

Relatório de Gestão 2023

Departamento
Regional/PI

SENAI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

PELO FUTURO DO TRABALHO



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO PIAUÍ - FIEPI

Antonio José de Moraes Souza Filho

Presidente

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI

Departamento Regional do Piauí

Roger de Carvalho Correia Jacob

Diretor Regional

Antonio José de Moraes Souza Filho

Presidente do Conselho Regional SENAI/PI



Relatório de Gestão

2023

Departamento
Regional/PI

© 2023. SENAI – Departamento Regional do Piauí

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SENAI|PI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

FICHA CATALOGRÁFICA

S492r

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Departamento Regional do Piauí.
Relato Integrado / Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI|PI, 2023.
58 p. : il.

1. Relatório de Gestão 2023. Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. Título

CDU: 658.3

SENAI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

Departamento Regional do Piauí

Rua Riachuelo, 455. Centro

64200-280 – Parnaíba – PI

Tel.: (86) 3329 5056/ (86) 3218 3000

Relatório de Gestão 2023

Departamento
Regional/PI



Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

PELO FUTURO DO TRABALHO



Sumário

■ Mensagem ao Leitor	6
■ Sobre este Relatório	8
■ Nossa História	10
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados	26
■ Anexos	52
Lista de siglas	56
Índice remissivo	57





Mensagem ao Leitor

MENSAGEM AO LEITOR

SENAI Piauí tem como missão promover a competitividade da indústria piauiense por meio de soluções em educação profissional e tecnológica, inovação e transferências de tecnologias industriais. Impulsionar e transformar a vida do trabalhador e das empresas industriais é o propósito que nos motiva a superar os desafios.

O ano de 2022 foi marcado pela guerra da Ucrânia e um extenso impacto no custo dos derivados de petróleo e nos alimentos, resultando num crescimento sem igual da inflação em todos os países, tendo sido o Brasil, comparativamente, um dos menos afetados dentre as 20 maiores economias. Esse grande cenário adverso marcou o ano de trabalho.

Na Educação Profissional Técnica, ampliamos em mais de 50% a realização de horas de ensino, com 9.885 matrículas e 976 mil horas de ensino. Na aprendizagem industrial, mantivemos um nível elevado de atendimento, com 1133 aprendizes. No programa conjunto com o Ministério da Economia, o Emprega Mais, fomos o 9º regional do país em número de matrículas e o 5º maior em número de empresas atendidas.

Em Serviços, Tecnologias e Inovação, realizamos mais de 4 mil horas em consultoria para empresas e mais de 3 mil ensaios laboratoriais. Além de aumentar o faturamento do setor, conseguimos crescer bastante a quantidade de clientes. No final do ano de 2022 o SENAI/PI aderiu ao programa de Hubs de Inovação do Senai Nacional, o que permitirá que o Departamento Regional oferecer um maior leque de serviços à indústria piauiense, inclusive nos projetos de inovação produtiva.

Nesse mesmo sentido preparamos o LETA, Laboratório de Ensaios Tecnológicos em Argila, para a auditoria do Inmetro, visando sua acreditação. Além disso estamos ampliando o escopo de ensaios em ambos nossos laboratórios para melhor atender a demanda da indústria piauiense.

Iniciamos nesse ano nosso trabalho de alinhamento de processos com as melhores práticas dos regionais em todo país, através do Projeto Desenvolvimento Sistêmico da Gestão do SENAI/PI – ALINHAR, que tem o apoio do Departamento Nacional, que tem como objetivo promover a evolução na maturidade da gestão por meio de ações estruturadas que irão impactar

transversalmente os 14 eixos de gestão avaliados, em especial, Pessoas, Processos, Projetos e Inteligência de Mercado.

O principal objetivo desse Relatório de Gestão é apresentar as partes interessadas, como o SENAI-Departamento Regional do Piauí executou seu plano estratégico, bem como aplicou os recursos previstos para o exercício 2022.

Nossas realizações e seus resultados serão apresentados ao longo deste Relatório de Gestão, que segue os direcionadores do Departamento Nacional e apresenta a metodologia de Relato Integrado, trazendo um formato mais dinâmico e assertivo, ampliando a forma de comunicação com a sociedade de maneira sistêmica e transparente.



Antonio José de Moraes Souza Filho
Presidente do Conselho Regional do SENAI
- Departamento Regional do Piauí



Sobre este
Relatório

Neste relatório sob forma de relato integrado, o SENAI PI aborda sobre sua criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e equidade social. Destaca-se que o Relatório de Gestão, o Site da Transparência e a Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol dos Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa IN 84/2020.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, o que nos diferenciamos e como contribuimos para o setor industrial, seus colaboradores e a sociedade civil.

Em complemento às informações prestadas neste relatório, considerando o compromisso do SENAI Piauí em promover a ampla divulgação dos dados e fatos relacionados à sua gestão, informações adicionais estão disponíveis no site da entidade, acessível por meio do link a seguir:



[:https://transparencia.fiepi.com.br/senai](https://transparencia.fiepi.com.br/senai)



Nossa
História

Nossa História

O SENAI foi criado em 1942 pela Confederação da Nacional da Indústria (CNI), por meio do Decreto-Lei nº 4.048/42, amparado pela Constituição de 1937 – art.129. Tem como seu objetivo final, elaborar e executar programas de educação profissional, assim como contribuir para o desenvolvimento tecnológico da indústria.

Protegidas por essa legislação, surgiam as escolas de aprendizagem criadas pela indústria e sindicatos econômicos. A partir de então, foi estabelecido um regime de cooperação ou colaboração da Entidade com o Estado, como um parceria público-privada. Ficou determinado, também, que o SENAI teria receitas próprias, recolhidas obrigatoriamente das empresas industriais, e, portanto, seria uma entidade privada, organizada e administrada pela CNI.

Outrossim, ficou definido que a aplicação majoritária dos recursos deve se dar nos estados da Federação em que são arrecadados, sob a gestão dos Departamentos Regionais respectivos. O Decreto Presidencial nº 494/62 deu vida ao Regimento do SENAI, ainda nos anos 60. Sob o regime de unidade normativa e de descentralização executiva, a Entidade se organizou estruturalmente, para permitir a execução da sua

missão. O SENAI materializou suas normas e compôs seus órgãos de administração nos âmbitos nacional e regional (estadual) com o mais alto grau de autonomia que organismos pertencentes à mesma pessoa jurídica possa ter.

Este Departamento Regional, atua de forma alinhada às diretrizes estratégicas e formulações de soluções para o negócio pelo Departamento Nacional que tem o papel de articulador nacional, além de destinar recursos financeiros em programas e projetos de interesse nacional e das regiões do país. Cabe ressaltar a autonomia, deste Regional, no que se refere à administração de seus serviços, gestão de seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias, embora sujeita às diretrizes e normas gerais prescritas pelo órgão normativo nacional (Conselho Nacional) e, ainda à fiscalização exercida pelo Conselho Regional.

O diagrama abaixo apresenta, em formato de diagrama, breve histórico da formação e da atuação do SENAI Piauí.



Nossa História



Governança



O êxito do SENAI em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

O modelo de governança do SENAI está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão: o **plano externo** e o **plano interno**.

Governança no plano externo

O SENAI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos. Além disso, vale ressaltar que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 4.048, de 22 de junho de 1942, a quem também coube a elaboração do seu Regimento, destinado a estabelecer normas para sua organização e direção, aprovado pelo Decreto Presidencial nº 494, de 10 de janeiro de 1962.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SENAI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em seu nome, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam. Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são obrigatoriamente preenchidos por empresários industriais, que logram imprimir no SENAI uma gestão privada, com visão empresarial.

No entanto, a estrutura organizacional do SENAI não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência também das Federações das Indústrias



estaduais, cujos participantes são os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, o que confere à governança da entidade mais legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A **governança no plano interno** é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de **unidade normativa e descentralização executiva**.

Ela é estabelecida no Regimento do SENAI, que também prevê que o Conselho Nacional constitua uma **Comissão de Contas**, de caráter permanente, para que sejam fiscalizadas tanto a execução orçamentária quanto a movimentação de fundos do Departamento Nacional.

Os **órgãos nacionais** do SENAI, com jurisdição em todo o País, são o **Conselho Nacional**, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, e o **Departamento Nacional**, órgão administrativo incumbido de promover os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica.

Por sua vez, os **órgãos regionais**, instalados em cada estado e no Distrito Federal onde houver federação de indústria filiada à CNI, são integrados por um **Conselho Regional**, que tem função normativa local, e por um **Departamento Regional**, responsável pela administração e execução dos serviços institucionais na respectiva base territorial. A direção do Departamento Regional é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado. O Conselho Regional possui uma **Comissão de Contas**, de caráter permanente, com a incumbência de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Regional. Esses órgãos são vinculados à Federação das Indústrias dos respectivos estados e gozam de autonomia para (i) administrar seus serviços; (ii) gerir seus recursos, seu regime de trabalho e suas relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e as normas gerais estabelecidas pelos órgãos nacionais; e (iii) atuar na correção e na fiscalização a eles inerentes. Esse regime de descentralização da governança permite, em razão da proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da respectiva base territorial, tanto o conhecimento das demandas

específicas de cada estado quanto seu atendimento.

As atribuições da administração do regional conforme designação do Diretor Regional é exercida também, com apoio das Diretorias.

Além das citadas instâncias deliberativas e executivas, o SENAI-PI, também conta com um Comitê de Ética, Escritório de Compliance e uma Ouvidoria, cujo objetivo é esta em conformidade com as diretrizes e requisitos, sejam internos ou externos, fazendo a gestão de riscos dos negócios e a disseminação da cultura de integridade, bem como o fortalecimento da transparência institucional.

O regime de **unidade normativa**, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional – contribuem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Essa prática converge para a disseminação e a padronização de metodologias de negócios, pautadas pelas melhores práticas de gestão e para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SENAI de atuar.

Resultados

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna do SENAI, são **permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta**. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias presidem os Conselhos Regionais do SENAI e, no desempenho dessa função, mantêm entendimento com o Presidente do Conselho Nacional da entidade para a escolha do diretor do Departamento Regional.

Em complemento, ciente de que o aprimoramento da gestão constitui um processo contínuo, inerente à sua responsabilidade social, o SENAI adotou uma série de medidas que, além de visar ao fortalecimento e à acessibilidade aos resultados da sua gestão, atendem à Resolução nº 25/2016, aprovada pelo Conselho Nacional, com o objetivo de “Estabelecer, no âmbito do SENAI, diretrizes sobre medidas de aumento da transparência, em especial por meio da utilização dos sítios das entidades na rede mundial de computadores (internet)”. Tais medidas para incremento da transparência justificam-se pela importância de se permitir o acesso da



sociedade aos canais de comunicação e às informações sobre a gestão, os resultados e outros dados relevantes, como forma de controle social da atuação da entidade.

O SENAI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão.

O SENAI, norteado por princípios éticos e consciente de sua responsabilidade social, está comprometido com a transparência de sua atuação. Por isso, publica suas realizações, dados de sua gestão e informações sobre serviços prestados no seu Site da Transparência, ambiente desenvolvido para acesso fácil e rápido, repleto de informações relevantes, sempre atualizadas.

No endereço <https://transparencia.fiapi.com.br/senai>, é possível encontrar o demonstrativo de receitas e despesas, os nomes dos dirigentes e do corpo técnico, a estrutura de governança, a demonstração de resultados, entre outros conteúdos de interesse da

sociedade, totalizando 40 temas publicados.

Por fim, ainda no âmbito da transparência e da prestação de contas, as diretrizes do Conselho Nacional, previstas na Resolução SENAI/CN no 18/2019, orientam o programa Compliance, que conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade no relacionamento entre colaboradores, gestores e seus diferentes stakeholders. Esse programa fortalece as instâncias internas de apoio à governança.

Atuação em Rede

O SENAI adota um formato colaborativo e estratégico de Redes que promove a troca de experiências ao fazer do conhecimento SENAI uma rede nacional que conecta empreendedores não só competitivos, mas, sobretudo, colaborativos.

Em um cenário de mudança, novas formas de atuação devem ser aplicadas e as organizações já se preparam com estratégias para enfrentar esses desafios. Uma delas é mudar seu relacionamento com clientes, fornecedores e, até

mesmo concorrentes, no sentido de atuar colaborativamente, constituindo o conceito de Rede. Assim, oportunidades induzem uma instituição à competitividade e que, por meio de competências, a destaca das outras. Para atuação em rede, ela deve possuir diferenciais que, complementadas com outras organizações, possam desenvolver trabalhos mais eficientes e eficazes.

O SENAI/DN estrutura e coordena esses sistemas sociais voltados à difusão e compartilhamento de novas soluções no âmbito da educação, da tecnologia e inovação, conforme segue:

- ▶ A Rede de Gestores de Escola conecta profissionais de todos os Departamentos Regionais. Ela oferece ferramentas para a melhoria contínua da gestão e aumento da eficiência operacional nas escolas.
- ▶ A Rede da Coordenação Pedagógica do SENAI e a Rede de Docentes do SENAI cada uma em seu segmento envolvem profissionais do Departamento Nacional e de todos os Departamentos Regionais para promoção de ações em formação continuada, desenvolvimento de

novos produtos pedagógicos e soluções educacionais.

- ▶ As Redes de Institutos SENAI de Inovação e de Tecnologia propiciam soluções inovadoras para a indústria e criação de um ambiente atrativo para o desenvolvimento regional e, conseqüentemente, o nacional. Alcançam os seguintes benefícios: Reduzem superposição de custos e esforços; Colaboram para atração de investimentos, incentivo à pesquisa aplicada profissional e cooperação com outras instituições de ciência e tecnologia; Contribuem, ainda mais, para serviços de qualidade, com entrega no prazo e suprimento das necessidades específicas das empresas; Promovem, também, a articulação das unidades regionais formadas com recursos e competências do Departamento Nacional, dos Regionais e do Centro de Tecnologia da Indústria Química e Têxtil (CETIQT), em uma abrangência nacional.

No âmbito da Tecnologia e Inovação, o SENAI possui um Guia de procedimentos de atendimento em rede - que define como atender às indústrias, por meio da Rede de Institutos do SENAI, os quais,

em adição, se conectam com a Rede de Mercado e de Gestão do Sistema SENAI. O trabalho em rede é um recurso para o fortalecimento da capilaridade que mantém o SENAI perto de toda a indústria nacional.

Fonte de Receitas e principais destinações

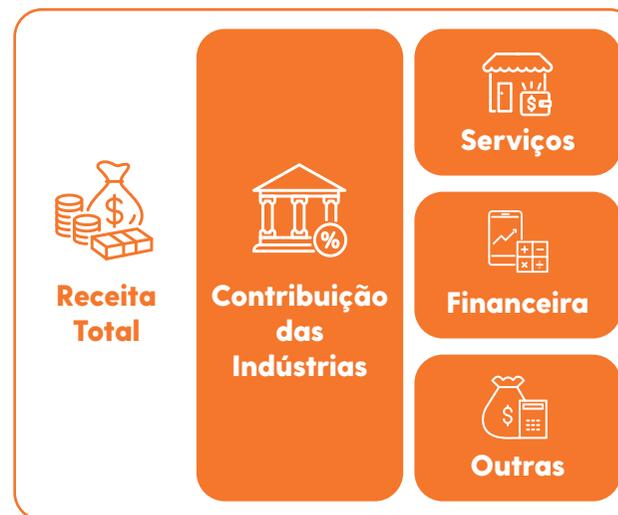
Para desenvolver nossos compromissos com a indústria, contamos com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 1º do Decreto-Lei nº 6.246/1944 quem preveem que as empresas recolham para o SENAI 1,0% da folha de pagamento, combinado com o Artigo 6º do Decreto-Lei nº 4.048/1942, onde determina que as empresas com mais de 500 funcionários recolham 0,2% ao SENAI|DN. Isto se dá em forma de contribuições mensais obrigatórias, amparadas pela legislação em vigor.

Uma outra forma de captação de recursos se dá através das receitas de serviços, ou seja, por meio de produtos e serviços subsidiados e atendimentos diretos. Nesses, também são ofertados serviços customizados para atender, sob demanda necessidades e/ou resolver problemas específicos da indústria.

Além disso, em 2008 foram incorporados ao Regimento do SENAI dispositivos normativos para ampliação gradual da oferta de vagas gratuitas nos Cursos Técnicos e de Formação Inicial e Continuada sendo, a partir de 2014, a meta de 66,66% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral. Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 68 §1º do Regimento do SENAI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral, o valor correspondente a 92,5% (noventa e dois inteiros e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral (RLCC). Adicionalmente, para apuração da gratuidade regimental, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas

à educação profissional e tecnológica, conforme estabelecido no Art. 10, §3º Regimento do SENAI.

Fontes de Receita do SENAI



Saiba mais clicando aqui

O que fazemos

O SENAI tem como objetivo apoiar seu setor mantenedor em benefício do País. Profissionais qualificados, apoio tecnológico e inovação são essenciais para transformar vidas para uma indústria mais competitiva.

Educação Profissional e Superior

O desenvolvimento de competências profissionais orientadas para o mundo do trabalho, na busca em ajudar o País é a principal pauta do SENAI Piauí. Seja nos ambientes físicos (laboratórios e oficinas) e/ou nos ambientes digitais (simuladores e laboratórios remotos, dentre outros), e conta com uma equipe técnica qualificada e atualizadas. Os estudantes desenvolvem suas habilidades técnicas e socioemocionais de acordo com a realidade atual e a do trabalho futuro. Isso faz do SENAI Piauí uma instituição que atua com determinação direcionada à qualificação (skilling), requalificação (reskilling) ou aperfeiçoamento (upskilling) do trabalhador, alinhada com as demandas do setor produtivo, de forma prática no desenvolvimento de novos produtos e soluções customizadas para atender todas as necessidades das indústrias do Estado do Piauí.

Com capacidade e flexibilidade para desenvolver projetos inovadores e tecnológicos em parceria com a indústria, o SENAI Piauí investe e oferece cursos de Educação Profissional utilizando as mais novas tecnologias educacionais e promovendo a transformação digital nos processos de gestão e de ensino-aprendizagem. Isto qualifica e habilita os estudantes a atuarem na solução de problemas e desafios, na criação de novos processos e produtos, favorecendo a inovação, o aumento da produtividade e a competitividade das indústrias do Estado.

No âmbito da gratuidade regimental o SENAI Piauí considera os alunos matriculados em cursos de Aprendizagem Industrial Básica e Técnica, com contrato de aprendizagem, também atendendo cursos Técnicos de nível médio, Qualificação Profissional e Aperfeiçoamento/Especialização para formação e atualização técnica e tecnológica dos profissionais das indústrias do Estado do Piauí.

Para atender às principais necessidades da economia e do setor industrial do estado, o SENAI Piauí dispõe de 04 unidades operacionais e 5 Unidades Integradas localizadas em Teresina, Parnaíba, Picos, Piripiri, Esperantina e Corrente. Contamos ainda, com 07 Unidades Móveis, além de kits didáticos para atendimentos remotos, que tem permitido a interiorização do atendimento às demandas potenciais dos municípios e de indústrias.

No atendimento à indústria, o SENAI Piauí atua em várias áreas: Alimentos e Bebidas, Automotiva,

Automação, Construção Civil, Eletroeletrônica, Energia, Gestão, Cerâmica e Afins, Logística, Metalmeccânica, Refrigeração e Climatização, Segurança no Trabalho, Tecnologia da Informação, Têxtil e Vestuário, Gráfica e Editorial e Meio Ambiente.

Os cursos contemplam as modalidades: Iniciação Profissional, Aprendizagem Industrial, Aperfeiçoamento/Especialização Profissional, Qualificação Profissional e Educação Profissional Técnica de Nível Médio cursos técnicos de nível médio, nas modalidades presencial e educação à distância.

Diferenciais Competitivos

Excelência Técnica

Focado no desenvolvimento e atualização permanente em Educação Profissional e Superior e Serviços Tecnológicos e Inovação para a indústria, o SENAI conta com 80 anos de trabalho e experiência, desenvolvendo diferenciais estratégicos

Com o apoio do Departamento Nacional na definição de diretrizes, alinhamento sistêmico relacionado as necessidades de mercado, e coordenação de redes colaborativas voltadas para o atendimento compartilhado de novas soluções no âmbito da Educação Profissional e de Serviço Tecnologia e Inovação.

Nesse sentido, ainda há muitas oportunidades para cooperar com as agendas de desenvolvimento industrial do Estado do Piauí.

Referência em Educação Profissional

O SENAI Piauí se preocupa com o caminho que leva o trabalhador à indústria. Para isso, promove ações que trazem qualidade na formação profissional de jovens e trabalhadores.

- ▶ Metodologia conectada às demandas do mercado, com desenvolvimento de competências técnicas e tecnológicas, e integração entre teoria e prática.
- ▶ Infraestrutura moderna de laboratórios didáticos e equipe técnica qualificada.
- ▶ Espaço Maker (SENAI LAB 2) em 3 Unidades SENAI do Estado do Piauí e no Espaço S. Estes espaços possuem ambientes criativos que propiciam o desenvolvimento de uma cultura de empreendedorismo e inovação focado nos alunos, com tecnologias 4.0 como impressoras e cortadora a laser 3D, desenvolvendo competências para o futuro do trabalho
- ▶ Laboratório 4.0 com uma planta industrial que simula todo o processo de uma indústria 4.0 na prática desenvolvendo as competências dos alunos da indústria do futuro.

- ▶ Atualização dos processos de educação, com foco na automatização de processos e na secretaria digital.

Plataformas Nacionais

Investir em plataformas nacionais fortalece a gestão e contribui com a qualidade dos serviços prestados pelos Departamentos Regionais. Em 2023, esta ação teve continuidade com a disponibilização de tecnologias educacionais essenciais nas aulas e nas atividades escolares de forma remota.

mundosenai.com.br

Permite que candidatos aos cursos do SENAI conheçam as profissões e o portfólio de ofertas dos Departamentos Regionais, entrando no universo do setor industrial.

Futuro.Digital

Marketplace da Educação Profissional que permite a oferta on-line de cursos presenciais, semipresenciais e a distância para pessoas físicas e jurídicas, em todo o Brasil. Implementada utilizando a tecnologia TOTVS/Vtex - a qual é utilizada por outros marketplaces consolidados no mercado, tais como Walmart, Carrefour, Saraiva, PagueMenos, C&A entre outros - o Futuro.Digital conta com oferta de cursos não só do SENAI, como também de parceiros que possuem o mesmo propósito de democratizar o acesso ao ensino de qualidade, criando a ponte entre as ofertas de

formação do Brasil com as oportunidades do mercado de trabalho.

Contrate-me

Plataforma de empregabilidade, com uso de inteligência artificial, que apoia as empresas industriais a selecionar, com mais assertividade, os alunos e ex-alunos do SENAI que tenham o perfil mais aderente às vagas de emprego.

meusenai.senai.br

Portal de acesso e entrega de serviços e informações para docentes e alunos do SENAI, no âmbito da formação profissional e da prática pedagógica. Permite o uso de plataformas internas como o Sistema de Itinerários dos Cursos, Sistema de Elaboração e Compartilhamento de Situações e Objetos de Aprendizagem de acordo com a Metodologia do SENAI, entre outras, por meio de uma identidade digital única para cada usuário no portal de acesso integrado.

Plataforma SENAI Play

É a plataforma de educação do SENAI que oferece pílulas de conhecimentos e soluções sobre as mais diversas áreas da indústria, em formato de microlearning para os alunos do SENAI e para a comunidade.

Sistema de Gestão Escolar (SGE)

Ferramenta nacional para a organização dos processos educacionais e padronização das ofertas.

Solução de Educação a Distância (LMS - Learning Management System)

Ambiente virtual de aprendizagem nacional utilizado para oferta dos cursos à distância.

Estudo Adaptativo

Combinação de LMS com ferramenta adaptativa. Ele oferece ao estudante dos cursos on-line experiências personalizadas, onde funcionalidades que utilizam inteligência artificial recomendam conteúdo dos cursos de acordo com a necessidade de aprendizagem de cada aluno.

SENAI Space

O SENAI Space é o novo aplicativo de Realidade Aumentada (RA) do SENAI. Dispõe de um banco de objetos para serem utilizados como recurso de aprendizagem por docentes e alunos. Este aplicativo para smartphones proporciona ao usuário uma experiência diferenciada utilizando RA, manipulando objetos tridimensionais, ou mesmo, compondo cenários em seu espaço, alinhando, movendo e interagindo com os objetos.

Plataforma.sagainovacao.senai.br

Plataforma para cadastro de demandas industriais, soluções propostas pelos alunos e desafios que são disponibilizados para alunos de todo o Brasil.

senai40.com.br

Ambiente onde o SENAI comunica a sua estratégia de apoio ao desenvolvimento da Indústria 4.0 - por meio de oferta de serviços, consultoria e cursos - alinhado

às necessidades das empresas para aumentar sua produtividade, onde milhares de empresas já realizaram o autodiagnóstico para elaboração de um plano de ação com uma trajetória de utilização dos conceitos e tecnologias da Indústria 4.0.

Plataforma Inovação para a Indústria

Promove chamadas para incentivar o desenvolvimento de projetos de inovação para a Indústria Nacional, por meio de parcerias estratégicas, coordenação de programas prioritários e mobilização de projetos estratégicos com objetivo de aumentos à produtividade e competitividade da indústria brasileira.

Metodologias Inovadoras

A indústria precisa, cada vez mais, de profissionais que saibam resolver problemas, planejar e inovar atendendo à dinâmica de transformações do mercado de trabalho. Este é o foco do SENAI Piauí – desenvolver competências para que os trabalhadores do futuro somem conhecimentos e habilidades no desempenho de suas funções com qualidade.

Para isso, o SENAI desenvolve metodologias e programas baseados em seus pilares de atuação: Educação Profissional e Superior, Inovação e Tecnologia. As metodologias desenvolvidas pelo SENAI seguem um processo de concepção, aplicação de projetos-piloto, escalonamento e validação dos resultados, garantindo a eficiência e eficácia na implementação.

Metodologia SENAI de Educação Profissional - Inspirada nas melhores experiências internacionais, tem foco no desenvolvimento de competências para tornar nossos alunos capazes de mobilizar conhecimentos, habilidades e atitudes voltadas ao desempenho das funções demandadas pela indústria, com qualidade e compromisso com a produtividade, a competitividade e a inovação. Para isso, estimula o protagonismo e a autonomia do aluno, tendo o professor como mediador do processo de ensino e aprendizagem, com planejamento de

atividades desafiadoras e valorização dos princípios da interdisciplinaridade, da contextualização e da integração de teoria e prática.



Parcerias Estratégicas

Importantes parcerias estratégicas de cooperação institucional, em âmbito nacional e internacional, contribuíram para as entregas do SENAI/DN, a partir do longo histórico de alianças bem-sucedidas de cooperação tecnológica, com repercussão em todo o Sistema. Em 2023, foram mantidos acordos estratégicos e outros novos firmados com empresas de expressão nacional e/ou internacional que beneficiou o SENAI Piauí. Entre elas, destacam-se:

SIEMENS

Parceria que visa à cooperação na realização de treinamentos de automação na modalidade online e presencial para os docentes das escolas e colaboradores dos Institutos SENAI de Inovação e de Tecnologia. Estas ações envolverão possíveis

visitas e demonstrações no Digital Experience Center da SIEMENS, discussões sobre a modernização dos laboratórios do SENAI e ações para a transformação digital do SENAI com uso das tecnologias habilitadoras da indústria 4.0.



A aliança visa à doação de equipamentos para a montagem de laboratórios com a tecnologia 5G e instalação e manutenção de fibra ótica das escolas do SENAI, o que permite o desenvolvimento de novos produtos e cursos nas novas tecnologias.



Viabilizou o acesso a plataformas de learning e recursos tecnológicos para o desenvolvimento de docentes e alunos do SENAI em Tecnologias Habilitadoras de Inteligência Artificial. Isto proporcionou ao ambiente escolar do SENAI, bem como ao Brasil, a formação de profissionais para as profissões do futuro, já demandadas pela Indústria.



A Google for Education suporta o projeto MEU SENAI, que dá acesso aos alunos e docentes às aplicações do Google – como Sala de Aula Virtual, editor de documentos, planilhas e apresentações em nuvem, drive, web conferência on-line, entre outras ferramentas de colaboração e produtividade.

Em 2023 o SENAI Piauí contou outros parceiros, em âmbito estadual, que agregaram valor ao desenvolvimento e à oferta dos produtos e serviços aos nossos clientes, que possibilitou o aprimoramento do desempenho da entidade e de nossos alunos.

Destaca-se:

do conhecimento de forma prática, desenvolvimento de novos produtos e soluções customizadas para as empresas. Tudo isso para permitir que a indústria possa competir em um mercado globalizado.

Os ISIs acompanham os projetos desde os primeiros passos até as fases finais, na entrega dos produtos. Os ISTs trabalham com equipes e infraestrutura especializadas que atuam na prestação de serviços de consultorias em processos produtivos, metrologia (ensaios e calibrações) e serviços técnicos especializados.

Com foco no desenvolvimento e atualização em Inovação para a indústria, o SENAI conta com o apoio do Departamento Nacional na definição de diretrizes, alinhamento sistêmico relacionado a necessidade de mercado, e coordenação de redes colaborativas voltadas para o atendimento compartilhamento de novas soluções no âmbito de Serviço Tecnologia e Inovação. Nesse sentido, ainda há muitas oportunidades para cooperar com as agendas de desenvolvimento industrial do Estado.

Excelência Técnica

O SENAI disponibiliza ampla rede de tecnologia e inovação para apoiar nos desafios de produtividade e competitividade das Indústrias.

- ▶ São 28 Institutos SENAI de Inovação, sendo 18 unidades com acesso a recursos EMBRAPIL (Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial); 22 unidades credenciadas pela ANP (Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis); 13 unidades credenciadas ao CATI (Comitê da Área de Tecnologia da Informação – Lei de Informática); 1 unidade credenciada ao CAPDA (Comitê das atividades de Pesquisa e Desenvolvimento na Amazônia – Lei de Informática) e experiência com projetos provindos de recursos regulamentados, possibilitando o desenvolvimento de soluções de pesquisa e desenvolvimento robustas e focadas nas necessidades reais das pequenas, médias e grandes indústrias. Os Institutos SENAI de Inovação contam com uma equipe de mais de

1.000 pesquisadores, que juntos executaram mais de R\$ 1,9 bilhão em mais de 1.930 projetos de P,D&I em parceria com cerca de 860 empresas industriais.

- ▶ Contam com 60 Institutos SENAI de Tecnologia que oferecem: serviços de metrologia; serviços de consultoria com soluções para reduzir desperdícios e impactos nas práticas produtivas e nos produtos; inovações incrementais para aumento de produtividade; equipe de consultores capacitados em metodologias padronizadas e testadas, conectados em rede nacional para atendimento de demandas setoriais.
- ▶ Dispõe-se de 11 Hubs SENAI de Inovação e Tecnologia em implementação ou operação. Catalisam as iniciativas regionais de inovação, alavancando projetos e recursos; apoiam novos negócios, por meio de chamadas customizadas na Plataforma Inovação para a Indústria; atendem demandas locais, com competência própria (centralizando programas de base nacional) ou articulando com a rede SENAI, por meio de seus Institutos de Inovação e de Tecnologia.

O SENAI-PI entende a necessidade de se colocar como indutor de transferência de tecnologia para o setor industrial do estado do Piauí, assim iniciou o processo de implementação de um HUB de inovação, em 2023.

- ▶ São 16 Habitats SENAI de Inovação. Acompanham a jornada de inovação das empresas e startups de base tecnológica parceiras, para modelar e executar projetos colaborativos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação. Além disso, compartilham com essas indústrias e startups suas conexões com os diversos atores do ecossistema de inovação, bem como a infraestrutura e equipe especializada dos Institutos SENAI.
- ▶ Plataforma Inovação para a Indústria é um instrumento exclusivo com uma nova abordagem de modelos de negócio e parcerias que objetivam financiar o desenvolvimento de soluções inovadoras voltadas à indústria brasileira.

Nossa Missão: promover a competitividade da indústria piauiense por meio de soluções em educação profissional e tecnológica, inovação e transferências de tecnologias industriais.

Nossa Visão: consolidar-se como referência em Educação Profissional e Tecnológica e ser reconhecido como indutor de transferência de tecnologias para a indústria do estado do Piauí

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva

Beneficiários



PRODUTOS E SERVIÇOS

Educação Profissional

Inovação: pesquisa aplicada e serviços de alta complexidade tecnológica

Tecnologia: serviços metrológicos e consultoria para aumento da competitividade industrial

RESULTADOS ALCANÇADOS*

87 empresas atendidas com consultoria em Tecnologia e Inovação

4.893 serviços de Tecnologia e Inovação realizados

4.757 ensaios laboratoriais

10.261 matrículas em educação profissional e tecnológica

Entrega de Valor

Educação Profissional e superior de referência para o trabalho do futuro

Contribuir para a modernização e o aumento da competitividade da indústria

Fortalecimento da Pesquisa e Inovação no País

Nossos Recursos Sistêmicos

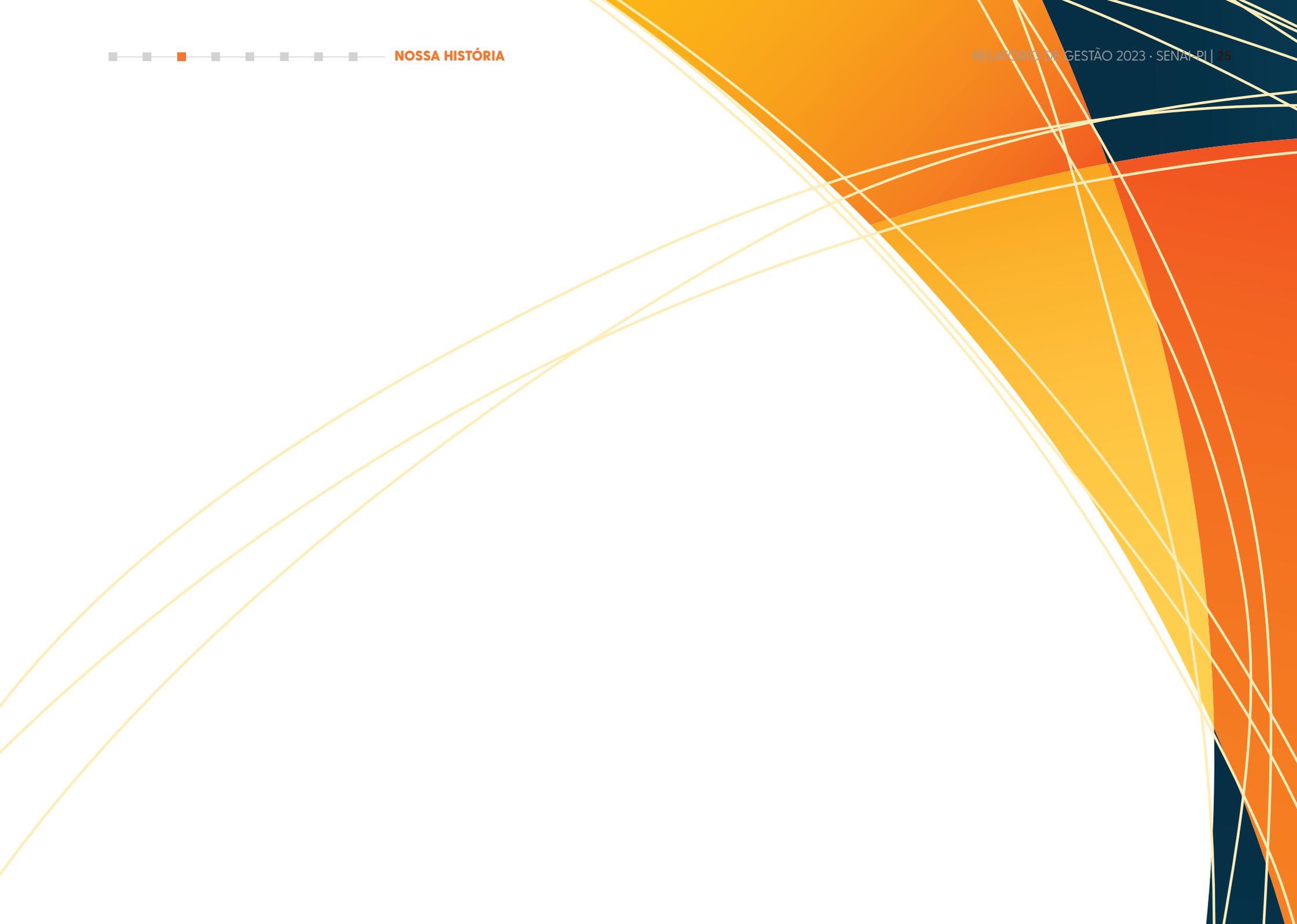
54,68mi em receita total

183 empregados

40 municípios atendidos

04 unidades operacionais

07 unidades móveis

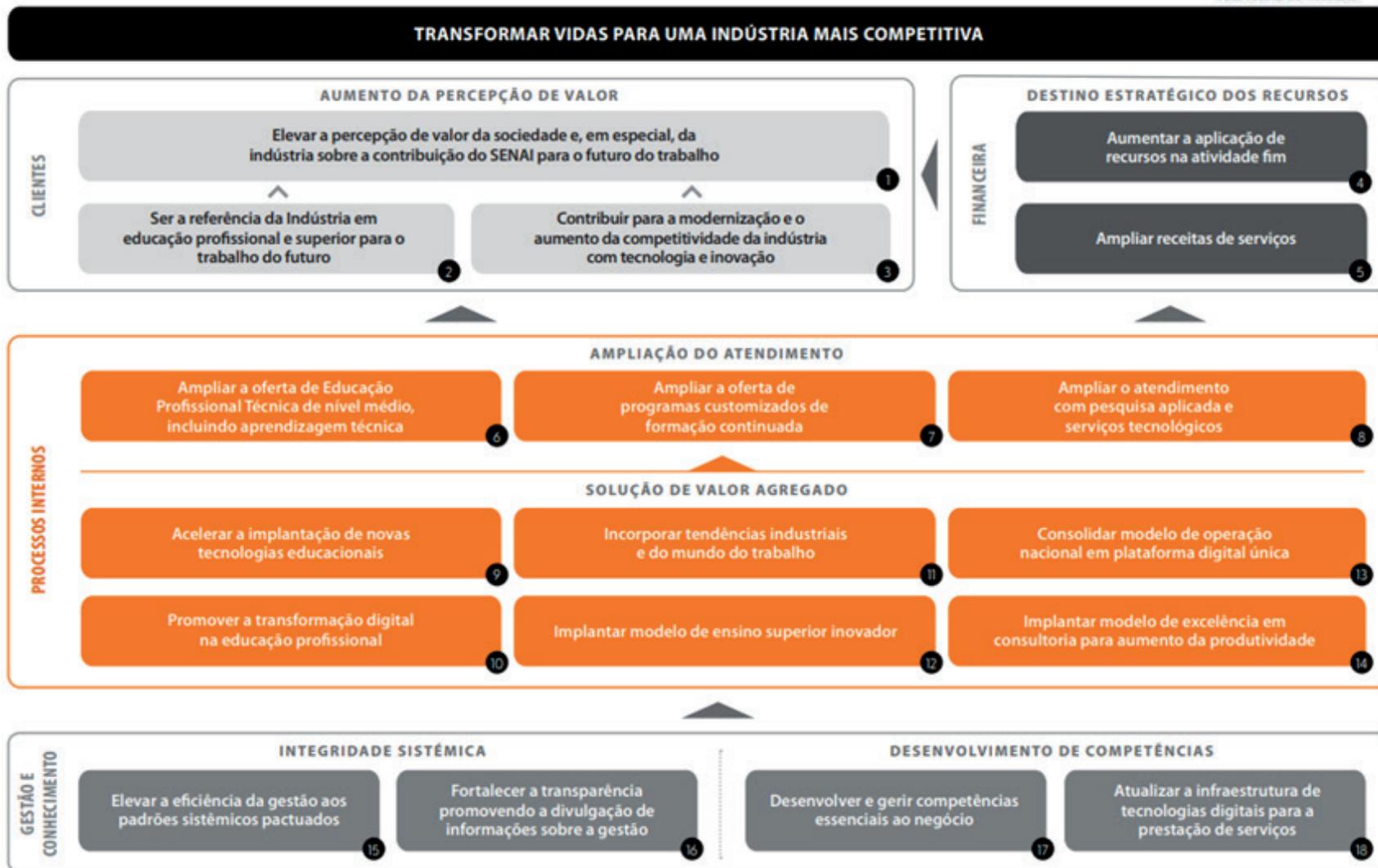




Nossa Estratégia e Nossos Resultados

O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa decompõe os 18 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados.

Mapa Estratégico NACIONAL 2022 - 2027



MAPA ESTRATÉGICO SENAI - 2022 A 2027

MISSÃO

Promover a competitividade da indústria piauiense por meio de soluções em Educação Profissional e Tecnológica, Inovação e transferências de tecnologias industriais.

VISÃO

Consolidar-se como referência em Educação Profissional e Tecnológica e ser reconhecido como indutor de inovação e transferência de tecnologias para a indústria do estado do Piauí.

VALORES

ÉTICA, TRANSPARÊNCIA, VALORIZAÇÃO DE PESSOAS, EFETIVIDADE, EFICIÊNCIA E EFICÁCIA.

TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA





Aumento da Percepção de Valor S



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial da indústria sobre a contribuição do SENAI para o futuro do trabalho.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho.

METAS: Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos vigentes do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.



ANÁLISE DO INDICADOR

Pesquisa de Imagem avalia, junto a população brasileira, aspectos relacionados à imagem e serviços prestados pelo SENAI, e é a fonte de apuração do indicador. Sua aplicação é coordenada pelo Departamento Nacional e realizada pelo Observatório da Indústria. Desde 2021, foi incluída à Pesquisa condições para coletar a percepção da sociedade em relação à contribuição do SENAI para o trabalho do futuro. Esse resultado foi monitorado de forma consolidada e, em 2022, o Departamento Nacional dedicou-se a criar resultados individualizados para cada um dos Departamentos Regionais, a partir da ampliação da base de entrevistados em cada estado da federação. Com base neles, em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SENAI.

META 2023

84,7%

RESULTADO

100%

% REALIZADO

118,12%



ANÁLISE DO INDICADOR

Este indicador é avaliado por uma pesquisa, coordenada pelo Departamento Nacional, cujo objetivo é avaliar os aspectos relacionados à satisfação dos clientes aos atendimentos em Educação Profissional e Serviços de Tecnologia e Inovação. Considerando o resultado da pesquisa, é possível afirmar que o cliente está satisfeito o que fortalece a ideia de que os produtos e serviços ofertados pelo SENAI PI, estão aderentes às necessidades da indústria.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ser referência em educação profissional e superior para o trabalho do futuro.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Indústrias que atestam a contribuição do SENAI para o trabalho do futuro.

METAS: Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos vigentes do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.



ANÁLISE DO INDICADOR

A pesquisa “Top of Mind e força de Marca” avalia, junto a indústria brasileira, aspectos relacionados à relevância do SENAI no segmento de educação profissional e superior no país, e é a fonte de coleta do indicador. Sua aplicação é coordenada pelo Departamento Nacional e realizada pelo Observatório da Indústria. Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando os resultados obtidos em 2022.

No PEG, o indicador de Desempenho da Avaliação Profissional – IDAP mede o desempenho dos alunos na avaliação profissional através de provas objetivas e práticas que alcançou a nota de 6,8, ou seja, 90% da meta pactuada de 7,6. Observa-se uma evolução gradativa do resultado deste indicador. Cabe destacar, as ações realizadas junto às Unidades Operacionais para que este resultado fosse alcançado, considerando o histórico dos resultados ao longo dos últimos anos.

Com referência a empregabilidade, os critérios estatísticos da pesquisa de egressos consideram o universo a ser pesquisado e a disponibilidade de um cadastro de alunos, obtidos a partir do preenchimento da Fase 1. A quantidade de alunos respondentes da Fase 1 deverá ser de no mínimo 30 concluintes e garantir um erro amostral máximo de 10 pontos percentuais. Ainda na fase na Fase 2 a taxa de retorno em relação a Fase 1 deverá ser de no mínimo 50%. Ficamos com a margem de erro acima de 10 pontos, não podendo ter o seu resultado divulgado em função do nível de confiança (margem de erro).



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Contribuir para a modernização e o aumento da competitividade da indústria com tecnologia e inovação.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Número de serviços tecnológicos prestados.

METAS: foram pactuadas metas em 2023, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.



ANÁLISE DO INDICADOR

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos vigentes do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.

Ampliação do Atendimento



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar a oferta de Educação Profissional Técnica de Nível Médio, incluindo Aprendizagem Técnica.

INDICADOR ESTRATÉGICO

Expansão de matrículas em cursos técnicos.

META 2023

499

RESULTADO

676

% REALIZADO

135,4%

ANÁLISE DO INDICADOR

O SENAI PI, ao longo dos últimos anos, vem ampliando sua atuação em Educação Profissional Técnica de Nível Médio com ofertas de cursos de Aprendizagem Industrial Técnica, de cursos de Habilitação Técnica de Nível Médio e do Itinerário V, desse modo, atende o objetivo do indicador e assim contribuir para a elevação do nível de complexidade da formação profissional dos trabalhadores.

Como estratégia deste Regional, foi ampliado a oferta de cursos técnicos subsequente, do Ensino Médio Integrado ao Itinerário V em parceria com o SESI/PI e Aprendizagem Industrial Técnica.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar a oferta de programas customizados de formação continuada.

INDICADOR ESTRATÉGICO

Expansão de matrículas com programas customizados de formação continuada.

METAS: Serão pactuadas metas para os próximos anos vigentes do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022.

ANÁLISE DO INDICADOR

Em 2024, serão pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022 (denominador) e 2023 (numerador).

Temos realizados atendimentos customizados de acordo com as necessidades das empresas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar o atendimento com pesquisa aplicada e serviços tecnológicos.

INDICADOR ESTRATÉGICO

Empresas industriais atendidas por serviços tecnológicos.

META 2023

51

RESULTADO

103

% REALIZADO

202,22%

ANÁLISE DO INDICADOR

Com esse indicador o SENAI tem como objetivo, através da sua atuação em Inovação e Tecnologia, consolidar-se como principal provedor de serviços para a indústria. Os resultados alcançados no SENAI PI se deram devido ampliação do processo de prospecção realizado junto as empresas pelas Unidades Operacionais, consultores e coordenação de tecnologia. Enfatizamos as ações de consultorias do Programa Alimentos Seguros - PAS e a parceria com o SEBRAE/PI dentro do SEBRAETEC.

Soluções de Valor

Agregado



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Acelerar a implantação de novas tecnologias educacionais.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Índice de implantação de novas tecnologias educacionais.

META 2023	RESULTADO	%REALIZADO
40%	90%	225%



ANÁLISE DO INDICADOR

O resultado deste indicador demonstra o alinhamento do SENAI PI com a estratégia do próprio Departamento Nacional que tem como objetivo de reduzir custos e melhorar da qualidade do processo ensino aprendizagem. Este é positivamente impactado com o incentivo à aplicação de tecnologia educacionais não só pelos alunos, mas também pelos docentes.

Destacamos as principais tecnologias utilizadas: Livros didáticos, Meu SENAI, Google for Education, SENAI Play, SENAI Space, Estante Virtual e outras.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a transformação digital na educação profissional.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Escolas com o SENAI + Digital implantado.

META 2023	RESULTADO	%REALIZADO
75%	0%	0%



ANÁLISE DO INDICADOR

Com referência ao Programa SENAI + Digital, no final do ano de 2022, recebemos as plantas 4.0. (uma Aplicação e duas Conceito) com a entrega técnica e capacitação realizadas no ano seguinte. Em 2023, iniciamos o processo licitatório/contratação de empresa referente a vertente de conectividade, onde concluímos a execução do projeto da infraestrutura e conectividade no CFP Cândido Athayde e estamos finalizando no CFP José de Moraes Correia.

Na vertente de processos digitais - assinatura eletrônica TAE no SGE, celebramos Contrato com a empresa TOTVS em dezembro de 2023 e estamos em processo de implantação. Na vertente cultura digital, participamos com as Unidades: CFP Cândido Athayde e CFP José de Moraes Correia, do Programa de Transformação Digital com participação dos gestores e coordenadores pedagógicos na Jornada de Líderes e de docentes na Rede de Mentoria digital, que culminou com a nossa participação no Encontro Nacional da Cultura Digital. Destacamos ainda a realização do Workshop Movimentos da Cultura Digital, presencial, em Teresina, com o apoio do Departamento Nacional.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Incorporar tendências industriais e do mundo do trabalho.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Índice de alinhamento dos itinerários formativos.

META: serão definidas em 2023 e utilizaram como referência os resultados que serão obtidos em 2022.



ANÁLISE DO INDICADOR

Em 2023, foram pactuadas metas para os próximos anos de vigência do Plano Estratégico Sistêmico, utilizando como referência os resultados obtidos em 2022. Este Regional, prioriza a oferta de cursos de acordo com os Itinerário Formativos Nacionais.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Consolidar modelo de operação nacional em plataforma digital única.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Serviços prestados por meio das plataformas do SENAI.

META 2023

3,0%

RESULTADO

14,8%

% REALIZADO

494,1%



ANÁLISE DO INDICADOR

Para o resultado alcançado, considera apenas os serviços de Educação Profissional e Superior. A Plataforma de STI ainda não foi elaborada. Seguindo as orientações do Departamento Nacional, este DR tem priorizado a utilização das plataformas disponibilizadas. Temos aderido a todas as campanhas promocionais disponibilizadas pelo Departamento Nacional, com a utilização do Futuro Digital e outras. Ressaltamos ainda a parceria com o Departamento Nacional através da oferta de 1.000 vagas do curso de Programador Full Stack - 100% ead e várias ofertas nacionais de cursos 100% ead, o que ocasionou o desempenho de 494% em relação à meta.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar modelo de excelência em consultoria para aumento da produtividade.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Aumento da produtividade das empresas atendidas por programas de produtividade industrial.

META 2022

20%

RESULTADO

42,3%

% REALIZADO

211,55%



ANÁLISE DO INDICADOR

Em 2023, além das ações do Programa Inova Moda Digital, houve uma crescente demanda de empresas por Programas e Projetos de aumento de produtividade o que obviamente ampliou o número de atendimento em consultorias, o que ocasionou no resultado alcançado.

Desenvolvimento de Competências S



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Média de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa (Unindústria).

META 2023	RESULTADO	%REALIZADO
40	43,7	113,22%



ANÁLISE DO INDICADOR

O SENAI, com objetivo de melhorar a sua competência operacional e qualificação técnica de seus colaboradores, vem estimulando um processo contínuo de Educação, Treinamento e Desenvolvimento, que abrange a necessidade dos colaboradores e as especialidades exigidas pelo mercado de trabalho. Com o apoio da unindustria- Universidade Corporativa atendeu seu indicador de horas de capacitação perfazendo 43,7 a média horas de capacitação por colaborador no exercício, atingindo assim a sua meta para atendimento ao seu objetivo de desenvolver e gerir competências internas alinhadas com as demandas corporativas e do setor industrial. O resultado demonstra que em todas as áreas da entidade houve participação de colaboradores em ações de capacitações (referente a competências técnicas, gestão e comportamentais), visando melhores respostas da entidade aos desafios inovadores, porem se evidencia um esforço maior na participação das ações formativas das áreas finalísticas, resultando em 84%.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Atualizar a infraestrutura em tecnologias digitais do Departamento Regional.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional.

METAS: serão definidas em 2024.



ANÁLISE DO INDICADOR

O Departamento Nacional baseou-se nas práticas centradas na ferramenta digital SELFIE (Self-reflection on Effective Learning by Fostering the use of Innovative Educational Technologies), ferramenta desenvolvida por uma equipe de peritos de escolas, Ministérios da Educação e Instituto de investigação de toda a Europa, para mapear opiniões de toda a comunidade escolar do SENAI sobre a forma como as tecnologias são utilizadas. Em 2023, houve o primeiro diagnóstico de Educação Profissional e Superior e, a partir das lições aprendidas, a ferramenta foi adaptada para Tecnologia e Inovação. No próximo exercício, o diagnóstico será expandido e as metas serão pactuadas com o Departamentos Regionais para os anos consequentes do Plano Estratégico Sistêmico.

Integridade

Sistêmica



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão.

META 2023

80%

RESULTADO

45,5%

% REALIZADO

56,82%



ANÁLISE DO INDICADOR

Este indicador visa medir o alcance das metas pactuadas junto ao Programa de Eficiência da Gestão – PEG, o qual o SENAI PI apresentou um desempenho de não satisfatório, considerando os critérios deste programa, o que não significa que não continuamos com o compromisso permanente com o aprimoramento da gestão.

Programa de Eficiência da Gestão - Resultado 2023

Categoria	Indicador	Meta Anual	Resultado	% de execução
Eficiência	Custo hora aluno: Formação Inicial e Continuada (FIC) + Cursos Técnicos (TEC) Presencial	R\$ 13,08	R\$ 19,23	147,0%
Eficiência	Custo hora-aluno: Formação Inicial e Continuada (FIC) Semipresencial/EaD + Cursos Técnicos (TEC) Semipresencial/EaD	R\$ 8,97	R\$ 13,88	154,8%
Eficiência	Sustentabilidade operacional em Serviços de Tecnologia e Inovação	58,8%	27,6%	46,9%
Eficiência	Percentual da Receita de STI sobre a receita de contribuição compulsória	56,1%	43,7%	77,9%
Eficiência	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	85,9%	75,5%	87,91%
Eficiência	Impacto da folha de pessoal no orçamento	56,1%	43,4%	77,3%
Eficácia	Percentual de conclusão nos cursos Formação Inicial e Continuada (FIC) + Cursos Técnicos (TEC) presencial	88%	84,4%	95,9%
Eficácia	Percentual de conclusão nos cursos Formação Inicial e Continuada (FIC) + Cursos Técnicos (TEC) semipresencial e EAD	75%	49,3%	65,7%
Eficácia	Aumento da produtividade nas empresas atendidas por programas de produtividade industrial	20%	42,3%	211,6%
Efetividade	IDAP – (Indicador de desempenho da avaliação profissional)	7,6	6,8	89,4%
Efetividade	Empregabilidade para egressos de cursos técnicos	75%	-	-
Efetividade	Indicador de aderência à demanda da indústria	82,7%	98,2%	118,7%

Embora este Regional tenha realizado muito esforço para nas entregas das atividades previstas no Plano de Aprimoramento da Gestão, documento que descreve todas as ações relativamente necessárias para apoiar no alcance das metas pactuadas, ainda apresentamos na totalidade do Programa de Eficiência da Gestão, um desempenho insuficiente.

É importante ressaltar que mesmo mantendo a classificação como insuficiente, se analisarmos todos os resultados dos indicadores ao longo do ciclo 2021-2023, é obviamente possível notarmos a evolução positiva destes resultados, o que nos permite pontuar que o nosso compromisso com a promoção de geração de conhecimento e implementação de novas práticas de gestão e com a otimização de recursos continua firme em busca da convergência da ampliação da eficiência da gestão deste Regional.

Destacamos a evolução dos nossos resultados nos que não alcançamos a meta e ou a margem de variação ao longo do triênio pelas seguintes perspectivas:

Na perspectiva da eficiência, para os indicadores de Custo Hora Aluno quando do presencial, conseguimos reduzir este custo de R\$ 54,60 em 2019 para R\$ 19,23 e quando do semipresencial/Ead, saímos de zero, pois não atuávamos de forma efetiva em 2019 para 13,88. Isto foi possível, pois conseguimos engajar toda a equipe do negócio a executar estratégia de ampliação de oferta de cursos e consequentemente incremento de hora aluno, além da ampliação da oferta de cursos 100% na loja nacional do SENAI, bem como, na redução de despesas. Somando -se a isso, o apoio do DN com as ofertas de cursos ead via futuro digital e as parceiras com as Centrais de Tutorias e Mentorias com os Departamentos Regionais ofertantes.

Quanto aos indicadores “sustentabilidade operacional em Serviços de Tecnologia e inovação” e “percentual de receita de STI sobre a RCC, também tivemos resultados positivos com evolução importante em relação a referência quando saltamos de 7,8% para 27,6% e 1% para 3,06%, respectivamente.

No indicador “Percentual de recursos destinados às atividades de fim”, também temos perseguido o estabelecimento do equilíbrio das despesas conforme apontado pelo indicador.

Na perspectiva Eficácia, para os indicadores Percentual de conclusão nos cursos Formação Inicial e Continuada (FIC) + Cursos Técnicos (TEC) presencial, não atingimos a meta, mas o resultado foi satisfatório, considerando que tivemos uma execução de 95,9% em relação à meta. Já Percentual de conclusão nos cursos Formação Inicial e Continuada (FIC) + Cursos Técnicos (TEC) semipresencial/Ead, tivemos um pouco de dificuldade, pois entendemos que ainda há um ponto de atenção no que diz respeito à resistência cultural dos alunos em completar os cursos ofertados na modalidade Ead.

Quanto a efetividade, apenas o indicador “Empregabilidade dos egressos de cursos técnicos” que mede empregabilidade de egressos dos cursos técnicos no mercado de trabalho, um ano após a conclusão, não houve resultado em razão de não obter dados suficientes para calcular a margem de erro.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do SENAI.

META 2023

100%

RESULTADO

66,21%

% REALIZADO

66,21%



ANÁLISE DO INDICADOR

Em 2023, a área de TI ficou sem o desenvolvedor que realizava as implementações no Portal da Transparência. Tivemos dificuldades em encontrar um novo especialista que ainda teve que compreender a arquitetura do sistema para darmos continuidade nas entregas dos desenvolvimentos e isto comprometeu o resultado do indicador. No entanto, estamos verificações tanto de ordem de funcionalidade de sistema, quanto de ordem de entregas documentais e prevemos a implantação de todos os itens até fevereiro de 2024.

Compliance e Modelo de Gestão

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, Departamento Regional do Piauí, desenvolve a integridade de forma sistêmica, tendo em vista que a instituição promove uma harmonização das funções de integridade em seu funcionamento. Vale dizer, ainda, que na busca da evolução o SENAI, no decorrer do exercício de 2023, ratificou seu comprometimento com a integridade, na medida em que forneceu subsídios à assegurar a continuidade da implementação de seu programa de Compliance, proporcionando o desenvolvimento de diversas ações necessárias à efetividade do programa.

No intuito de demonstrar a importância e o comprometimento com seu programa de integridade, a alta gestão do SENAI/PI não mediu esforços na ampliação do seu desenvolvimento, para tanto procedeu à contratação de consultoria especializada para auxiliar na implementação de normativos e investiu na capacitação de colaboradores na proposta de harmonizar o programa de Compliance com os demais setores e funções, seja nas integrações, cursos disponibilizados pela Unindústria ou mesmo em treinamentos realizados pela Confederação Nacional da Indústria – CNI, através da Rede Nacional Colaborativa de Compliance.

No decorrer do exercício de 2023, o Regional deparou-se com diversas dificuldades quanto a execução do seu programa de integridade, pois tratava-se de novos procedimentos, importantes e de grande relevância

para uma boa gestão. Entendeu-se que a cultura organizacional não seria rompida tão facilmente, assim, procedeu-se a contratação de consultoria especializada, a fim de desenvolver não somente mecanismos de aplicação dos normativos estabelecidos, mas também a forma e o tempo com que tais normativos deveriam ser aplicados em seus processos.

Assim, diversas discussões foram realizadas, onde se pode reavaliar pontos importantes e necessários para uma melhor implementação do seu programa de integridade, tais ações implicaram em melhorias de normativos aprovados. E, diante do compromisso firmado na implementação da integridade em seus processos, não somente aprovou seus normativos perante seu conselho deliberativo, mas também pôde ainda no exercício corrente, realizar a primeira reunião do comitê de Compliance, ocasião em que discutiu-se os riscos identificados, aprovou-se uma ordem de prioridade para o tratamento e a residualização dos mesmos, levando-se em consideração o porte da instituição, a cultura organizacional e a necessidade de capacitação de colaboradores.

Ao final do exercício e após ultrapassar essa fase de revisão e análise das ações desenvolvidas, o Regional determinou nova rodada de identificação dos riscos, considerando a ordem de priorização definida em reunião do Comitê de Compliance, a fim de que se desenvolva no Exercício de 2024 de forma efetiva o tratamento e o controle dos fatores internos e externos que de alguma forma possam vir a criar obstáculos a efetividade de seus objetivos estratégicos.

O SENAI, Departamento Regional do Piauí, vê com muita importância o gerenciamento de riscos, pois contribuirá e proporcionará maior segurança, no que tange à eficácia do monitoramento de fatores internos e externos que poderão interferir no desempenho das atribuições institucionais, dessa forma é que, visando minimizar e prevenir impactos negativos aos negócios e estratégias estabelecidas pelo SENAI/PI, com foco na avaliação de controles relacionados a eventos que poderão se materializar em riscos e, ainda, por entender ser necessário o rápido cumprimento de todas as etapas para alcançarmos um Gerenciamento de Riscos efetivo, a Entidade buscou enfrentar as dificuldades que se apresentaram na implementação, revendo e desenvolvendo melhorias em seus normativos, capacitando colaboradores e reafirmando seu comprometimento de forma sistêmica com seu programa de integridade.

O regional implantou e implementou o seu processo de gerenciamento de riscos, seguindo o framework da ISO 31.000, contemplando riscos estratégicos, de processos e de Compliance, definindo alçadas de aprovações dos tratamentos executados pelos proprietários de riscos e estruturando o organograma funcional e, ainda, definiu a periodicidade de análises, comunicação entre os pares e para com a alta gestão e registro e análises da residualidade dos riscos ora tratados, com a finalidade de possuir histórico das ações e medidas no gerenciamento das consequências nas operações da entidade, levando em consideração seu porte, a cultura organizacional estabelecida e a necessidade de ampliação de capacitação e difusão do conhecimento.

No mesmo ano, a alta gestão reafirmou o modelo adotado na implantação de seu programa de integridade, aprovou alterações e melhorias necessárias em seus normativos, reavaliou sua matriz de riscos, de forma priorizar o tratamento dos riscos identificados, considerando imprescindível se ater ao seu porte administrativo, a cultura organizacional e a quantidade colaboradores capacitados para uma maior efetividade do monitoramento, da análise crítica, do registro e do relato dos riscos operacionais e finalísticos pelo Controle Interno, obedecendo uma ordem de criticidade, com base no modelo de gestão de riscos aprovado, bem retratado no mapa de calor abaixo:

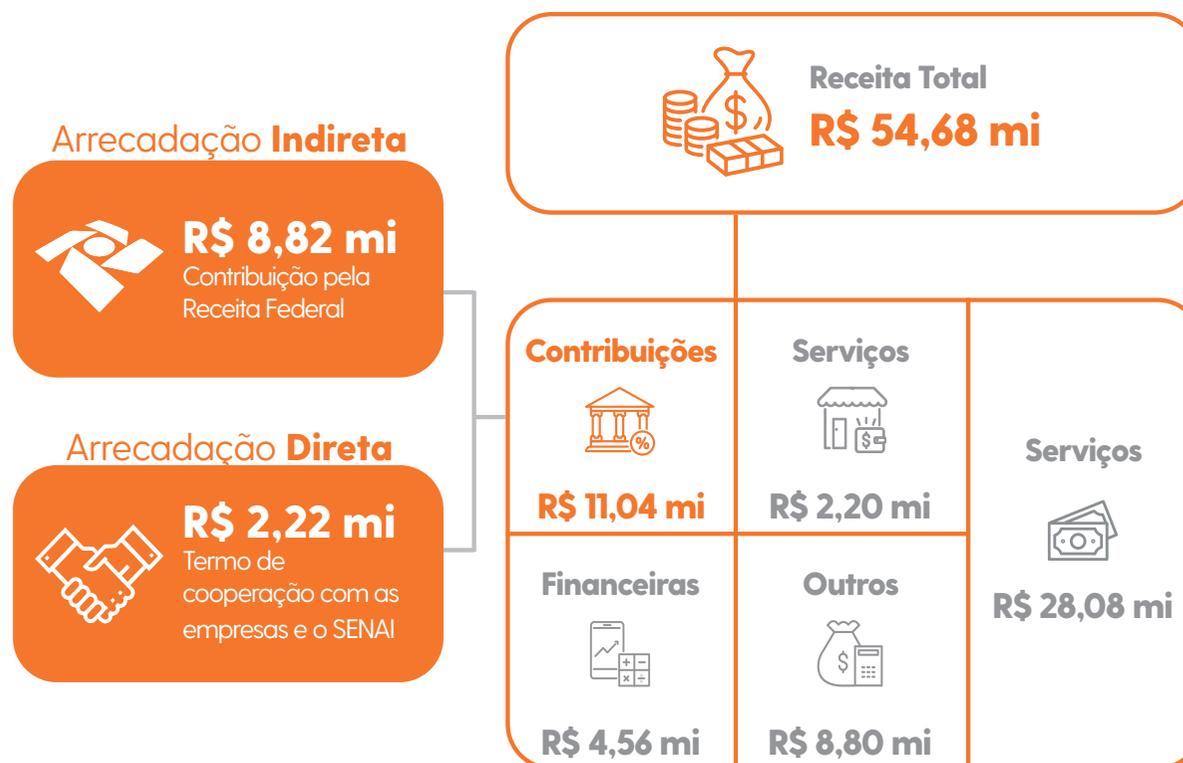
		← + Consequência -					
		5 Extremo	4 Alto	3 Moderado	2 Baixo	1 Irrelevante	
Probabilidade	+	5 Quase Certo	(25) Intolerável	(20) Intolerável	(15) Importante	(10) Significante	(5) Moderado
	4 Muito Provável	(20) Intolerável	(16) Importante	(12) Significante	(8) Moderado	(4) Tolerável	
	3 Pouco Provável	(15) Importante	(12) Significante	(9) Moderado	(6) Tolerável	(3) Trivial	
	2 Improvável	(10) Significante	(8) Moderado	(6) Tolerável	(4) Trivial	(2) Insignificante	
	1 Raro	(5) Moderado	(4) Tolerável	(3) Trivial	(2) Insignificante	(1) Insignificante	

Destinação Estratégica de Recursos

A formulação do orçamento é precedida da etapa de planejamento, de forma participativa contando com o envolvimento do corpo gerencial, da direção e das Unidades Operacionais e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico do Nacional e do Regional. Nessa etapa são escolhidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento, submetido à aprovação do Conselho Regional.

No exercício de 2023, o Plano de Ação e Orçamento foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, aprovado pela Resolução nº 045/2016 do Conselho Nacional do SENAI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 391/2009.

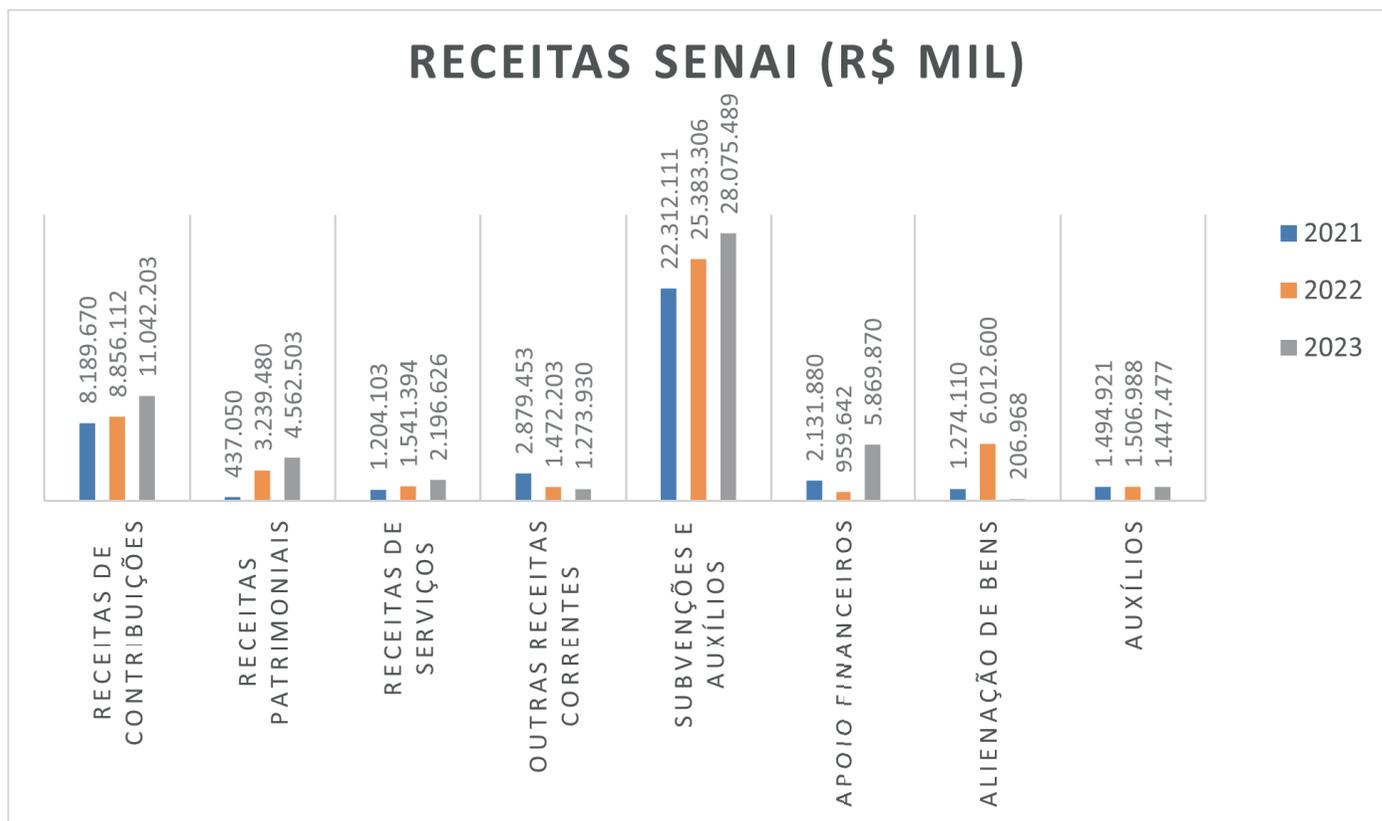
No período de janeiro a dezembro o SENAI/PI realizou 69,3% das despesas previstas.



Gestão Orçamentária e Financeira

Receitas

A receita total realizada atingiu 71% das receitas totais previstas e as receitas de contribuições representam em média 20% do total das receitas do SENAI/PI.

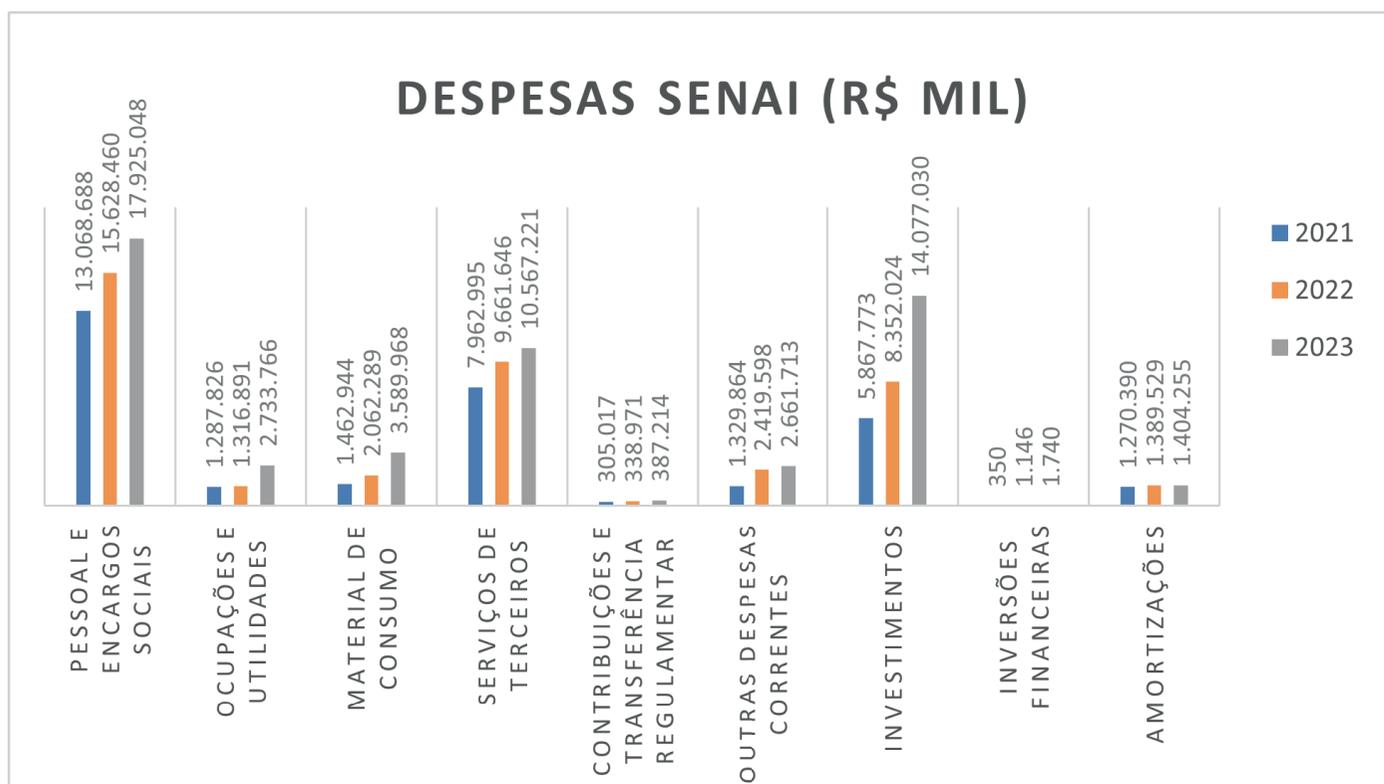


Comparando a realização das receitas nos últimos três anos, verifica-se um crescimento em média de 17% em relação ao ano de 2021, impulsionado pelas receitas de Apoio Financeiro para modernização do Centro de Formação Cândido Athayde e reembolso de depósito judicial (realizado a partir de março de 2013), por ação judicial com a intenção de obter isenção de INSS, parte empresarial que se encontrava em curso, findando de maneira exitosa pela unidade jurídica da entidade quando teve seu recurso favorável.

Gestão Orçamentária e Financeira

Despesas

O histórico dos últimos três anos mostra que as despesas representativas se referem às com Pessoal e Encargos e Serviços de Terceiros. Tais despesas representam em média 59% do total.



Verifica-se que, no exercício de 2023, o SENAI/PI manteve seu patamar médio de realização, onde as despesas mais representativas foram as com pessoal e encargos, serviços de terceiros e investimentos. As contas menos representativas são: contribuições e transferências regulamentares e inversões financeiras.

No tocante aos investimentos, cabe ressaltar que no exercício de 2023 foram concedidos pelo SENAI/DN aportes financeiros com vistas a implementação de projeto estruturante contemplando a modernização do Centro de Formação Profissional Cândido Athayde, localizado em Teresina – PI.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Ampliar receitas de serviços.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Expansão das receitas de serviços e convênios.

META 2023
(incremento)
300.000,00

RESULTADO
655.231,83

%REALIZADO
218,41%



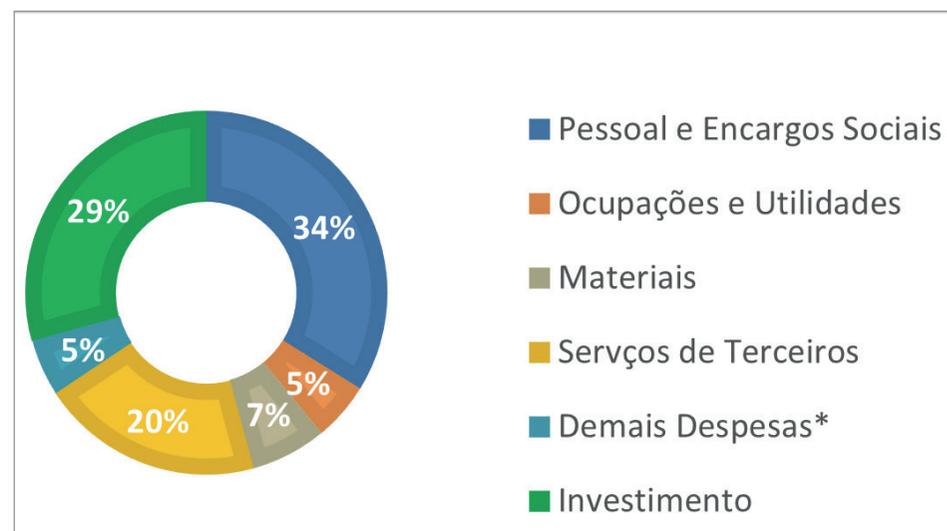
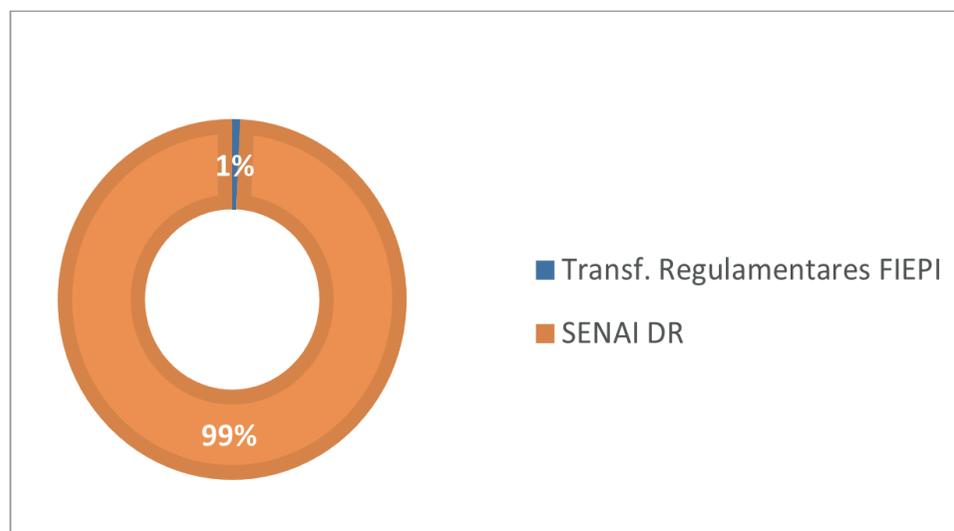
ANÁLISE DO INDICADOR

Este indicador mensura o incremento de receita de serviços e convênios em Educação Profissional e Soluções em Tecnologia e Inovação. Na Educação, como estratégia, implementamos juntamente com as Prefeituras, a celebração de Convênios para oferta de cursos de Qualificação Profissional na gratuidade regimental objetivando a redução dos custos, onde as Prefeituras entravam com a logística, material de consumo, hospedagem e alimentação dos docentes e nas negociações, firmamos contratos para venda de cursos para as mesmas Prefeituras ampliando a receita de serviço. Destacamos ainda, o Contrato celebrado com a empresa Equatorial Piauí Distribuidora de Energia S/A, objetivando a Qualificação Profissional de jovens e adultos para o mercado de trabalho, gerando oportunidades de emprego para atuação no setor de distribuição de energia elétrica. Com relação a Tecnologia e Inovação, ressaltamos o Acordo de Cooperação Técnica e Financeira celebrado com o SEBRAE/PI para operacionalização do Hub de Inovação, onde a contrapartida do SEBRAE/PI ocasionou um aumento representativo na receita de serviços.

Execução Orçamentária

A receita total no período de janeiro a dezembro de 2023 foi inferior em 29% a estimada, impactada, principalmente pelas receitas de apoio financeiro. Quanto às receitas de contribuição a realização foi próximo da previsão estimada para o exercício, seguindo a recuperação da economia. Quanto às despesas, o montante realizado alcançou 69,3% da previsão.

Do total das despesas de 2023 do Departamento Regional do SENAI, 1% foi destinado à contribuição regulamentar repassada à FIEPI. Os demais 99% são destinados à operação do SENAI/PI, sendo que 33% desse montante foram destinados a pessoal e encargos e 26% a investimentos.



Fonte: Protheus e SORS

Alocações Orçamentárias - finalidade dos recursos

Parte dos recursos do SENAI/PI é repassada à FIEPI, por meios de Transferências Regulamentares (Classificadas geralmente como Desenvolvimento Institucional), na forma disciplinada no Regimento do SENAI e em outros normativos próprios. Quanto aos recursos alocados nos negócios, a principal destinação foi para as iniciativas de Educação Profissional e Tecnológica seguida daquelas relativas à Tecnologia e Inovação. Já as despesas com Apoio representam 18% do total investido.



Linhas de atuação:

- ▶ **Gestão:** contemplam as ações dos órgãos consultivos e deliberativos (Conselhos, Presidência e Diretorias).
- ▶ **Desenvolvimento Institucional:** contemplam as alocações de recursos para ações necessárias das atividades institucionais das entidades. Ex: Transferências regulamentares e regimentais.
- ▶ **Negócio:** contemplam as linhas de negócio (finalísticas) ou o foco de atuação das entidades. Ex: Defesa de interesse, Tecnologia e Inovação, Educação etc.
- ▶ **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.
- ▶ **Apoio:** contemplam as atividades de apoio para a Gestão, Desenvolvimento Institucional e negócio. Ex: Administrativo, Financeiro, Recursos Humanos etc.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aumentar a aplicação de recursos na atividade-fim.



INDICADOR ESTRATÉGICO

Percentual de recursos destinados às atividades-fim.

META 2023

85,9%

RESULTADO

75,5%

% REALIZADO

87,91%



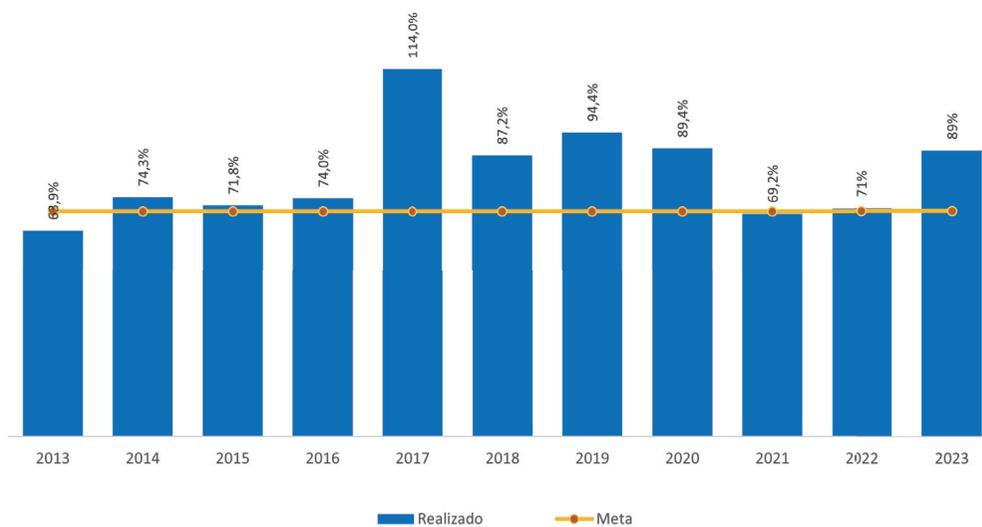
ANÁLISE DO INDICADOR

O Regional vem ano a ano aumentando seu percentual de despesa na atividade fim. Existe a questão do porte do Regional que exige uma produção maior para poder equilibrar o custo de uma estrutura mínima de apoio. Cientes disso, estamos aumentando nossa capacidade de produção, saindo de 900 mil horas em 2019 para 1.7 milhões de horas em 2023, com menos pessoal e com a escola principal sem funcionar há 4 anos por questão da reforma. No mesmo sentido nossa produção em STI está acima da realizada no ano de 2016, quando do programa do Brasil + Produtivo. A produção de hora-aluno para equilibrar os indicadores seria de cerca de 2,5 milhões de horas, o que pretendemos atingir em 2024, com a reabertura de nossa principal escola. Ao se olhar somente o custo operacional, vemos que a eficiência operacional está adequada ao padrão SENAI e que o custo um pouco fora na Qualificação Profissional, naturalmente se equacionará quando não precisarmos de tantos atendimentos fora de nossas Unidades (o que onera sobremaneira nosso custo) para gerar produção.

Percentual de Receita Líquida de Contribuição Compulsória Aplicada em Gratuidade Regimental



% RLCC em gratuidade regimetnal



O SENAI reforça o seu compromisso o aprimoramento da divulgação de suas realizações e dados. Para um maior detalhamento, encontra-se disponível link da transparência: <https://transparencia.fiepi.com.br/senai/modules/lei-de-diretrizes-orcamentarias>

Demonstrações Contábeis

Explorar as normas e leis e o portal com dados disponíveis para análise complementa

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64, e publicadas no endereço abaixo.

Demonstrações contábeis/ notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	https://transparencia.fiepi.com.br/senai
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração de Fluxo de Caixa	
Notas Explicativas	

Fonte: SENAI/PI



Anexos



IDENTIFICAÇÃO DA UPC - UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS



SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL SENAI DEPARTAMENTO NACIONAL

**Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 4.048/42, de 22 de junho de 1942.
O SENAI Piauí foi criado e concebido a partir de 10 de novembro de 1956, através da Resolução nº 42 do Conselho Nacional.**

Natureza jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.809.074/0001-61
Telefones	(86) 3329 5056/ (86) 3218 3000
Endereço postal:	Rua Riachuelo, 455 - Centro - Parnaíba-PI
Página na internet:	www.fiepi.com.br
Endereço eletrônico:	presidencia@fiepi.com.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

RESULTADO DA GRATUIDADE POR REGIONAL

De acordo com o Art. 68 §1º do Regimento do SENAI, entende-se como Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral, o valor correspondente a 92,5% (noventa e dois inteiros e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral.

Em 2023, este Departamento Regional aplicou 88,67% dos recursos dessa receita líquida de contribuição compulsória na oferta de vagas em gratuidade regimental, resultando na realização de 6.297 matrículas e 1.082.430 hora-aluno gratuitos.

Metas de Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral (RLCC) em Gratuidade Regimental

RECEITAS	
Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral (RBCC)	39.117.691,35
Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral (RLCC) ¹	36.183.864,50-
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade ²	25.328.705,15
DESPESAS	
<i>Total em Educação</i>	46.204.329,33
<i>Total em Gratuidade</i>	32.084.075,75
HORA ALUNO ³	
Hora-aluno total	1.698.891
Hora-aluno em Gratuidade Regimental	1.082.430
Resultado do Cumprimento da Aplicação da RLCC em Gratuidade⁴	6.755,370,60
Percentual da Receita Líquida de Contribuição Destinado à Gratuidade	88,67%

Fonte: SENAI-DR-PI (Protheus e Solução Integradora)

Notas:

1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral: Corresponde a 92,5% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 68, §1º do Regimento do SENAI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.635, de 5 de novembro de 2008.

2. Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade: Corresponde à 66,66% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral (RLCC).

3. Hora-aluno: Considera a soma das horas-aulas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação profissional.

4. Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade: Corresponde ao resultado (positivo ou negativo), da receita líquida de contribuição compulsória geral destinada para a gratuidade, em relação ao compromisso de 66,66%.

Matrículas em Gratuidade Regimental

Programa/Modalidade	Matrícula em Gratuidade Regimental	
	Presencial	Semipresencial/Ead
Formação Inicial e Continuada	5.575	462
Aprendizagem Industrial	1.200	19
Qualificação Profissional	4.025	420
Aperfeiçoamento/Especialização Profissional	350	23
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	260	0
Aprendizagem Industrial Técnica	55	0
Técnico de Nível Médio	183	0
Técnico de Nível Médio - Itinerário V do Ensino Médio	22	0
Total	5.835	462

Fonte: Solução Integradora

Hora-Aluno em Gratuidade Regimental

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regimental	
	Presencial	Semipresencial/Ead
Formação Inicial e Continuada	930.441	68.502
Aprendizagem Industrial	254.695	4.862
Qualificação Profissional	655.242	62.836
Aperfeiçoamento/Especialização Profissional	20.504	804
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	83.487	
Aprendizagem Industrial Técnica	21.516	
Técnico de Nível Médio	53.821	
Técnico de Nível Médio - Itinerário V do Ensino Médio	8.150	
Total	1.013.928	68.502

Fonte: Solução Integradora

LISTA DE SIGLAS

CNI - Confederação Nacional da Indústria

CNPJ - Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica

DN - Departamento Nacional

EAD - Ensino a distância

ESG - Environmental, Social and Governance

FIC - Formação Inicial e Continuada

FIEPI - Federação das Indústrias do Estado do Piauí

IDAP - Indicador de Desempenho da Avaliação Profissional

IN - Instrução Normativa

ISI - Institutos SENAI de Inovação

IST - Instituto SENAI de Tecnologia

RLCC - Receita Líquida de Contribuição Compulsória Geral

RCC - Receita de Contribuição Compulsória

SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas

SESI - Serviço Social da Indústria

SGE - Sistema de Gestão Escolar

SGT - Sistema de Gestão da Tecnologia

STI - Serviços de Tecnologia e Inovação

TCU - Tribunal de Contas da União

TEC - Ensino de nível técnico

UNINDUSTRIA - Universidade Corporativa

ÍNDICE REMISSIVO

atuação em rede · 15

Decreto-Lei · 11, 13, 16, 53

Educação Profissional · 7, 12, 16, 17, 18, 19, 21, 24, 27, 47, 54, 55

gratuidade regimental · 16, 17, 49, 54, 55

Programa de Eficiência da Gestão · 29, 39

tecnologia e inovação · 12, 15, 17, 21, 22, 23, 39, 47

Transparência · 9, 14, 15, 29



www.fiepi.com.br



[/senaipiaui](https://www.facebook.com/senaipiaui)



[@senaipiaui](https://www.instagram.com/senaipiaui)



Relatório de Gestão

2023

Departamento
Regional/PI

SENAI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

PELO FUTURO DO TRABALHO