Endereço eletrônico:</b>	secretariasuper@sesi-pi.com.br
<b>Página na internet:</b>	www.fiepi.com.br

# GRATUIDADE

Em 2022, o SESI aplicou 100% dos recursos da sua Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em educação, contemplando ações de educação básica e continuada, totalizando cerca de R\$ 19,7 milhões.

No mesmo período, cerca de R\$ 1,2 milhões da Receita Líquida de Contribuição Compulsória foi aplicada em Gratuidade Regulamentar, totalizando 351 matrículas e 200 mil hora-aluno. Esse montante corresponde a 22,73% da RLCC.

Cabe ressaltar que para a apuração da gratuidade, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação, conforme Art. 6º § do Regulamento do SESI. Adicionalmente, o Departamento Nacional recomenda que o montante das despesas de gestão não ultrapasse 20% da despesa total.

Na tabela abaixo são representados os resultados alcançados pelo SESI no exercício de 2022, em relação ao cumprimento das metas de aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em educação e básica e em gratuidade regulamentar.

**Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar**

RECEITAS	DEZEMBRO 2022
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	23.718.350,47
<b>Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)<sup>1</sup></b>	<b>19.745.526,77</b>
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>2</sup></b>	<b>6.581.184,07</b>
<b>Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar<sup>3</sup></b>	<b>3.291.579,31</b>

DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada <sup>4</sup>	19.745.526,77
em Gratuidade Regulamentar	4.487.627,44

HORA ALUNO <sup>5</sup>	
Hora-aluno total	1.773.552
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	218.096

<b>Resultado do Cumprimento da Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada<sup>6</sup></b>	<b>13.164.342,70</b>
<b>% da RLCC aplicada em Educação Básica e Continuada</b>	<b>100,00%</b>

<b>Resultado do Cumprimento da Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar<sup>7</sup></b>	<b>1.196.048,13</b>
<b>% da RLCC aplicada em Gratuidade Regulamentar</b>	<b>22,73%</b>

Fonte: SESI-DR/PI

#### Notas:

- 1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória:** corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- 2. Compromisso da RLCC em Educação:** corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 3. Compromisso da RLCC em Gratuidade:** corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- 4. Despesa em educação básica e continuada:** corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- 5. Hora-Aluno:** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- 6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.
- 7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade:** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

**Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Infantil</b>	<b>93</b>
Pré-Escola	93
<b>Ensino Médio</b>	<b>58</b>
Ensino Médio Itinerários	58
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>200</b>
EJA - Ensino Médio Presencial	53
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	147
<b>Total</b>	<b>351</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 3 - Matrículas em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Continuada</b>	
Educação Continuada em Educação	646
<b>Total</b>	<b>646</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Infantil</b>	<b>71.595</b>
Pré-Escola	71.595
<b>Ensino Médio</b>	<b>57.669</b>
Ensino Médio Itinerários	57.669
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>71.100</b>
EJA - Ensino Médio Presencial	1.750
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	69.360
<b>Total</b>	<b>200.374</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 5 - Hora-Aluno em Educação Continuada Realizadas em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Hora-Aluno Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Continuada</b>	
Educação Continuada em Educação	17.722
<b>Total</b>	<b>17.722</b>

Fonte: Sistema de Consolidação de Ações Educativas - SCAE/2022

**Tabela 6 - Gasto Médio Hora-Aluno em Educação Básica**

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
<b>Educação Infantil</b>	<b>22,67</b>
Pré-Escola	22,67
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>17,03</b>
1º ao 5º Ano	17,31
6º ao 9º Ano	16,76
<b>Ensino Médio</b>	<b>17,54</b>
Ensino Médio Itinerários	17,52
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>21,29</b>
EJA - Ensino Médio Presencial	12,80
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	18,68
<b>Total</b>	<b>17,52</b>

Fonte: SESI-DR/PI

**Tabela 7 - Gasto Médio Hora-Aluno Realizado em Educação Continuada**

Programa/Modalidade	Gasto Médio Hora-Aluno
<b>Educação Continuada</b>	<b>30,30</b>
Educação Continuada em Educação	30,30
<b>Total</b>	<b>30,30</b>

Fonte: SESI-DR/PI

**Tabela 8 - Despesa Total em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Infantil</b>	<b>1.622.711,37</b>
Pré-Escola	1.622.711,37
<b>Ensino Médio</b>	<b>1.010.125,81</b>
Ensino Médio Itinerários	1.010.125,81
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>1.317.804,62</b>
EJA - Ensino Médio Presencial	22.406,87
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	1.295.397,75
<b>Total</b>	<b>3.950.641,80</b>

Fonte: Tabelas 4 e 6 apresentadas anteriormente.

**Nota:** Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.**Tabela 9 - Despesa Total em Educação Continuada em Gratuidade Regulamentar**

Programa/Modalidade	Despesa Total em Gratuidade Regulamentar
<b>Educação Continuada</b>	<b>536.985,64</b>
Educação Continuada em Educação	536.985,64
<b>Total</b>	<b>536.985,64</b>

Fonte: Tabelas 5 e 7 apresentadas anteriormente.

**Nota:** Despesa total realizada em gratuidade regulamentar = gasto médio hora-aluno x hora-aluno realizado em gratuidade regulamentar.



## LISTA DE SIGLAS

CIS – Centros de Inovação SESI

CN – Conselho Nacional

CNAE – Classificação Nacional de Atividades Econômicas

CNI – Confederação Nacional da Indústria

CNPJ – Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica

COVID – Corona Virus Disease

DN – Departamento Nacional

DRs – Departamentos Regionais

EAD – Ensino a Distância

EJA – Educação de Jovens e Adultos

ENEM – Exame Nacional do Ensino Médio

FIRST – For Inspiration and Recognition of Science and Technology

FLL – First Lego League

LMS – Plataforma de Educação a Distância

PS – Promoção da Saúde

RLCC – Receita Líquida de Contribuição Compulsória

S+ – Sistema Informatizado de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho

SAEB – Sistema de Avaliação da Educação Básica

SCAE – Sistema de Consolidação das Ações Educativas

SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SESI – Serviço Social da Indústria

SSI – Segurança e Saúde na Indústria

SST – Segurança e Saúde no Trabalho

STEAM – Ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática

TCU – Tribunal de Contas da União

# ÍNDICE REMISSIVO

Atuação em rede, 20, 22

Capacitação, 7, 45

CNI, 11, 12, 13, 14, 15, 25

Compliance, 14, 45, 47, 48, 49

Cooperação social, 18, 45

COVID-19, 12

Cultura, 15, 22, 45, 55

Decreto-Lei, 11, 12, 13

Educação a distância, 23

Educação básica, 7, 12, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 25, 31, 41, 42, 55, 60, 61, 62

Educação continuada, 18, 23, 47, 48, 61, 62

EJA, 21, 23, 31, 47, 48, 61, 62, 64

ENEM, 22

Gestão de Saúde e Segurança, 20

Gestão escolar, 20, 21, 23

Governança, 13, 14, 15, 25, 27

Gratuidade, 14, 41, 42, 47, 48, 60, 61, 62

Novo Ensino Médio, 7, 31

Orçamento, 14, 25, 27, 28, 52, 55

Plano estratégico, 7, 12, 25, 27, 28, 31

Produtividade, 7, 12, 17, 18, 25, 45, 51

Programa de Eficiência da Gestão, 25, 27, 28

Promoção da Saúde, 7, 12, 17, 18, 20, 22, 23, 25, 31

RLCC (Receita Líquida De Contribuição Compulsória), 41, 60

Robótica, 18, 21, 23

Saúde e Segurança, 7, 12, 18, 20, 21, 22, 23, 25, 31, 55

SESI Viva+, 22, 23

SST, 17, 18, 20, 22, 23, 25

STEAM, 7, 20, 21, 22, 25

Transparência, 9, 11, 15, 28, 47

Universidade Corporativa, 23



 [www.fiepi.com.br](http://www.fiepi.com.br)

 [/sesipiaui](https://www.facebook.com/sesipiaui)

 [@sesipiaui](https://www.instagram.com/sesipiaui)

# Relatório de Gestão

2022 Departamento  
Regional/PI

**SESI**

*Serviço Social da Indústria*  
**PELO FUTURO DO TRABALHO**